

Code de conduite Organon

Chez Organon, notre Code de conduite représente bien plus que de simples mots sur une page. Il définit nos méthodes de travail.

Nous nous engageons à gagner et à conserver la confiance de nos patients, de nos clients, de nos investisseurs, de nos partenaires et de nos communautés dans le monde entier. Notre Code de conduite nous aide à gagner cette confiance : **nous agissons avec honnêteté, nous faisons preuve de transparence et nous nous engageons chaque jour à respecter les normes éthiques les plus élevées dans toutes nos actions.**

Nous nous efforçons de créer un lieu de travail où nous sommes fiers de travailler. Nous valorisons la diversité et l'inclusion. Bien que nous parlions de nombreuses langues et que nous soyons issus de différentes cultures, nous sommes unis dans notre volonté de faire la différence dans le domaine de la santé des femmes. Nous traitons toutes les personnes avec lesquelles nous sommes en interaction de manière éthique et avec dignité.

Chaque employé, partenaire et fournisseur d'Organon est tenu de respecter nos politiques et les normes éthiques élevées de notre Code de conduite. Nous sommes tous responsables de faire ce qui est juste.

Nous ne pouvons accomplir notre mission que si nous travaillons tous ensemble. Si vous avez des questions, faites-vous conseiller.

Notre Code de conduite

Nous agissons avec honnêteté, nous faisons preuve de transparence et nous nous engageons chaque jour à respecter les normes éthiques les plus élevées dans toutes nos actions.



Qui nous sommes :

Notre mission

Fournir des médicaments et des solutions efficaces pour des journées plus saines.

Notre vision

Un meilleur quotidien et une vie plus saine pour les femmes.

Notre culture

L'héritage d'Organon en matière d'engagement et d'innovation scientifique dans le domaine de la santé des femmes et notre engagement sans compromis pour l'intégrité et les normes éthiques élevées nous inspirent dans tout ce que nous faisons. Ce n'est pas seulement ce que nous faisons qui est important, la manière dont nous le faisons l'est tout autant.

L'intégrité est le fondement de tout ce que nous faisons. Il incombe à chacun d'entre nous d'encourager une culture de comportement éthique. Nous savons que faire les choses de manière appropriée est la seule façon.

Notre culture est également définie par nos valeurs fondamentales :

- Authenticité et transparence : soyez vrai
- Autonomisation, responsabilité et intégrité : faites-les vôtres
 - Collaboration : réussissez ensemble
 - Diversité et intégration : nous sommes tous égaux
 - Passion : apportez votre motivation, et
 - Esprit d'entreprise : continuez à progresser

Notre culture (suite)

Authenticité et transparence : soyez vrai

Nous encourageons activement une communication ouverte et honnête et une discussion respectueuse à tous les niveaux de l'entreprise. Nous développons la confiance grâce à la transparence et à l'authenticité. Nous sommes honnêtes quant à nos faiblesses et nos domaines de développement.

Autonomisation, responsabilité et intégrité : faites-les vôtres

Nous prenons des décisions intelligentes et en toute connaissance de cause aux bons niveaux de l'entreprise. Nous sommes responsables de nos décisions, même si elles ne produisent pas les résultats escomptés. Lorsque nous faisons des erreurs, nous les assumons et nous en tirons des leçons. Nous ne faisons aucun compromis sur nos normes éthiques élevées pour atteindre nos objectifs commerciaux. Nous savons que tout ce que nous faisons envoie un message sur qui nous sommes et nos valeurs.

Collaboration : réussissez ensemble

Nous créons des équipes très performantes qui collaborent au sein de l'organisation. Nous nous entraïdons. Nous travaillons ensemble pour éliminer les tâches inutiles, non conformes ou redondantes. Nous partageons les informations, les outils et les priorités pour favoriser la flexibilité et la capacité d'adaptation. Nous savons que le tout est plus grand que la somme des parties et qu'ensemble, nous pouvons et parviendrons à faire plus.

Diversité et intégration : nous sommes tous égaux

Nous sommes une entreprise plus forte, plus réactive et plus entrepreneuriale lorsque toutes les voix sont entendues, quelle que soit l'apparence de l'intervenant, la personne qu'il aime, le dieu qu'il prie ou ses origines.

Passion et esprit d'entreprise : apportez votre motivation

Nous sommes engagés et faisons preuve d'innovation. Nous conserverons la passion de notre objectif et de ce que nous faisons.



Continuez à progresser

Nous prenons des risques intelligents, agissons avec diligence et simplifions notre façon de travailler. Nous faisons preuve d'esprit d'entreprise et de résilience, nous repoussons les défis et nous apprécions le changement.

Notre engagement

Nous nous engageons à défendre les intérêts de nos parties prenantes, c'est-à-dire le large éventail de personnes et de communautés dont nous influençons la vie.

Nos patients et clients

Servir nos patients et nos clients est notre privilège et notre responsabilité. Nous nous consacrons à gagner chaque jour la confiance de nos patients et de nos clients.



Nos collaborateurs

Nous nous efforçons de créer un lieu de travail dont nous sommes fiers, un lieu de travail qui inspire la passion, la collaboration, l'inclusion et le respect, où chacun d'entre nous s'efforce de faire ce qui est juste.

Nos actionnaires

Nos actionnaires nous font confiance avec leur argent durement gagné. En retour, nous leur devons une bonne gouvernance d'entreprise, des informations honnêtes, précises et actualisées sur les performances, ainsi que des déclarations claires dans les rapports et communications publics.

Nos fournisseurs et distributeurs

Nous accordons une grande importance à nos fournisseurs et nous nous efforçons de toujours les traiter avec honnêteté, transparence et respect. Nous attendons d'eux qu'ils partagent notre code de conduite et qu'ils agissent avec intégrité chaque jour dans le travail qu'ils accomplissent en notre nom.

Nos communautés et la société

Nos communautés sont nos voisins qui nous font confiance pour être une bonne entreprise citoyenne. Nous reconnaissons notre responsabilité de mener nos activités de manière sûre et respectueuse de l'environnement. Nous respectons à la lettre et à l'esprit toutes les lois, règles et réglementations qui s'appliquent à notre entreprise.

Nous comprenons qu'offrir un avenir plus sain aux femmes signifie également offrir un avenir plus sain à leurs familles et à leurs communautés dans le monde entier.

Notre responsabilité

Nous sommes responsables des décisions que nous prenons et de la conduite qui en découle. Nous sommes responsables de reconnaître l'impact potentiel de ces décisions et actions et de nous efforcer d'être un modèle d'intégrité personnelle pour nos collègues chaque jour. Nous ne violons pas les lois, les politiques ou les procédures et nous n'ordonnons ni ne suggérons aux autres de faire de même.

Nous nous engageons à respecter les normes les plus élevées en matière d'éthique et d'intégrité. Nous sommes responsables envers nos patients et nos clients, nos distributeurs et nos fournisseurs, nos actionnaires, nos collègues et les communautés que nous servons dans le monde entier. Il appartient à chacun d'entre nous de maintenir et d'améliorer la réputation d'Organon et de veiller à ce qu'elle soit une entreprise dont nous pouvons tous être fiers.

Nous sommes tous responsables de la fourniture de produits et de services de haute qualité.

Nous sommes responsables du respect des politiques d'Organon. Si nous avons des questions, nous avons la responsabilité de demander conseil. Nous sommes responsables de nous exprimer. Si nous sommes témoins d'actions qui ne respectent pas nos normes éthiques élevées, nous nous exprimerons et, ce faisant, nous continuerons à nous développer sur la base éthique solide d'Organon.

Politiques d'Organon

Nos politiques d'entreprise sont des normes de conduite pour les relations avec les parties prenantes. Nous utilisons ces politiques pour prendre les décisions auxquelles nous sommes confrontés chaque jour.

01 Sécurité des patients

Nous veillons à nous assurer que les clients et les patients aient confiance dans la sécurité et l'efficacité de nos produits.

02 Qualité des produits

Nos produits sont disponibles lorsque les gens en ont besoin et offrent une qualité sur laquelle ils peuvent compter.

03 Recherche

Notre recherche est guidée par notre engagement à protéger la santé humaine, et à améliorer la qualité de vie.

04 Contact avec les clients, marketing et pratiques commerciales

Nous fournissons des informations précises et objectives sur nos produits et refusons de nous engager dans des activités qui avantagent ou influencent nos clients de manière inappropriée.

05 Prévention de la corruption

Nous nous interdisons de promettre, offrir, payer, demander ou accepter un quelconque objet de valeur en vue d'influencer indûment les décisions ou les actions concernant notre activité.

06 Passation de marchés et relations avec nos fournisseurs

Nous sommes conscients que nos fournisseurs jouent un rôle important dans notre réussite globale. Par conséquent, nous établissons des relations avec ceux qui nous fournissent la meilleure valeur globale et qui partagent notre engagement envers la qualité, les prix,

la livraison, le service, la diversité, la réputation et les pratiques commerciales éthiques.

07 Antitrust et concurrence déloyale

Nous faisons concurrence de façon agressive mais juste pour promouvoir des marchés ouverts et la liberté de choisir des clients sur la base des mérites de nos produits et services, et de l'honnêteté et du traitement équitable.

08 Politique de commerce mondial

Nous agissons de façon responsable pour faire circuler nos produits et services de l'autre côté des frontières en conformité avec les réglementations commerciales locales et internationales qui régissent nos opérations.

09 Intégrité financière

En tant que gestionnaires responsables, nous sommes convaincus que la transparence financière et l'intégrité sont vitales pour protéger nos actifs, assurer notre mission et nos succès futurs et favoriser la confiance avec nos parties prenantes.

10 Conflits d'intérêts

Nous reconnaissons et divulguons des situations qui pourraient sembler compromettre notre discernement professionnel ou pourraient influencer indûment notre activité. Lorsque cela est nécessaire, nous mettons en place des contrôles afin de minimiser le risque.

Politiques d'Organon

Nos politiques d'entreprise sont des normes de conduite pour les relations avec les parties prenantes. Nous utilisons ces politiques pour prendre les décisions auxquelles nous sommes confrontés chaque jour.

11 Délit d'initié

Nous n'agissons aucunement de manière à saper la confiance des investisseurs. Par conséquent, nous ne partageons pas d'informations internes appartenant à Organon et à ses partenaires commerciaux, ni ne partageons de « conseils » qui pourraient influencer, de manière inéquitable, les décisions d'investissement.

12 Divulgaration d'informations relatives à Organon

Nous nous engageons à être ouverts et à garantir une transparence appropriée sur la manière dont nous fonctionnons, afin de conserver la confiance de nos parties prenantes.

13 Gestion et protection des informations

Nous protégeons les informations exclusives de notre société de même que les informations qui nous sont confiées par des tiers et appliquons des normes éthiques élevées dans leur recueil, leur utilisation, leur gestion et leur protection.

14 Respect de la santé et sécurité environnementales

Nous nous engageons à fournir un milieu professionnel sain et sécuritaire à nos collaborateurs en minimisant l'impact environnemental de nos opérations et en collaborant avec des fournisseurs qui partagent notre engagement envers une gestion respectueuse de l'environnement et de la sécurité.

15 Signaler et résoudre les manquements

Nous autorisons la société à résoudre les éventuels manquements et à préserver sa réputation en prenant la parole lorsque nous voyons ou suspectons un comportement inapproprié et nous ne tolérerons pas les représailles contre quiconque faisant part d'une

préoccupation ou fournissant des informations dans le cadre de toute enquête.

16 Gestion des substances contrôlées

Nous soutenons l'utilisation de substances contrôlées à des fins médicales, scientifiques et commerciales appropriées tout en maintenant un système de distribution fermé qui garantit les contrôles adéquats dans le cadre de l'achat, de la fabrication, du transport, de l'entreposage, de l'utilisation, de la distribution et de l'élimination.

17 Gestion des ressources humaines à l'échelle mondiale

Nous encourageons une culture de respect mutuel, de dignité et d'intégrité dans laquelle nous attirons, et faisons progresser, des collaborateurs extrêmement talentueux, engagés et d'horizons divers qui sont habilités à fournir une excellente performance.

18 Soin et utilisation des animaux

Nous traitons humainement tous les animaux qui nous sont confiés et les utilisons aux fins de recherche uniquement lorsqu'il n'existe pas d'alternative scientifique valide.

19 Contributions aux œuvres caritatives et bénévolat

Nous sommes des agents positifs du changement dans l'amélioration des soins de santé à l'échelle mondiale, en promouvant l'éducation et en abordant les questions sociales importantes grâce à des dons de bienfaisance. Nous soutenons par ailleurs le bénévolat de nos collaborateurs.