

Codice di Condotta Organon

Da Organon, il nostro Codice di Condotta è più di semplici parole su una pagina. Definisce i nostri modi di lavorare.

Siamo impegnati a guadagnare e mantenere la fiducia dei nostri pazienti, dei nostri clienti, dei nostri investitori, dei nostri partner e delle nostre comunità in tutto il mondo. Il nostro codice di condotta ci aiuta a guadagnarci quella fiducia. La nostra Leadership Senior aziendale, incluso il Consiglio di Amministrazione, dà il tono al vertice della cultura di Organon, sottolineando che **agiamo onestamente, pratichiamo la trasparenza e siamo impegnati ogni giorno per i più alti standard etici in tutto ciò che facciamo.**

Ci impegniamo a costruire un ambiente di lavoro in cui siamo orgogliosi di lavorare. Valorizziamo l'inclusione e la creazione di una cultura di appartenenza in cui creatività e innovazione possano prosperare. Anche se parliamo molte lingue e rappresentiamo molte culture, siamo unite nella nostra determinazione a offrire un mondo di differenza nella salute delle donne. Trattiamo tutti con cui interagiamo con eticità e dignità.

Ogni dipendente, direttore, partner e fornitore di Organon è responsabile di rispettare le nostre politiche e gli elevati standard etici previsti dal nostro Codice di Condotta. Siamo tutti responsabili di fare la cosa giusta.

Possiamo portare a termine la nostra missione solo se lavoriamo tutti insieme. Se hai domande, chiedi indicazioni.

Le deroghe a questo Codice di Condotta per i nostri amministratori e dirigenti esecutivi richiedono l'approvazione del Consiglio di Amministrazione di Organon, e le deroghe che coinvolgono qualsiasi altro dipendente richiedono l'approvazione scritta del Chief Ethics and Compliance Officer. Qualsiasi deroga per un amministratore o un dirigente esecutivo sarà

Il nostro Codice di Condotta

Agiamo onestamente, pratichiamo la trasparenza e siamo impegnati a rispettare i più alti standard etici ogni giorno in tutto ciò che facciamo.



concessa solo in circostanze urgenti e sarà resa pubblica come richiesto dalle regole della Securities and Exchange Commission e della Borsa di New York.

Chi siamo:

La nostra missione

Fornisci medicine e soluzioni efficaci per una giornata più sana.

La nostra visione

Un giorno migliore e più sano per ogni donna.

La nostra cultura

L'eredità di impegno e innovazione scientifica di Organon nella salute delle donne e la nostra dedizione incrollabile all'integrità e agli alti standard etici ci ispirano in tutto ciò che facciamo. Non è importante solo ciò che facciamo, ma anche il modo in cui lo facciamo conta altrettanto.

L'integrità è la base di tutto ciò che facciamo, e tutto inizia con il Tono al Vertice. La nostra leadership dà l'esempio, dimostrando che un comportamento etico è essenziale. Ognuno di noi è responsabile di promuovere una cultura del comportamento etico. Sappiamo che fare le cose nel modo giusto è l'unico modo.

Organon si affida ai nostri dipendenti per esprimersi su potenziali violazioni del nostro Codice di Condotta, delle politiche, delle procedure, della legge o di altre cattive. L'azienda offre un ambiente sicuro in cui i nostri dipendenti sono incoraggiati, preparati e autorizzati a sollevare preoccupazioni. Segnalare potenziali comportamenti scorretti aiuta la nostra Azienda ad affrontare proattivamente le preoccupazioni prima che diventino problemi maggiori e contribuisce a tutelare la reputazione della nostra Azienda.

La nostra cultura è definita anche dai nostri valori fondamentali:

- Autenticità e trasparenza: Sii reale
- Empowerment, Responsabilità e Integrità: Assumetelo

- Collaborazione: Rise together
- Inclusione e Innovazione: Tutti noi apparteniamo
- Passione: Porta il tuo fuoco, e
- Imprenditorialità: continua a muoverti

La nostra cultura, continua

Autenticità e trasparenza: Sii reale

Promuoviamo attivamente una comunicazione aperta e onesta e una discussione rispettosa a tutti i livelli dell'azienda. Costruiamo fiducia attraverso trasparenza e autenticità. Siamo aperti riguardo alle nostre debolezze e alle aree di sviluppo.

Empowerment, Responsabilità e Integrità: Assumetelo

Guidati dall'esempio dei nostri dirigenti senior, prendiamo decisioni intelligenti e informate ai livelli giusti dell'azienda. Siamo responsabili delle nostre decisioni anche se non vanno come previsto. Quando commettiamo errori, ne assumiamo la responsabilità e impariamo da esso. Non compromettiamo i nostri elevati standard etici per raggiungere gli obiettivi aziendali. I nostri leader senior incarnano i nostri valori, sapendo che tutto ciò che facciamo manda un messaggio su chi siamo e cosa valorizziamo. Siamo tutti responsabili e responsabili di esprimerci sulle questioni di conformità, anche quando è difficile e indipendentemente da chi è coinvolto, assicurandoci che il nostro impegno per l'integrità venga rispettato in tutta l'organizzazione.

Collaborazione: Rise together

Costruiamo team ad alte prestazioni che collaborano all'interno dell'organizzazione. Ci aiutiamo a vicenda. Lavoriamo insieme per eliminare lavori non necessari, disallineati o duplicati. Condividiamo informazioni, strumenti e priorità per favorire agilità e adattabilità. Sappiamo che il tutto è più grande della somma delle sue parti e insieme possiamo e realizzeremo di più.

Inclusione e Innovazione: Tutti noi apparteniamo

Siamo un'azienda più forte, reattiva e imprenditoriale quando tutte le voci sono ascoltate e rispettate. Quando i nostri fondatori si sentono inclusi, sono più propensi a farsi sentire, proporre nuove idee e sfidare lo status quo - e questo alimenta l'innovazione, dandoci un vantaggio commerciale.

Passione e imprenditorialità: porta il tuo fuoco

Siamo coinvolti e innovativi. Manterremo la passione per il nostro scopo e ciò che facciamo.



Continua a muoverti

Corriamo rischi intelligenti, agiamo con urgenza e semplifichiamo il modo in cui il lavoro viene svolto. Saremo imprenditoriali e resilienti, affronteremo le sfide e abbracceremo il cambiamento.

Il nostro impegno

Siamo impegnati nell'interesse dei nostri stakeholder — l'ampio spettro di persone e comunità le cui vite tocchiamo.

I nostri pazienti e clienti

Servire i nostri pazienti e i nostri clienti è un nostro privilegio e una nostra responsabilità. Siamo impegnati ogni giorno a guadagnarci la fiducia di pazienti e clienti.



I nostri dipendenti

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro di cui siamo orgogliosi, un ambiente che ispiri passione, collaborazione, inclusione e rispetto, dove tutti noi ci impegniamo a fare la cosa giusta.

I nostri azionisti

I nostri azionisti si fidano di noi con i loro soldi guadagnati con fatica. In cambio, dobbiamo loro una buona governance aziendale; informazioni oneste, accurate e tempestive sulle performance; e chiare dichiarazioni nei rapporti pubblici e nelle comunicazioni.

I nostri fornitori e distributori

Valorizziamo i nostri fornitori e ci impegniamo sempre a trattarli con onestà, trasparenza e rispetto. Ci aspettiamo che condividano il nostro codice di condotta e che operino con integrità ogni giorno nel lavoro che svolgono per noi.

Le nostre comunità e la società

Le nostre comunità sono i nostri vicini che si fidano di noi per essere buoni cittadini aziendali. Riconosciamo la nostra responsabilità di condurre la nostra attività in modo sicuro e sostenibile dal punto di vista ambientale. Rispettiamo alla lettera e allo spirito di tutte le leggi, regole e regolamenti che si applicano alla nostra attività.

Comprendiamo che garantire un futuro più sano alle donne significa anche garantire un futuro più sano alle loro famiglie e alle loro comunità in tutto il mondo.

La nostra responsabilità

Siamo responsabili delle decisioni che prendiamo e del comportamento che ne segue. Siamo responsabili di riconoscere il potenziale impatto di queste decisioni e azioni e di impegnarci ogni giorno a essere un modello di integrità personale per i nostri colleghi. Non violiamo leggi, politiche o procedure e non dirigiamo né suggeriamo che altri debbano farlo.

Siamo impegnati nei più alti standard etici, con i nostri leader senior che fissano aspettative chiare affinché l'intera organizzazione agisca con responsabilità e integrità.

Riconosciamo di essere responsabili verso i nostri pazienti e clienti, verso distributori e fornitori, verso gli azionisti, verso i nostri colleghi e verso le comunità che serviamo in tutto il mondo. Spetta a ciascuno di noi mantenere e migliorare la reputazione di Organon, assicurandoci che rimanga un'azienda di cui tutti possiamo andare fieri.

Siamo tutti responsabili di fornire prodotti e servizi di alta qualità.

Siamo responsabili di seguire le politiche di Organon. Se abbiamo domande, siamo responsabili di cercare una guida. Siamo responsabili di farci sentire. Se vediamo azioni che non rispettano i nostri elevati standard etici, parleremo anche quando è difficile o se ci sono leader senior coinvolti, divulgando qualsiasi pratica che violi questi standard o che presenti una visione fuorviante delle nostre pratiche aziendali. Così facendo, continuiamo a costruire sulle solide basi etiche di Organon. In Organon è sicuro farsi sentire e sollevare preoccupazioni senza timore di ritorsioni.

Le politiche di Organon

Le nostre politiche aziendali sono standard di condotta per interagire con gli stakeholder. Utilizziamo queste politiche per affrontare le decisioni che affrontiamo ogni giorno.

Per accedere alle nostre 21 Politiche Aziendali nella tua lingua locale, clicca [qui](#).

01 Sicurezza del paziente

Ci impegniamo a garantire che clienti e pazienti abbiano fiducia nella sicurezza e nell'efficacia dei nostri prodotti.

02 Qualità del prodotto

I nostri prodotti sono lì quando le persone ne hanno bisogno, con una qualità di cui si possono fidare.

03 Ricerca

La nostra ricerca è guidata dal nostro impegno a preservare la salute umana e a migliorare la qualità della vita.

04 Pratiche di Marketing e Commerciali Rivolte al Cliente.

Forniamo informazioni accurate ed equilibrate sui nostri prodotti e non partecipiamo ad attività che beneficino o influenzino inappropriatamente i nostri clienti.

05 Prevenzione della corruzione e della corruzione

Non promettiamo, offriamo, non paghiamo, chiediamo o accettiamo nulla di valore per influenzare impropriamente decisioni o azioni riguardo alla nostra attività.

06 Procuri e Relazioni con i Fornitori

Riconoscendo che i nostri fornitori svolgono un ruolo importante nel nostro successo complessivo, instauriamo rapporti con coloro che offrono il miglior valore complessivo e che condividono il nostro impegno verso qualità, prezzo, consegna, servizio, diversità, reputazione e pratiche commerciali etiche.

07 Antitrust e concorrenza leale

Competiamo in modo aggressivo ma equo per promuovere mercati aperti e la scelta del cliente basandoci sui meriti dei nostri prodotti e servizi, nonché sull'onestà e il trattamento corretto.

08 Commercio Globale

Agiamo responsabilmente nel trasportare prodotti e servizi oltre i confini, in conformità con le normative sul commercio locale e internazionale che regolano le nostre operazioni.

09 Integrità Finanziaria

In qualità di responsabili amministratori finanziari, crediamo che la trasparenza finanziaria, la rendicontazione, la divulgazione e l'integrità siano fondamentali per proteggere i nostri beni, garantire la nostra missione e il successo futuro e favorire la fiducia con gli stakeholder.

10 Conflitti di Interesse

Riconosciamo e divulghiamo situazioni che potrebbero sembrare compromettere il nostro giudizio aziendale o influenzare indebitamente la nostra attività e, quando necessario, implementiamo controlli per minimizzare il rischio.

11 Insider Trading

Non adottiamo azioni che minino la fiducia degli investitori, come condividere informazioni interne appartenenti a Organon e ai suoi partner commerciali o condividere "consigli" che potrebbero influenzare ingiustamente le decisioni di investimento.

12 Divulgazione di informazioni su Organon

Siamo impegnati a essere aperti e a fornire una trasparenza adeguata sul modo in cui operiamo, in modo da mantenere la fiducia e la sicurezza dei nostri stakeholder.

Le politiche di Organon

Le nostre politiche aziendali sono standard di condotta per interagire con gli stakeholder. Utilizziamo queste politiche per affrontare le decisioni che affrontiamo ogni giorno.

Per accedere alle nostre 21 Politiche Aziendali nella tua lingua locale, clicca [qui](#).

13 Gestione e Protezione delle Informazioni

Proteggiamo e applichiamo elevati standard etici nella corretta raccolta, uso, gestione e protezione delle informazioni proprietarie della nostra Azienda, così come delle informazioni affidate da altri.

14 Rispetto per la salute e la sicurezza ambientale

Siamo impegnati a garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per i nostri dipendenti, minimizzando l'impatto ambientale delle nostre operazioni e collaborando con fornitori che condividono il nostro impegno per la sicurezza e la cura ambientale.

15 Segnalazione e risposta a cattiva condotta

Consentiamo alla Società di affrontare eventuali comportamenti scorretti e di salvaguardare la propria reputazione intervenendo quando vediamo o sospettiamo qualcosa di improprio, e non tolleriamo ritorsioni contro chiunque sollevi una preoccupazione o fornisca informazioni in relazione a un'indagine.

16 Gestione delle sostanze controllate

Sosteniamo l'uso di sostanze controllate per scopi medici, scientifici e commerciali appropriati, mantenendo al contempo un sistema di distribuzione chiuso che garantisca controlli adeguati in relazione all'acquisizione, produzione, trasporto, stoccaggio, utilizzo, distribuzione e smaltimento.

17 Risorse Umane Globali

Promuoviamo una cultura di rispetto reciproco, dignità e integrità, in cui attiriamo e sviluppiamo dipendenti altamente talentuosi e coinvolti, capaci di offrire prestazioni eccellenti.

18 Cura e utilizzo degli animali

Trattiamo tutti gli animali sotto la nostra cura in modo umano e li utilizziamo nella ricerca solo quando non esiste un'alternativa scientificamente valida.

19 Contributi di beneficenza e volontariato

Siamo agenti di cambiamento positivo nel migliorare l'assistenza sanitaria globale, promuovere l'istruzione e affrontare questioni sociali critiche attraverso contributi beneficenti e supporto al volontariato dei dipendenti.

20 IA Responsabile

Ci impegniamo nell'uso responsabile ed etico dell'Intelligenza Artificiale (IA), impegnandoci a interagire solo con sistemi di IA che rispettano i valori della nostra azienda e la legislazione pertinente, nel nostro obiettivo di un quotidiano migliore e più sano per ogni donna.

21 Gestione della continuità operativa

Ci impegniamo a minimizzare gli effetti negativi di interruzioni o interruzioni. Implementare un approccio unificato alla prevenzione, preparazione, risposta e recupero da una crisi o evento dirompente.