

# Código de Conduta da Organon

Na Organon, o nosso Código de Conduta é mais do que apenas palavras numa página. Define a nossa forma de trabalhar.

Temos o compromisso de conquistar e manter a confiança dos nossos doentes, clientes, investidores, parceiros e comunidades em todo o mundo. O nosso Código de Conduta ajuda-nos a conquistar essa confiança: **Agimos com honestidade, praticamos a transparência e estamos empenhados nos mais elevados padrões éticos todos os dias em tudo o que fazemos.**

Esforçamo-nos por construir um local de trabalho onde temos o orgulho de trabalhar. Valorizamos a diversidade e a inclusão. Apesar de estarmos representados por muitos idiomas e culturas, estamos unidos no nosso trabalho para oferecer a diferença na saúde feminina. Tratamos todas as pessoas com quem interagimos com ética e dignidade.

Cada funcionário, parceiro e fornecedor da Organon é responsável por respeitar as nossas políticas e os elevados padrões éticos no nosso Código de Conduta. Todos temos o dever de fazer a coisa certa.

Só podemos cumprir a nossa missão se trabalharmos juntos. Se tiver alguma dúvida, peça orientação.

## O Código de Conduta da Organon

Agimos com honestidade, praticamos a transparência e estamos empenhados nos mais elevados padrões éticos todos os dias em tudo o que fazemos.



# Quem Somos:

## A nossa Missão

Disponibilizar medicação e soluções relevantes para um dia mais saudável.

## A nossa Visão

Um dia melhor e mais saudável para cada mulher.

## A nossa Cultura

O legado de compromisso e inovação científica da Organon na Saúde da Mulher e a nossa dedicação rigorosa para com a integridade e os elevados padrões éticos inspiram-nos em tudo o que fazemos. Não é apenas o que fazemos que é importante, a forma como o fazemos também é.

A integridade é a base de tudo o que fazemos. Cada um de nós é responsável por promover uma cultura de comportamento ético. Sabemos que trabalhar da forma certa é a única forma viável de o fazer.

A nossa cultura também é definida pelos nossos valores fundamentais:

- Autenticidade e Transparência: Seja real
- Capacitação, Responsabilidade e Integridade: Assuma o compromisso
- Colaboração: Melhores juntos
- Diversidade e Inclusão: Somos todos importantes
- Paixão: Traga a sua energia e
- Empreendedorismo: Não pare

# A nossa Cultura, continuação

## **Autenticidade e Transparência: Seja real**

Promovemos ativamente uma comunicação aberta e honesta, e um debate respeitador em todos os níveis da empresa. Construimos confiança através da transparência e autenticidade. Demonstramos abertura quanto às nossas fraquezas e áreas de desenvolvimento.

## **Capacitação, Responsabilidade e Integridade: Assuma o compromisso**

Tomamos decisões inteligentes e informadas nos níveis certos da empresa. Somos responsáveis pelas nossas decisões, mesmo que não resultem como planeado. Assumimos os erros que cometemos e tiramos lições dos mesmos. Não comprometemos os nossos elevados padrões éticos para atingir objetivos de negócio. Sabemos que tudo o que fazemos envia uma mensagem sobre quem somos e o que valorizamos.

## **Colaboração: Melhores juntos**

Construimos equipas de elevado desempenho que colaboram em toda a organização. Ajudamo-nos mutuamente. Trabalhamos juntos para eliminar o trabalho desnecessário, desenquadrado ou duplicado. Partilhamos informações, ferramentas e prioridades para permitir agilidade e adaptabilidade. Sabemos que o todo é maior do que a soma das partes e juntos podemos e vamos conquistar mais.

## **Diversidade e Inclusão: Somos todos importantes**

Somos uma empresa mais forte, com maior capacidade de resposta e mais empreendedora quando todas as vozes são ouvidas, não importa a aparência de quem fala, de quem gosta, a sua religião ou a sua origem.

## **Paixão e Empreendedorismo: Traga a sua energia**

Estamos motivados e somos inovadores. Vamos manter a paixão pelo nosso propósito e pelo que fazemos.



## **Não pare**

Assumimos riscos inteligentes, agimos com urgência e simplificamos a forma como o trabalho é feito. Vamos ser empreendedores e resilientes, aceitar os desafios e abraçar a mudança.

## **O nosso Compromisso**

Estamos empenhados em proteger os melhores interesses de todas as partes interessadas: o vasto leque de pessoas e comunidades cujas vidas tocamos.



## **Os nossos Doentes e Clientes**

Servir os nossos doentes e clientes é um privilégio e uma responsabilidade. Estamos empenhados em conquistar a confiança dos nossos doentes e clientes todos os dias.

## **Os nossos Funcionários**

Esforçamo-nos por criar um local de trabalho do qual temos orgulho, um local de trabalho que inspire paixão, colaboração, inclusão e respeito, onde todos nós nos esforçamos para fazer o que está certo.

## **Os nossos Acionistas**

Os nossos acionistas confiam-nos o seu capital arduamente ganho. Em troca, devemos-lhes uma boa governação empresarial; informações de desempenho honestas, precisas e oportunas; e divulgações claras em relatórios e comunicações públicas.

## Os nossos Fornecedores e Distribuidores

Valorizamos os nossos fornecedores e trabalhamos para os tratar sempre com honestidade, transparência e respeito. Esperamos que partilhem o nosso código de conduta e operem com integridade todos os dias no trabalho que realizam em nosso nome.

## As nossas Comunidades e a Sociedade

As nossas comunidades são os nossos vizinhos que confiam em nós para sermos bons cidadãos corporativos. Reconhecemos a nossa responsabilidade de conduzir os nossos negócios de uma forma segura e ambientalmente sustentável.

Cumprimos a letra e o espírito de todas as leis, regras e regulamentos que se aplicam à nossa empresa.

Entendemos que proporcionar um futuro mais saudável para as mulheres também significa proporcionar um futuro mais saudável para as suas famílias e comunidades em todo o mundo.

## A nossa Responsabilidade

Somos responsáveis pelas decisões que tomamos e pela conduta que demonstramos a seguir. Somos responsáveis por reconhecer o potencial impacto dessas decisões e ações, e por nos esforçarmos por ser um exemplo de integridade pessoal para os nossos colegas todos os dias. Não violamos a lei, políticas ou procedimentos e também não orientamos ou sugerimos que outros o façam.

Estamos comprometidos com as mais elevadas normas de ética e integridade.

Somos responsáveis perante os nossos doentes e clientes, distribuidores e fornecedores, acionistas, colegas de trabalho e as comunidades que servimos em todo o mundo. Cabe a cada um de nós manter e melhorar a reputação da Organon e garantir que é uma empresa da qual todos nos podemos orgulhar.

Todos somos responsáveis por fornecer produtos e serviços de alta qualidade.

Somos responsáveis por seguir as políticas da Organon. Se tivermos dúvidas, somos responsáveis por procurar orientação. Somos responsáveis por nos manifestar. Se virmos ações que não cumpram os nossos elevados padrões éticos, devemos manifestá-lo e, ao fazê-lo, continuaremos a apoiar o nosso trabalho na sólida base ética da Organon.

# Políticas da Organon

As nossas políticas corporativas são padrões de conduta para a interação com as partes interessadas. Utilizamos estas políticas para navegar pelas decisões que enfrentamos todos os dias.

## 01 Segurança do paciente

Envidamos todos os esforços para garantir que os clientes e os pacientes confiam na segurança e na eficácia dos nossos produtos.

## 02 Qualidade do produto

Os nossos produtos estão presentes quando as pessoas precisam deles, com qualidade digna de confiança.

## 03 Investigação

As nossas investigações são orientadas pelo compromisso em preservar a saúde e melhorar a qualidade de vida das pessoas.

## 04 Práticas comerciais e de marketing orientadas para o cliente

Fornecemos informações equilibradas e exatas sobre os nossos produtos e não participamos em atividades que possam indevidamente beneficiar ou influenciar os nossos clientes.

## 05 Prevenção de corrupção e suborno

Não prometemos, oferecemos, pagamos, solicitamos nem aceitamos qualquer presente de valor com o intuito de influenciar indevidamente decisões ou ações relacionadas com o exercício das nossas atividades.

## 06 Aprovisionamento e relações com os fornecedores

Temos noção de que os fornecedores desempenham um papel importante no nosso sucesso global, é por isso que estabelecemos apenas relações com os que fornecem o melhor valor global e que partilham o

nosso compromisso em matéria de qualidade, preço, entrega, serviço, diversidade, reputação e práticas comerciais éticas..

## 07 Leis antitrust e concorrência leal

Competimos de forma agressiva, mas justa, de modo a promover mercados abertos e contribuir para a liberdade de escolha do cliente, conquistando a sua confiança com os nossos produtos e serviços e a nossa honestidade e práticas comerciais leais.

## 08 Política comercial global

Atuamos de forma responsável no transporte transfronteiriço de produtos e serviços, de acordo com os regulamentos comerciais internacionais e locais que regem as nossas operações.

## 09 Integridade financeira

Equanto gestores responsáveis, acreditamos que a transparência e integridade financeira são elementos imprescindíveis para salvaguardar os nossos ativos, garantindo desta forma o cumprimento da nossa missão e sucessos futuros e reforçando a confiança que as partes interessadas depositam em nós.

## 10 Conflitos de interesses

Identificamos e divulgamos situações que possam parecer comprometer o nosso juízo comercial ou influenciar de forma indevida o nosso negócio e, quando necessário, implementamos medidas de controlo para minimizar os riscos.

# Políticas da Organon

As nossas políticas corporativas são padrões de conduta para a interação com as partes interessadas. Utilizamos estas políticas para navegar pelas decisões que enfrentamos todos os dias.

## 11 Abuso de informações privilegiadas

Não tomamos ações que possam minar a confiança do investidor, tais como a partilha de informações privilegiadas pertencentes à Organon e aos seus parceiros de negócios ou a partilha de “dicas” que possam influenciar de forma desonesta decisões de investimento.

## 12 Divulgação de informações sobre a Organon

Assumimos uma posição aberta e demonstramos transparência adequada em relação à forma como operamos, de forma a mantermos a confiança e lealdade das partes interessadas.

## 13 Gestão e proteção de informações

Salvaguardamos e aplicamos elevados padrões de ética na recolha, utilização, gestão e proteção de informações confidenciais da nossa empresa, bem como de informações que nos foram fornecidas por terceiros.

## 14 Respeito pelo meio ambiente, pela segurança e pela saúde

Estamos empenhados em providenciar um ambiente de trabalho seguro e saudável aos nossos funcionários, ao minimizar o impacto ambiental das nossas operações e colaborar com fornecedores que partilham os nossos compromissos de segurança e ambientais.

## 15 Denúncia e resolução de más condutas

A empresa dispõe de meios para abordar potenciais comportamentos indevidos e salvaguardar a sua

reputação através de denúncias, quando alguém presencia ou suspeita de algo inadequado, e não tolera retaliações contra qualquer pessoa que comunique preocupações de boa-fé ou forneça informações relacionadas com uma investigação.

## 16 Gestão de substâncias regulamentadas

Defendemos o uso de substâncias regulamentadas para fins médicos, científicos e comerciais apropriados, mantendo simultaneamente uma rede de distribuição fechada que garante a realização de controlos adequados em matéria de aquisição, produção, transporte, armazenamento, utilização, distribuição e eliminação.

## 17 Recursos humanos globais

Promovemos uma cultura de respeito mútuo, dignidade e integridade, onde atraímos e desenvolvemos funcionários talentosos, empenhados e de origens diversas, que recebem as ferramentas necessárias para produzir excelentes resultados.

## 18 Utilização e cuidados de animais

Tratamos todos os animais sob nossos cuidados da forma mais humana possível e só recorremos aos mesmos quando não existem outras alternativas cientificamente válidas.

## 19 Contribuições caritativas e voluntariado

Somos agentes de mudança positiva na melhoria dos cuidados de saúde globais, promoção da educação e abordagem de graves problemas sociais através de contribuições caritativas e do apoio de programas de voluntariado dos funcionários.