



# Gedragscode van Organon voor zakenpartners

Organon zet zich in voor duurzaamheid in alle zakelijke activiteiten en streeft ernaar om de hoogste ethische, sociale en milieunormen toe te passen en na te leven. We erkennen dat onze zakenpartners een belangrijke rol in ons algemeen succes spelen.

Dienovereenkomstig streeft Organon ernaar om zaken te doen met personen en organisaties die ons streven naar hoge ethische normen delen en die handelen op een sociaal en milieuverantwoordelijke manier.

Om de normen die we nastreven te benadrukken heeft Organon deze Gedragscode voor zakenpartners opgesteld op basis van de Pharmaceutical Industry Principles van de Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI), de 10 principes van de Global Compact van de Verenigde Naties en onze Gedragscode.

# Inhoudsopgave

<b>Verwachtingen</b> .....	<b>4</b>
<b>Arbeid en mensenrechten</b> .....	<b>6</b>
Vrij gekozen werk.....	6
Kinderarbeid en jonge arbeiders.....	6
Arbeidspraktijken.....	6
Informatieverschaffing aan werknemers.....	6
Eerlijke behandeling.....	6
Lonen, voordelen en werkuren.....	7
Vrijheid van vereniging.....	7
Privacy en gegevensbescherming.....	7
Commerciële seksuele handelingen.....	7
<b>Gezondheid, veiligheid en milieu</b> .....	<b>8</b>
Werknemersbescherming.....	8
Procesveiligheid.....	8
Voorbereiding en reactie op noodsituaties.....	8
Gevaarsinformatie.....	8
Huisvestingsnormen.....	8
Milieuduurzaamheid.....	8
Milieuvergunningen.....	8
Afval en emissies.....	8
Lekken en lozingen.....	8
<b>Managementsystemen</b> .....	<b>9</b>
Toezegging en verantwoording.....	9
Wettelijke en klantvereisten.....	9
Risicobeoordeling en risicobeheer.....	9
Documentatie 8 Leverancier.....	9
Selectie en toezicht.....	9
Training en bekwaamheid.....	9
Bedrijfscontinuïteit.....	9
Continue verbetering.....	9
<b>Ethische bedrijfspraktijken</b> .....	<b>10</b>
Zakelijke integriteit.....	10
Eerlijke concurrentie.....	10
Nauwkeurigheid van bedrijfsdocumenten.....	10
Informatie beschermen.....	10
Klinische onderzoeken.....	10
Dierenwelzijn.....	10
Productkwaliteit.....	10
Verantwoord winnen van mineralen.....	11
Naleving van handelsregels.....	11
Belangenconflict.....	11
Marketing en promotiepraktijken.....	11
Geschenken, maaltijden, entertainment.....	11
Samenwerking met overheidsinstanties.....	11
Identificatie van problemen.....	11
<b>Melden van problemen</b> .....	<b>12</b>

# Verwachtingen

Organon heeft hoge normen voor het op ethische wijze zaken doen en in overeenstemming met de wet. We verwachten dezelfde inzet van onze zakenpartners. Deze Gedragscode voor zakenpartners beschrijft fundamentele principes voor zakenpartners tijdens transacties met Organon. We houden rekening met deze principes bij het selecteren van zakenpartners en controleren de naleving van deze principes door zakenpartners.

## Er wordt van zakenpartners verwacht dat ze...

- **ethische principes en zakelijke praktijken voor arbeid, milieu, gezondheid en veiligheid en managementsystemen strikt opvolgen.**
- **deze principes integreren, communiceren en toepassen.**
- **alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften volledig naleven.**
- **de principes integreren in een continue verbeteringsaanpak die prestaties na verloop van tijd bevordert.**

## Hoofdpunten:

Zakenpartners omvatten personen of organisaties die diensten, grondstoffen, actieve bestanddelen, componenten, afgewerkte producten of andere producten leveren aan Organon en zijn operationele dochterondernemingen, gelieerde ondernemingen en afdelingen.

Deze principes zijn niet bedoeld om toepasselijke wettelijke of regelgevende vereisten of contractuele verplichtingen met Organon en zijn operationele dochterondernemingen, gelieerde ondernemingen en afdelingen te vervangen, teniet te doen of ermee strijdig te zijn.

Elke zakenpartner moet beslissen hoe de principes en normen zoals vermeld in deze Gedragscode voor zakenpartners worden nageleefd en aangetoond. Indien vermeld in contracten zal Organon de rechten voor controle en inspectie behouden om naleving te verifiëren.

Als onderdeel van een aanvankelijke screening bij het selecteren van nieuwe zakenpartners zoekt Organon bevestiging van naleving van deze Gedragscode voor zakenpartners door partners een aantal risicobeoordelingen te laten voltooien. Organon kan verdere bevestiging van naleving beogen door een plaatselijke bezoek.

Verder advies over het voldoen van deze verwachtingen kan worden verkregen via de volgende links: <http://pscinitiative.org>  
<https://www.unglobalcompact.org>

Bij Organon heeft onze gedragscode altijd de basis van ons succes gevormd. We zijn van mening dat de gemeenschap en bedrijven het meest gediend zijn door verantwoord zakelijk gedrag en praktijken. Fundamenteel voor deze overtuiging is het begrip dat een bedrijf minstens alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften moet naleven. We blijven rekening houden met verschillen in cultuur en de uitdagingen die gepaard gaan met het wereldwijd interpreteren en toepassen van deze principes, maar zijn van mening dat onze verwachtingen universeel zijn.

We geloven in het ontwikkelen van wederzijds voordelige relaties met onze zakenpartners, gebaseerd op vertrouwen en respect.

We doen zaken met integriteit, we leven alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften van de landen waarin we actief zijn na.

We proberen een positieve impact te hebben op de levens van onze werknemers, hun families en de gemeenschappen waarin we actief zijn.

We verwachten hetzelfde van bedrijven in ons netwerk van zakenpartners.

# Arbeid en mensenrechten

Zakenpartners moeten de mensenrechten van arbeiders handhaven en arbeiders met waardigheid en respect behandelen.

## Vrij gekozen werk

Zakenpartners mogen geen: (i) enkele vorm van gedwongen of onvrijwillige arbeid gebruiken, met inbegrip van dwangarbeid, gevangenisarbeid of onvrijwillige arbeid or (ii) zich inlaten met elke vorm van slavernij of mensenhandel of dit ondersteunen. Alle werk moet vrijwillig zijn en arbeiders zijn vrij om hun werk op elk moment te verlaten of beëindigen. Er worden geen onredelijke beperkingen geplaatst op de bewegingsvrijheid van een arbeider.

## Kinderarbeid en jonge arbeiders

Zakenpartners mogen geen kinderarbeid gebruiken. Tewerkstelling van jonge arbeiders onder 18 jaar is alleen toegelaten: (i) voor niet-gevaarlijk werk en (ii) als de persoon ouder is dan de wettelijke leeftijd voor arbeid in een land of de leeftijd voor het voltooien van verplicht onderwijs.

## Arbeidspraktijken

Zakenpartners mogen alleen wervers (bureaus) gebruiken die plaatselijke arbeidswetten naleven. Partners en wervers die namens hen handelen mogen niet: (i) weerhouden of voorkomen dat een arbeider toegang heeft tot zijn of haar identiteits- of immigratiedocumenten, zoals paspoorten, werkvergunningen of rijbewijzen of (ii) arbeiders wervings- of plaatsingskosten aanrekenen of vereisen dat arbeiders een deposito geven of deelnemen aan spaarprogramma's (tenzij wettelijk vereist). Wanneer vereist door Organon, als de partner arbeiders heeft die geen staatsburgers zijn van het land waarin ze het werk uitvoeren, zal de partner retourtransport voorzien (of de kost van retourtransport betalen) na afloop van de werkperiode van de arbeider.

## Informatieverschaffing aan werknemers

Zakenpartners mogen geen misleidende of frauduleuze wervingspraktijken gebruiken en zullen aan arbeiders alle informatie verschaffen betreffende belangrijke arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van lonen en voordelen, de locatie van het werk, de leefomstandigheden, huisvestings- en verwante kosten (als huisvesting wordt voorzien of geregeld) en alle aanzienlijke kosten die worden aangerekend (indien toepasselijk). Indien vereist door de wet of indien gevraagd door Organon moeten partners schriftelijke contracten verstrekken aan arbeiders in hun moedertaal die alle informatie vereist door de wet bevatten.

## Eerlijke behandeling

Zakenpartners moeten een werkplaats verschaffen die vrij is van harde en onmenselijke behandeling, met inbegrip van seksuele intimidatie, seksueel misbruik, lijfstraffen, mentale of fysieke dwang of verbaal misbruik van arbeiders. Partners moeten ook een werkplaats verschaffen die vrij is van intimidatie en discriminatie. Discriminatie voor redenen zoals ras, kleur, geslacht, leeftijd, geloof, nationale oorsprong, afkomst, etniciteit, handicap, seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie, genetische informatie, status als burger, huwelijksstatus, militaire/veteranenstatus of een ander kenmerk beschermd door toepasselijke wetgeving zal niet worden getolereerd.

# Arbeid en mensenrechten

Zakenpartners moeten de mensenrechten van arbeiders handhaven en arbeiders met waardigheid en respect behandelen.

## Lonen, voordelen en werkuren

Zakenpartners moeten arbeiders betalen volgens toepasselijke loonwetten, met inbegrip van minimumloon, overuren en voorgeschreven arbeidsvoorwaarden. Partners moeten duidelijk en onmiddellijk communiceren met de arbeider over: (i) de basis waarop hij of zij wordt vergoed en (ii) of overuren vereist zijn en het loon dat hiervoor wordt betaald.

## Vrijheid van vereniging

Open communicatie en directe betrokkenheid met arbeiders (en/of aangewezen vakbondsfunctionarissen, indien toepasselijk) om problemen op het werk of inzake compensatie op te lossen wordt aangemoedigd. Partners moeten de rechten van arbeiders respecteren, zoals uiteengezet in plaatselijke wetten, om al dan niet vrijwillig lid te worden van vakbonden, zich te laten vertegenwoordigen en lid te worden van

arbeidersraden. Arbeiders moeten openlijk kunnen communiceren met management over werkomstandigheden zonder vrees voor vergelding, intimidatie of pesterijen.

## Privacy en gegevensbescherming

Zakenpartners moeten personen respecteren op een manier die strookt met de rechten voor privacy en gegevensbescherming. Ze zullen te allen tijd informatie over mensen gebruiken die geschikt is voor de nodige zakelijke doeleinden en deze beschermen tegen misbruik om schade aan personen te voorkomen zoals discriminatie, stigmatisering of andere schade aan reputatie en persoonlijke waardigheid, impact op fysieke integriteit, fraude, financieel verlies of identiteitsdiefstal.

## Commerciële seksuele handelingen

Voor arbeiders die zaken doen voor of namens Organon of werken aan projecten of producten van Organon zullen zakenpartners verbieden dat deze arbeiders zich inlaten met commerciële seksuele handelingen (bijv. werven van seksuwerwers) terwijl men zaken doet voor partners/het bedrijf, met inbegrip van vergaderingen met interne collega's, klanten of externe zakenpartners.



# Gezondheid, veiligheid en milieu

Zakenpartners moeten in een veilige en gezonde werkomgeving voorzien.

## Werknemersbescherming

Zakenpartners zullen arbeiders beschermen tegen te hoge blootstelling aan chemische, biologische en fysische gevaren en fysisch veeleisende taken op het werk en in alle door het bedrijf verschaft woonruimtes.

## Procesveiligheid

Zakenpartners zullen programma's hebben voor het voorkomen of beperken van catastrofale incidenten in verband met activiteiten en processen. De programma's zullen in lijn zijn met de risico's van de faciliteit.

## Vorbereiding en reactie op noodsituaties

Zakenpartners moeten noodsituaties op het werk en alle door het bedrijf verschaft woonruimtes identificeren en beoordelen en hun impact beperken via preventie en door het implementeren van noodplannen en interventieprocedures.

## Gevaarsinformatie

Veiligheidsinformatie over gevaarlijke materialen, met inbegrip van farmaceutische verbindingen en farmaceutische tussenproducten zal beschikbaar zijn om arbeiders voor te lichten, op te leiden en te beschermen tegen gevaren.

## Huisvestingsnormen

Zakenpartners die huisvesting of woongelegenheden aan arbeiders verschaffen zullen ervoor zorgen dat plaatselijke (nationale) normen inzake huisvesting en veiligheid worden nageleefd.

## Milieuduurzaamheid

Er wordt van zakenpartners verwacht dat ze natuurlijke hulpbronnen behouden en zich inlaten met activiteiten om waterverbruik, energieverbruik en uitstoot van broeikasgassen te beperken. Partners

moeten systemen hebben om de hoeveelheid gebruikt water, verbruikte energie en uitgestote broeikasgassen te ramen.

Zakenpartners moeten op een milieuverantwoorde en efficiënte manier handelen om negatieve gevolgen voor het milieu te beperken. Zakenpartners worden aangemoedigd om natuurlijke hulpbronnen te behouden, het gebruik van gevaarlijke materialen te vermijden en zich in te laten met activiteiten voor hergebruik en recyclage.

## Milieuvergunningen

Zakenpartners moeten alle toepasselijke milieuvoorschriften naleven. Alle vereiste milieuvergunningen, licenties, informatieregistratie en beperkingen zullen worden verkregen en hun operationele en rapporteringsvereisten worden gevolgd.

## Afval en emissies

Zakenpartners moeten systemen hebben om de veilige behandeling, verplaatsing, opslag, recyclage, hergebruik of beheer van afval, luchtmissies en afvalwaterlozingen te garanderen. Alle afval, afvalwater of emissies die de menselijke of milieugezondheid kunnen beïnvloeden zullen naar behoren worden beheerd, gecontroleerd en behandeld alvorens in het milieu te worden vrijgegeven.

## Lekken en lozingen

Zakenpartners zullen systemen hebben voor het voorkomen en beperken van onbedoelde lekken en lozingen in het milieu.



# Managementsystemen

Zakenpartners moeten managementsystemen gebruiken om continue verbetering en naleving van de verwachtingen van deze principes mogelijk te maken.

## **Toezegging en verantwoording**

Zakenpartners moeten de inzet voor de in dit document beschreven begrippen aantonen door de aangewezen middelen toe te wijzen.

## **Wettelijke en klantvereisten**

Zakenpartners moeten de toepasselijke wetten, voorschriften en normen en relevante klantvereisten identificeren en naleven en vastgestelde leemten op een verantwoorde en tijdige manier aanpakken.

## **Risicobeoordeling en risicobeheer**

Zakenpartners moeten mechanismen hebben om risico's in alle gebieden vermeld in dit document te beoordelen en beheersen.

## **Documentatie**

Zakenpartners moeten de nodige documentatie bijhouden om naleving van deze verwachtingen en de toepasselijke voorschriften aan te tonen.

## **Selectie en toezicht van leveranciers**

Zakenpartners moeten de in dit document beschreven principes toepassen bij

de selectie van hun eigen partners en leveranciers. Partners moeten systemen hebben om de naleving door hun leveranciers en subcontractanten te controleren.

## **Training en bekwaamheid**

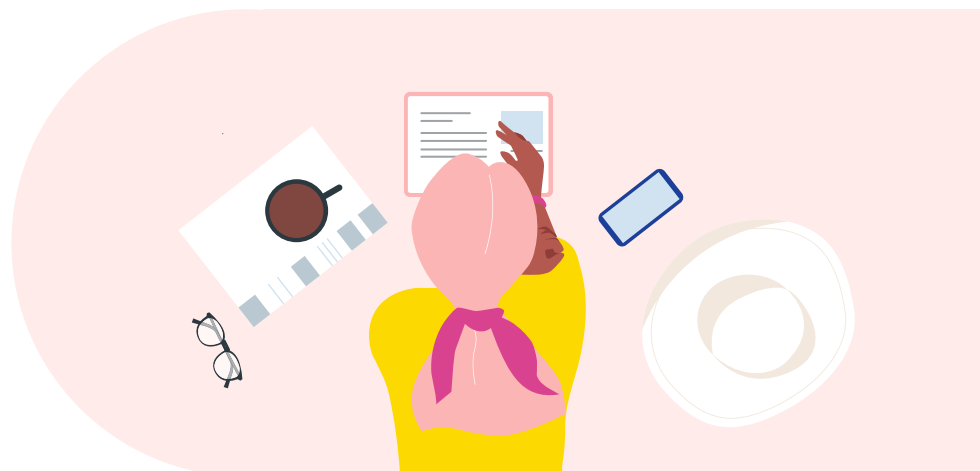
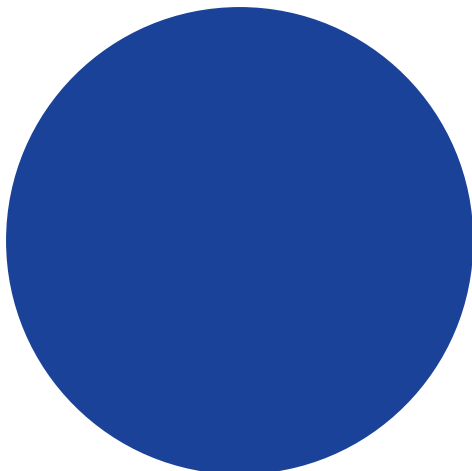
Zakenpartners moeten een trainingsprogramma hebben dat management en arbeiders voorziet van de kennis en vaardigheden die nodig zijn om de in dit document uiteengezette verwachtingen na te leven. Partners moeten er ook voor zorgen dat management en arbeiders de nodige kwalificaties, middelen en bevoegdheid hebben om aan deze verwachtingen te voldoen.

## **Bedrijfscontinuïteit**

Zakenpartners zijn verantwoordelijk voor het ontwikkelen en implementeren van geschikte bedrijfscontinuïteitsplannen voor activiteiten die Organon ondersteunen.

## **Continue verbetering**

Er wordt van zakenpartners verwacht dat ze continu verbeteren door prestatiedoelen vast te stellen, implementatieplannen uit te voeren en de nodige corrigerende acties te nemen voor gebreken die zijn geïdentificeerd door interne en/of externe beoordelingen, inspecties en beoordelingen door management.



# Ethische bedrijfspraktijken

Zakenpartners moeten hun zaken en activiteiten op een ethische manier doen en met integriteit handelen.

## Zakelijke integriteit

Zakenpartners mogen niet iets van waarde aanbieden, betalen, vragen of accepteren, of hiervan de schijn geven, om op ongepaste wijze beslissingen of acties te beïnvloeden met betrekking tot activiteiten van Organon of de overheid. Partners moeten processen en procedures handhaven om corrupte activiteiten te voorkomen en detecteren.

## Eerlijke concurrentie

Zakenpartners moeten hun zaken doen in overeenstemming met eerlijke en krachtige concurrentie en met naleving van de toepasselijke antitrustwetgeving. Partners moeten eerlijke zakelijke praktijken gebruiken met inbegrip van nauwkeurige en eerlijke advertenties.

## Nauwkeurigheid van bedrijfsdocumenten

Alle financiële boeken en gegevens moeten stroken met de algemeen aanvaarde boekhoudprincipes. Gegevens moeten in elk wezenlijk opzicht volledig en nauwkeurig zijn. Gegevens moeten leesbaar en transparant zijn en werkelijke transacties en betalingen weerspiegelen. Partners mogen geen fondsen "buiten de boeken om" of vergelijkbare fondsen gebruiken.

## Informatie beschermen

Zakenpartners moeten de intellectuele eigendoms- en vertrouwelijke informatie van Organon beschermen, met inbegrip van alle persoonlijke informatie die wordt verzameld, opgeslagen of verwerkt voor of van Organon en handelen om het verlies, misbruik, onrechtmatige toegang, bekendmaking of wijziging ervan te voorkomen. Dit omvat bescherming tegen elke onbevoegde communicatie en/of publicatie van informatie verkregen van of namens Organon. Tenzij uitdrukkelijk goedgekeurd door Organon mogen partners geen intellectuele eigendomsinformatie, vertrouwelijke informatie van Organon of andere informatie die ze bezitten of verkrijgen met betrekking tot de activiteiten van Organon delen.

## Klinische onderzoeken

Zakenpartners betrokken bij klinische onderzoeken namens Organon moeten alle toepasselijke regelgevende vereisten naleven in de landen waar de klinische onderzoeken worden uitgevoerd en waar de producten van Organon worden verkocht, geregistreerd en gedistribueerd. Partners moeten het relevante advies inzake goede klinische praktijken (Good Clinical Practice, GCP) uitgevaardigd door nationale en plaatselijke regelgevingsinstanties respecteren en naleven, alsook advies gepubliceerd door de International Conference on Harmonization - Good Clinical Practices (ICH-GCP) en ze moeten de ethische principes volgen die hun oorsprong hebben in de Verklaring van Helsinki. Zakenpartners in klinische onderzoeken moeten volledige doorzichtbaarheid bieden aan Organon van alle uitbesteedde klinische onderzoeksactiviteiten.

## Dierenwelzijn

Dieren moeten respectvol worden behandeld, met beperking van pijn en stress. Dierproeven worden pas verricht nadat gekeken is naar mogelijkheden om dieren te vervangen, het aantal dieren te verminderen of procedures te verbeteren om ongemak te verminderen. Alternatieven moeten worden gebruikt wanneer dit wetenschappelijk geldig en acceptabel is voor regelgevers.

## Productkwaliteit

Zakenpartners betrokken bij de voorziening, productie, verpakking, testen, opslag en distributie van materialen/producten namens Organon moeten alle toepasselijke kwaliteitsvoorschriften en goede productiepraktijken en goede laboratoriumpraktijken naleven voor de markten waarin de producten van Organon worden verkocht, geregistreerd en gedistribueerd. Documentatie of gegevens die relevant zijn voor de uitgevoerde activiteiten, met inbegrip van, zonder beperking van documentatie inzake goede productiepraktijken moeten origineel, nauwkeurig, leesbaar, gecontroleerd, opvraagbaar en beveiligd zijn tegen opzettelijke of onopzettelijke manipulatie of verlies. Partners moeten alle vereisten betreffende het bewaren van documenten van plaatselijke regelgevers naleven, alsook deze vermeld in elke kwaliteitsovereenkomst met Organon.

# Ethische bedrijfspraktijken

## Verantwoord winnen van mineralen

Zakenpartners betrokken bij productie of die deel uitmaken van de toevoerketen van directe materialen van Organon moeten processen en procedures handhaven om het verantwoord winnen van mineralen te garanderen. Partners moeten de aankoop van mineralen (bijv. tin, tantaal, wolfram en goud) dat direct of indirect gewapende groepen of plegers van ernstige mensenrechtenschendingen financiert of bevoordeelt, proberen vermijden. Wanneer gevraagd door Organon moeten partners informatie verstrekken die de bron en oorsprong van door de partner gebruikte mineralen toont.

## Naleving van handelsregels

Zakenpartners moeten alle toepasselijke import- en exportcontroles, sancties en andere wetten inzake naleving van handelsregels van toepasselijke landen naleven waar transacties plaatsvinden.

## Belangenconflict

Zakenpartners moeten interacties met elke werknemer van Organon vermijden die strijdig kunnen zijn of lijken te zijn met de handelingen van de werknemer in het beste belang van Organon. Partners mogen bijvoorbeeld geen werknemer gebruiker of anderszins betalingen doen aan een werknemer van Organon tijdens een transactie tussen de partner en Organon anders dan ingevolge het contract van Organon. Als een partner of een van zijn werknemers een relatie heeft met een werknemer van Organon die een tegenstrijdig belang kan vormen, moet de zakenpartner dit bekendmaken aan Organon.

## Marketing en promotiepraktijken

Alle marketing en promotiemateriaal en activiteiten moeten in overeenstemming zijn met hoge ethische, medische en wetenschappelijke normen en alle toepasselijke wetten en voorschriften naleven. Tijdens interacties met professionele zorgverleners, patiënten of professionele dierveterinairisten moeten alle partners de relevante gedragsnormen volgen die op hen toepasselijk zijn, zoals de European Federation of Pharmaceutical Industries & Associations (EFPIA), de International Federation of Pharmaceutical Manufacturers & Associations (IFPMA) en the Pharmaceutical Research and Manufacturers of America (PhRMA).

## Geschenken, maaltijden, entertainment

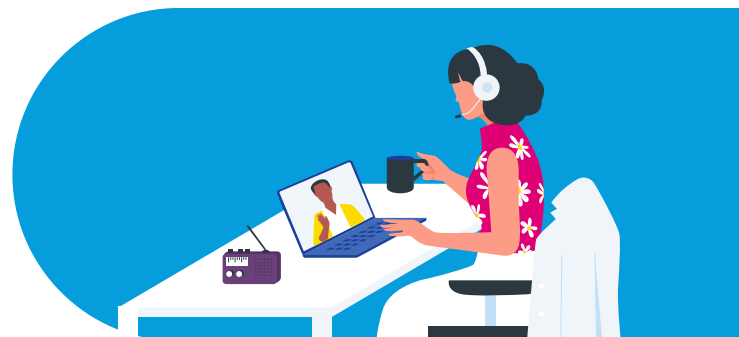
Zakenpartners mogen geen geschenken, maaltijden of entertainment bieden aan een werknemer van Organon in een situatie waar dit de beslissingen van de werknemer met betrekking tot de zakenpartner kan beïnvloeden of lijkt te beïnvloeden.

## Samenwerking met overheidsinstanties

Zakenpartners moeten samenwerken met overheidsinstanties die belast zijn met het afdwingen van naleving in zoverre vereist door plaatselijke wetten (met inbegrip van, waar toegelaten, door redelijke toegang te verschaffen tot faciliteiten en arbeiders). Wanneer vereist moeten partners de relevante autoriteit op de hoogte stellen als ze geloofwaardige informatie ontvangen dat een arbeider, contractant of subcontractant plaatselijke wetten heeft overtreden.

## Identificatie van problemen

Zakenpartners moeten alle werknemers aanmoedigen om problemen of vermoede illegale activiteiten te melden zonder vrees voor vergelding, intimidatie of pesterijen en moeten zo nodig dit onderzoeken en corrigerende acties nemen. Partners moeten werknemers informatie verstrekken over het vertrouwelijk melden van problemen en ervoor zorgen dat ze worden beschermd tegen vergelding. Anonieme rapporteringskanalen moeten worden voorzien wanneer de wet dit toelaat.



## Melden van problemen

U bent onze onderneming. Bescherm de reputatie die we proberen te vestigen als een onderneming die handelt met integriteit en meld alle gedrag dat onze reputatie in gevaar kan brengen. Als u wangedrag, onethische of illegale activiteit door medewerkers ziet of vermoedt, spreek dan met uw manager, andere bedrijfsbron (bijv. Compliance, Legal of Human Resources) of, wanneer de wet dit toelaat, laat uw stem horen op [www.organon.com/integrity](http://www.organon.com/integrity) om uw vragen of zorgen vertrouwelijk te behandelen zonder vrees voor vergelding.

Om de inzet van de onderneming voor ethiek, integriteit en naleving van wetten, voorschriften, bedrijfsbeleid en de Gedragscode van het bedrijf te handhaven zullen acties die niet stroken met dit beleid onderhevig zijn aan Bedrijfsbeleid 15: Melden van en reageren op wangedrag.