

Verhaltenskodex von Organon

Bei Organon ist der Verhaltenskodex weit mehr als nur Wörter auf einer Seite. Er definiert unsere Arbeitsweise.

Es ist uns ein Anliegen, das Vertrauen unserer Patienten, unserer Kunden, unserer Investoren, unserer Partner und unserer Gemeinschaften auf der ganzen Welt zu gewinnen und dauerhaft zu festigen. Unser Verhaltenskodex hilft uns, dieses Vertrauen zu gewinnen: **Wir handeln ehrlich und transparent und wir sind darin bestrebt, jeden Tag aufs Neue den höchsten ethischen Standards bei allem, was wir tun, gerecht zu werden.**

Wir bemühen uns, einen Arbeitsplatz zu schaffen, auf den wir stolz sein können und an dem wir gerne arbeiten. Wir legen Wert auf Diversität und Inklusion. Obwohl wir viele Sprachen sprechen und viele Kulturen repräsentieren, ist es uns allen ein Anliegen, eine Welt mitzugestalten, in der die Gesundheit von Frauen einen wichtigen Stellenwert einnimmt. Wir begegnen jedem, mit dem wir zusammenarbeiten, mit Respekt und ohne jegliche Vorurteile.

Jeder Organon-Mitarbeiter, -Partner und -Lieferant ist dafür verantwortlich, seinen Beitrag zu leisten, um unsere Richtlinien und die hohen ethischen Standards aus unserem Verhaltenskodex einzuhalten. Es ist die Aufgabe von jedem Einzelnen von uns, das Richtige zu tun.

Wir können unsere Mission nur erfüllen, wenn wir alle an einem Strang ziehen. Wenn Sie Fragen haben, wenden Sie sich an uns, um weitere Informationen zu erhalten.

Unser Verhaltenskodex

Wir handeln ehrlich und transparent und wir sind darin bestrebt, jeden Tag aufs Neue den höchsten ethischen Standards bei allem, was wir tun.



Über uns:

Unsere Mission

Wir bieten wirksame Medikamente und Lösungen für eine gesündere Lebensweise an.

Unsere Vision

Wir möchten Frauen einen besseren und gesünderen Alltag ermöglichen.

Unsere Kultur

Unsere bisherigen Errungenschaften und Erfolge im Hinblick auf wissenschaftliche Innovationen von Organon im Bereich der Frauengesundheit und unser kompromissloses Engagement für Integrität und hohe ethische Standards inspirieren uns bei allem, was wir tun. Es ist nicht nur wichtig, was wir tun, sondern auch wie wir es tun.

Integrität ist die Grundlage für alles, was wir tun. Es liegt in der Verantwortung eines jeden von uns, eine von ethisch korrektem Verhalten geprägte Kultur zu fördern. Wir wissen, dass richtiges Handeln das einzig Richtige ist.

Unsere Kultur wird auch durch unsere Grundwerte definiert:

- Authentizität und Transparenz: Ehrlich sein
- Mitgestaltung, Verantwortlichkeit und Integrität: Verantwortung übernehmen
- Zusammenarbeit: Gemeinsam mit anderen aktiv werden
- Diversität und Inklusion: Wir sind alle Teil eines großen Ganzen
- Leidenschaft: Den Funken der Begeisterung auf andere überspringen lassen; und
- Unternehmergeist: Stillstand vermeiden, neue Ideen vorantreiben

Unsere Kultur – Fortsetzung

Authentizität und Transparenz: Ehrlich sein

Wir fördern aktiv eine offene und ehrliche Kommunikation und eine respektvolle Diskussion auf allen Unternehmensebenen. Wir bauen Vertrauen durch Transparenz und Authentizität auf. Wir stehen zu unseren Schwächen und Entwicklungsstadien, die noch nicht voll ausgereift sind.

Mitgestaltung, Verantwortlichkeit und Integrität: Verantwortung übernehmen

Wir treffen kluge und fundierte Entscheidungen auf den richtigen Unternehmensebenen. Wir sind für unsere Entscheidungen verantwortlich, auch wenn das Resultat am Ende nicht so ausfällt wie gedacht. Wenn wir Fehler machen, stehen wir dazu und lernen daraus. Wir gehen bei unseren hohen ethischen Standards keine Kompromisse ein, um Geschäftsziele zu erreichen. Wir wissen, dass alles, was wir tun, anderen etwas darüber verrät, wer wir sind und welche Werte wir vertreten.

Zusammenarbeit: Gemeinsam mit anderen aktiv werden

Wir bilden leistungsstarke Teams für eine unternehmensweite Zusammenarbeit. Wir helfen uns gegenseitig. Wir arbeiten zusammen, um unnötige, doppelte oder falsch ausgerichtete Arbeitsschritte zu vermeiden. Wir teilen Informationen, Tools und Prioritäten für eine höhere Agilität und Anpassungsfähigkeit mit anderen. Wir wissen, dass das Ganze größer ist als die Summe seiner Teile, und dass wir gemeinsam mehr erreichen können und werden.

Diversität und Inklusion: Wir sind alle Teil eines großen Ganzen

Wir sind als Unternehmen stärker, reaktionsschneller und handlungsfähiger, wenn jede einzelne Stimme zählt, egal wie die Person aussieht, wen sie liebt, an welchen Gott sie glaubt oder woher sie kommt.

Leidenschaft und Unternehmergeist: Den Funken der Begeisterung auf andere überspringen lassen

Wir sind engagiert und innovativ. Wir verfolgen unsere Ziele und sind mit Leidenschaft bei der Sache.



Stillstand vermeiden, neue Ideen vorantreiben

Wir gehen taktisch klug auf Risiko, handeln mit Nachdruck und sorgen für vereinfachte Arbeitsweisen. Wir sind belastbar und handeln mit Unternehmergeist, stellen uns Herausforderungen und nehmen Veränderungen an.

Unser Engagement

Wir fühlen uns den Interessen unserer Stakeholder verpflichtet – dem breiten Spektrum von Menschen und Gemeinschaften, in deren Leben wir eine Rolle spielen.



Unsere Patienten und Kunden

Es ist für uns ein Privileg, für unsere Patienten und Kunden da zu sein und Verantwortung zu übernehmen. Wir sind bestrebt, jeden Tag aufs Neue das Vertrauen unserer Patienten und Kunden zu gewinnen.

Unsere Mitarbeiter

Wir möchten einen Arbeitsplatz schaffen, auf den wir stolz sind, einen Arbeitsplatz, der Werte wie Leidenschaft, Zusammenarbeit, Inklusion und Respekt fördert und an dem wir uns alle darum bemühen, das Richtige zu tun.

Unsere Aktionäre

Unsere Aktionäre setzen ihr Vertrauen in uns mit ihrem hart verdienten Geld. Im Gegenzug sind wir ihnen etwas schuldig: eine gute Unternehmensführung, ehrliche, genaue und zeitnahe Angaben zur Performance und klare Offenlegungen in öffentlichen Berichten und Mitteilungen.

Unsere Lieferanten und Händler

Wir schätzen unsere Lieferanten und Händler und sind darin bestrebt, ihnen gegenüber stets ehrlich, transparent und respektvoll zu sein. Wir erwarten von ihnen, dass sie unseren Verhaltenskodex teilen und dass bei ihrer Arbeit, die sie jeden Tag in unserem Namen ausführen, Integrität an vorderster Stelle steht.

Unsere Gemeinschaften und die Gesellschaft

Unsere Gemeinschaften sind unsere Nachbarn, die darauf vertrauen, dass wir gute Bürger und Unternehmer sind. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, unser Unternehmen auf sichere und nachhaltige Art und Weise zu führen. Wir halten uns an den genauen Wortlaut und den übergeordneten Grundgedanken aller Gesetze, Regeln und Vorschriften, die für unser Geschäft gelten.

Wir sind uns dessen bewusst, dass eine gesündere Zukunft für Frauen auch eine gesündere Zukunft für ihre Familien und ihre Gemeinschaften auf der ganzen Welt bedeutet.

Unsere Verantwortung

Wir sind verantwortlich für die Entscheidungen, die wir treffen, und das daraus resultierende Verhalten. Wir sind dafür verantwortlich, die möglichen Auswirkungen dieser Entscheidungen und Maßnahmen zu erkennen und uns jeden Tag aufs Neue darum zu bemühen, unseren Kollegen ein Vorbild für persönliche Integrität zu sein. Wir verstoßen nicht gegen Gesetze, Richtlinien oder Verfahren, und wir weisen andere auch nicht an oder legen ihnen nahe, sich gesetzeswidrig zu verhalten.

Wir verpflichten uns dazu, die höchsten Ethik- und Integritätsstandards einzuhalten. Wir haben eine Verantwortung gegenüber unseren Patienten und Kunden, Händlern und Lieferanten, Aktionären, Kollegen und den Gemeinschaften, für die wir uns weltweit einsetzen. Es liegt an jedem Einzelnen von uns, den guten Ruf von Organon aufrechtzuerhalten, zu verbessern und so sicherzustellen, dass wir alle auf das Unternehmen stolz sein können.

Wir sind alle dafür verantwortlich, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten.

Wir sind für die Einhaltung der Richtlinien von Organon verantwortlich. Wenn wir Fragen haben, ist es unsere Aufgabe, nachzuhaken und Rat einzuholen. Es ist unsere Aufgabe, unsere Meinung zu äußern. Wird etwas unseren hohen ethischen Standards nicht gerecht, äußern wir uns dazu und tragen so dazu bei, die starke ethische Grundlage von Organon nachhaltig zu festigen.

Die Richtlinien von Organon

Unsere Unternehmensrichtlinien sind Verhaltensstandards für die Interaktion mit Stakeholdern und Beteiligten. Diese Richtlinien dienen uns als Grundlage und Leitfaden für Entscheidungen, die wir jeden Tag treffen müssen.

01 Patientensicherheit

Wir wollen sicherstellen, dass Kunden und Patienten Vertrauen haben in die Sicherheit und Wirksamkeit unserer Produkte.

02 Produktqualität

Unsere Produkte sind da, wenn Menschen sie brauchen, in einer Qualität, der sie vertrauen können.

03 Forschung

Unsere Forschungsarbeit folgt dem Leitprinzip der Erhaltung des Lebens von Menschen sowie der Verbesserung der Lebensqualität.

04 Kundenkontakt, Marketing und Geschäftspraktiken

Wir liefern präzise, ausgewogene Informationen über unsere Produkte und beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die unsere Kunden auf unangemessene Weise bevorteilen oder beeinflussen.

05 Verhindern von Korruption und Bestechung

Wir versprechen, offerieren, bezahlen, erbitten oder akzeptieren keinerlei Sachzuwendungen, um Entscheidungen oder Handlungen im Zusammenhang mit unserer Unternehmenstätigkeit unangemessen zu beeinflussen.

06 Beschaffung und Lieferantenbeziehungen

Wir haben verstanden, dass unsere Lieferanten für unseren Erfolg eine wichtige Rolle spielen und bauen deshalb Beziehungen mit denen auf, die den besten Gesamtwert liefern und die unsere Verpflichtung in Bezug auf Qualität, Preis, Lieferung, Service, Diversität, Reputation und ethische Geschäftspraktiken teilen.

07 Kartellverbot und fairer Wettbewerb

Wir führen einen offensiven, aber fairen Wettbewerb, um offene Märkte und Kunden zu bewerben, auf der Basis der Vorzüge unserer Produkte und Services und der Ehrlichkeit und fairem Handeln.

08 Globale Handelspolitik

Wir handeln verantwortungsvoll, um Produkte und Services über Grenzen hinweg im Einklang mit den lokalen und internationalen Handelsvorschriften zu liefern, denen unsere Geschäftstätigkeit unterliegt.

09 Finanzielle Integrität

Als verantwortliche Finanzverwalter glauben wir, dass Transparenz und Integrität in Finanzdingen unerlässlich ist, um unsere Vermögenswerte zu schützen, unsere Mission und künftige Erfolge zu sichern und das Vertrauen unserer Stakeholder zu stärken.

10 Interessenkonflikte

Wir erkennen und melden Situationen, die scheinbar unser geschäftliches Urteilsvermögen beeinträchtigen oder die unsere Geschäftstätigkeit unangemessen beeinflussen, und führen ggf. Kontrollen zur Minimierung des Risikos ein.

11 Insiderhandel

Wir unterlassen jegliche Handlung, die das Vertrauen der Anleger untergräbt, wie die Weitergabe von Insiderinformationen, die Organon und seinen Geschäftspartnern gehören, oder die Weitergabe von „Tipps“, die Investitionsentscheidungen auf unfaire Weise beeinflussen könnten.

Die Richtlinien von Organon

Unsere Unternehmensrichtlinien sind Verhaltensstandards für die Interaktion mit Stakeholdern und Beteiligten. Diese Richtlinien dienen uns als Grundlage und Leitfaden für Entscheidungen, die wir jeden Tag treffen müssen.

12 Offenlegung von Informationen über Organon

Wir verpflichten uns zur Offenheit und angemessener Transparenz im Hinblick auf unsere Art der Geschäftsführung, um das Vertrauen unserer Stakeholder zu bewahren.

13 Datenverwaltung und Datenschutz

Wir schützen unsere Daten und wenden hohe ethische Standards an bei der sicheren Erfassung, Verwendung, Verwaltung und Sicherung unserer unternehmenseigenen Daten sowie der Daten, die uns von anderen anvertraut wurden.

14 Respekt für Umweltschutz und Sicherheit

Wir verpflichten uns, unseren Mitarbeitern einen sicheren und gesundheitlich unbedenklichen Arbeitsplatz zur Verfügung zu stellen, die Umweltauswirkungen unserer Tätigkeiten zu minimieren und mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, die unsere Verpflichtung zu Sicherheit und Umweltschutz teilen.

15 Meldung und Handhabung von Fehlverhalten

Wir ermöglichen es dem Unternehmen, potenzielles Fehlverhalten anzugehen und seine Reputation zu schützen, indem wir es melden, wenn wir ein Fehlverhalten sehen oder vermuten, und wir tolerieren keine Vergeltungsmaßnahmen gegen eine Person, die ein Bedenken äußert oder im Zusammenhang mit einer Untersuchung Informationen bereitstellt.

16 Handhabung geregelter Stoffe

Wir unterstützen die Verwendung geregelter Stoffe für angemessene medizinische, wissenschaftliche und kommerzielle Zwecke, wobei wir ein geschlossenes Distributionssystem aufrecht erhalten, das korrekte Kontrollen in Verbindung mit Ankauf, Herstellung, Transport, Lagerung, Verwendung, Vertrieb und Entsorgung sicherstellt.

17 Globale Personalabteilung (HR)

Wir fördern eine Kultur des gegenseitigen Respekts, der Würde und Integrität, wenn wir hoch talentierte, engagierte und vielfältige Mitarbeiter einstellen und ausbilden, die befähigt werden, hervorragende Leistungen zu erbringen.

18 Haltung und Einsatz von Versuchstieren

Wir behandeln alle von uns gehaltenen Tiere auf humane Weise und nutzen sie in der Forschung nur, wenn es keine wissenschaftlich anerkannte Alternative gibt.

19 Wohltätige Beiträge und freiwilliges Engagement

Wir wollen positive Veränderungen anstoßen, indem wir uns durch wohltätige Beiträge und Unterstützung von freiwilligem Engagement der Mitarbeiter für ein besseres globales Gesundheitswesen und bessere Bildungsmöglichkeiten einsetzen und soziale Brennpunktt Themen ansprechen.