

# Organon の行動規範

Organonにおいて、行動規範はページに記されただけの言葉ではありません。私たちの働き方を定義するものです。

私たちは、患者様、お客様、投資家やパートナーの皆様、世界中のコミュニティからの信頼を勝ち取り、それを維持しようと尽力しています。そうした信頼を得る一助となるのがこの行動規範です。私たちは誠実に行動し、透明性を確保し、日々あらゆる行動において最高の倫理基準を順守します。

私たちは、誇りを持って働ける職場づくりに努めます。多様性と一体感を大切にします。Organonには多彩な文化圏からさまざまな言語を話す従業員が集まっていますが、女性の健康を取り巻く環境に劇的な変化をもたらすという意欲のもとに一致団結します。私たちは交流のある誰にも倫理的に、そして尊厳を持って対応します。

Organonの従業員およびパートナーとサプライヤーの皆様一人一人に、Organonのポリシーと行動規範が定める高い倫理基準を順守する責任があります。正しい行いをする責任が、私たち全員にあるのです

このミッションは、私たち全員の協力なくしては達成しえません。疑問点が出てきたら、ガイドダンスを求めてください。

## 行動規範

私たちは誠実に行動し、透明性を確保し、日々のあらゆる行動において最高の倫理基準を順守します。



# 私たちの在り方

## ミッション

毎日がより健康なものになるよう、優れた効果を発揮する医薬品やソリューションを届けます。

## ビジョン

すべての女性にとって、毎日をより良くより健康なものにします。

## 企業文化

女性の健康に関する取り組みと科学的イノベーションというOrganonの伝統、そして私たちの誠実さと高い倫理基準への妥協なき献身が、あらゆる行動の指針です。その意味で、何を行うかだけでなく、どのように行うかも同様に重要です。

誠実さは私たちのあらゆる行動の土台です。私たち一人一人に、倫理的に振る舞うという企業文化を育む責任があります。そのためには物事を正しいやり方で行うしかないことを私たちは知っています。

コアバリューも、企業文化を規定する要素です。

- 真実性と透明性: 現実に即す
- 権限、責任、誠実さ: 自分事と捉える
  - コラボレーション: 共に立ち上がる
  - 多様性と一体感: 皆が同志である
  - 情熱: 熱い想いをもち寄る
- 起業家精神: 動き続ける

## 企業文化(続き)

### 真実性と透明性: 現実に即す

私たちは開かれた率直なコミュニケーションと互いを尊重した議論を社内のあらゆるレベルで積極的に推進します。透明性と真実性によって信頼関係を築きます。みずからの弱点や成長段階の分野について隠し立てをしません。

### 権限、責任、誠実さ: 自分事と捉える

私たちは、情報に基づく賢明な意思決定を会社の適切なレベルで行います。物事が計画どおりに運ばなかった場合でも、意思決定に責任を負います。間違いを犯したときは、それを自分事と捉え、それから学びます。事業目標を達成するために高い倫理基準を損なうようなことはしません。私たちのあらゆる行いが、私たちが何者で何を大切にしているかを外部に発信していることになっていると私たちは知っています。

### コラボレーション: 共に立ち上がる

私たちは、全社的なコラボレーションによるパフォーマンスの高いチームを構築します。互いに助け合います。不要な作業、状況に沿わない作業、重複した作業を協力して排除します。情報、ツール、優先順位を共有し、俊敏に適応します。全体とは部分の総和よりも大きいものであり、まとまることでより多くを達成できると知っており、それを実践します。

### 多様性と一体感: 皆が同志である

私たちは、相手がどのような見た目か、誰を愛しているか、どの神に祈っているか、どこの出身かによらず、あらゆる声に耳を傾けたときに、より強く、より即応性に優れ、より起業家精神にあふれた会社になります。

### 情熱と起業家精神: 熱い想いをもち寄る

私たちは熱心でイノベーターです。  
自分たちの目的と行動に対して情熱を持ち続けます。



## 動き続ける

私たちは、リスクを賢明に取り、切迫感を持って行動し、業務の進め方を簡素化します。起業家精神と回復力があり、課題に喜んで立ち向かい、変化を受け入れます。

## コミットメント

私たちは利害関係者の利益を、つまり、私たちと共に生きる人々やコミュニティの利益を最優先に考えます。

## 患者様やお客様

患者様やお客様へのサービスの提供は、私たちの特権であり、責務です。私たちは、患者様やお客様の信頼を得るべく日々専心します。



## 従業員

私たちは、みずから誇りに思えるような職場を、情熱とコラボレーションと一体感と敬意が生まれる職場を、誰もが正しいことをしようと努力する場を創出するために邁進します。

## 株主様

株主様は、苦勞して獲得されたお金を私たちに委ねています。私たちは、優れたコーポレートガバナンス、誠実で正確でタイムリーなパフォーマンス情報、公の報告書や文書での明確な情報開示という形で応えます。

## サプライヤー様やディストリビューター様

私たちはサプライヤー様を大切にし、日頃から透明性と敬意を持って誠実に接するよう努めます。サプライヤー様には、私たちの行動規範に則り、私たちの代わりに業務を日々誠実に遂行していただけるよう期待します。

## コミュニティと社会

コミュニティは、私たちが良き企業市民だと信頼してくださっている隣人です。私たちは、安全かつ環境的に持続可能な形で事業を運営する責任があることを認識しています。そして、事業に適用されるあらゆる法律、規則、規制の文言と精神を順守します。

私たちは、より健康的な未来を女性にもたらすことが、より健康的な未来を世界中の家族やコミュニティにももたらすと理解しています。

# 責任

私たちには、意思決定とそれを受けた行動に対する責任があります。そうした意思決定や活動の潜在的な影響を意識し、同僚から見て個人の誠実さのロールモデルとなるよう日々努める責任があります。私たちは、法律やポリシー、必要な手続きに違反することはなく、他人に違反するように指示することも提案することはありません。

私たちは、最高水準の倫理と誠実さを追求します。患者様やお客様、流通業者様やサプライヤー様、株主様、同僚、そして私たちがサービスを提供している世界中のコミュニティに対して責任を持ちます。Organonの評判を保てるか、あるいはさらに向上させられるか、そしてOrganonを私たち誰もが誇りに思える会社にするかどうかは、私たち一人一人次第です。

私たち全員に、質の高い製品やサービスを提供する責務があります。

私たちには、Organonのポリシーに従う義務があります。疑問点が出た場合は、ガイダンスを求めなければなりません。声を上げなければなりません。Organonで求められる高い倫理基準を満たしていない行動を目にしたら声を上げます。そうした行動を通じて、Organonの確固たる倫理基盤が築かれます。

# Organonのポリシー

Organonの企業ポリシーは、利害関係者との関わりに関する基準です。私たちはこれらのポリシーを日々直面する意思決定の指針とします。

## 01 患者の安全

私たちは、製品の安全性と効能への顧客や患者からの信頼を確保するための努力を行っています。

## 02 製品の品質

私たちの製品は、人々が必要とする時に、人々が信頼できる品質において提供されます。

## 03 研究

私たちの研究は、人間の健康を維持し、生活の質を向上させるという取り組みに基づいて行われます。

## 04 顧客対応、マーケティング、ビジネス慣行

私たちは、当社の製品について正確かつバランスの取れた情報を提供し、顧客に不適切な利益や影響を与える活動には関与しません。

## 05 贈収賄および腐敗の防止

私たちは、当社の事業に関する判断や行動に不適切な影響を及ぼす目的をもって、有価値のものを約束、提供、支払い、要請、または受領することはありません。

## 06 調達およびサプライヤー関係

私たちは、当社の全般的な成功におけるサプライヤーが果たす重要な役割を認識しており、最も優れた全体的な価値をもたらす、かつ品質、

価格、搬送、サービス、多様性、評判、および倫理的なビジネス慣行への当社の取り組みへの決意を共有する企業と関係を確立します。

## 07 独占禁止と適正競争

私たちは、当社の製品やサービスのメリット、および誠実さや公正な取引に基づいた自由市場と顧客の選択を推進するために、積極的に、ただし公正に競争を行います。

## 08 グローバル取引に関するポリシー

私たちは、当社の事業を管轄する地域的および国際的な取引規制を順守し、製品およびサービスの国際的な展開において責任を持って行動します。

## 09 財務的インテグリティ

私たちは、責任ある管理者として、当社の財産を守り、ミッションの遂行と将来的な成功を確保し、当社のステークホルダーとの信頼を醸成するためには、財務上の透明性とインテグリティが不可欠であると考えます。

## 10 利益相反

私たちは、当社の事業判断を損なうと思われる状況や、当社の事業に不正な影響を及ぼす恐れのある状況を認識および公表し、必要があればリスクを最小化するための統制を実施します。

# Organonのポリシー

Organonの企業ポリシーは、利害関係者との関わりに関する基準です。私たちはこれらのポリシーを日々直面する意思決定の指針とします。

## 11 インサイダー取引

私たちは、Organon や Organon のビジネスパートナーに属する内部情報の共有や、投資判断に不公正な影響を及ぼす可能性のある「ヒント」の共有など、投資家の信頼を損なう行為は行いません。

## 12 Organon に関する情報の開示

私たちはオープンであることや、当社の経営方法に関して適切な透明性の確保に尽力し、ステークホルダーの信頼と信用を維持します。

## 13 情報管理と保護

私たちは、当社の機密情報および第三者から委託された情報の適切な収集、使用、管理および保護において、高い倫理規範を適用し、それらを保護します。

## 14 環境衛生および安全の尊重

私たちは、当社の従業員に安全で健康的な職場を提供し、当社の事業による環境的な影響を最小化し、安全上および環境的な管理責任に対する当社の取組みを理解するサプライヤーと連携していきます。

## 15 不正行為の報告と措置

私たちは、何らかの不正を発見したまたはその疑いが生じた場合は率直に公表し、潜在的な不正行為に対処し当社の評判を保護できるように

します。調査にあたっては、問題の通告者や情報提供者に対する報復を許容しません。

## 16 規制薬物の管理

私たちは、医療、科学、商業上の適切な目的による規制薬物の使用を支持します。同時に、規制薬物の受領、製造、輸送、保管、使用、流通および廃棄に関して、適切な管理を徹底する流通上のクローズドシステムを維持します。

## 17 グローバルな人事

優れた業績を生む力を持ち、優秀で献身的かつ多様な従業員を引きつけ育てるような、相互の敬意、尊厳およびインテグリティに基づいた文化を育成します。

## 18 動物のケアと使用

私たちは研究において、すべての動物を人道的なケアの下に取り扱い、科学的に価値がある代替手段が存在しない場合にのみ使用します。

## 19 慈善的な貢献およびボランティア精神

私たちは、慈善的な貢献と従業員のボランティア精神のサポートを通して、グローバルなヘルスケアの向上、教育の促進、重要な社会問題への取り組みにおいて積極的に変革を起こします。