



# Organon 사업 파트너 행동 강령

Organon은 모든 사업 활동에서 지속 가능성을 위해 최선을 다하며, 최고 수준의 윤리, 사회 및 환경 표준을 적용하고 준수하는 것이 그 목표입니다. 우리는 사업 파트너들이 당사의 전반적인 성공에서 중요한 역할을 한다는 점을 잘 알고 있습니다.

따라서 Organon은 높은 윤리 기준에 대한 회사의 약속을 공유하고 사회 및 환경에 책임을 갖는 방식으로 운영하는 개인 및 단체와 사업하기 위해 노력합니다.

우리가 약속하는 기준을 강화하기 위해 Organon은 제약 공급망 이니셔티브(PSCI)의 제약 산업 원칙, 유엔 글로벌 콤팩트의 10가지 원칙, 당사의 행동 강령을 기반으로 이 사업 파트너 행동 강령을 개발했습니다.

# 목차

<b>기대 사항</b> .....	<b>4</b>
<b>노동권과 인권</b> .....	<b>6</b>
강제 노동 금지.....	6
아동 노동 및 청소년 근로자.....	6
고용 관행.....	6
직원 공개.....	6
공정한 대우.....	6
임금, 복리 후생 및 근로 시간.....	7
결사의 자유.....	7
개인정보 보호.....	7
성매매.....	7
<b>보건, 안전, 환경</b> .....	<b>8</b>
근로자 보호.....	8
공정 안전.....	8
비상 상황 대비 및 대응.....	8
유해성 정보.....	8
주거 기준.....	8
환경 지속 가능성.....	8
환경 관리.....	8
폐기물 및 배출.....	8
유출 및 방출.....	8
<b>관리 시스템</b> .....	<b>9</b>
약속과 책임.....	9
법적 요건 및 고객 요구사항.....	9
위험 평가 및 위험 관리.....	9
문서화.....	9
공급업체 선택 및 모니터링.....	9
교육 및 역량.....	9
업무 연속성.....	9
지속적인 개선.....	9
<b>윤리적 사업 관행</b> .....	<b>10</b>
비즈니스 무결성.....	10
공정 경쟁.....	10
비즈니스 기록의 정확성.....	10
정보 보호.....	10
임상 시험.....	10
동물 복지.....	10
제품 품질.....	10
책임 있는 광물 조달.....	11
무역 규정 준수.....	11
이해 상충.....	11
마케팅 및 홍보 관행.....	11
선물, 식사, 접대.....	11
정부 기관과의 협력.....	11
문제 확인.....	11
<b>문제 제기</b> .....	<b>12</b>

# 기대 사항

Organon은 합법적으로 그리고 윤리적으로 사업을 수행하기 위해 높은 기준을 정했습니다. 우리는 사업 파트너도 이에 따라주기를 기대합니다. 이 사업 파트너 행동 강령은 Organon과 거래 관계를 맺고 있는 사업 파트너를 대상으로 기본 원칙을 제시합니다. 우리는 사업 파트너를 선정할 때 이러한 원칙을 고려하며, 사업 파트너가 이러한 원칙을 준수하는지 모니터링합니다.

## 사업 파트너는 다음 요구사항을 충족해야 합니다.

- 노동, 환경, 보건 및 안전, 관리 시스템에 관한 윤리 원칙과 사업 관행을 확실하게 따릅니다.
- 이러한 원칙을 통합하고, 전달하고, 적용합니다.
- 적용되는 모든 법률, 규칙 및 규정을 완벽하게 지켜 운영합니다.
- 이러한 원칙을 지속적인 개선 방식에 통합하여 시간이 갈수록 성과를 높입니다.

### 요점:

Organon과 그 운영 자회사, 계열사 및 사업부에 서비스, 원료, 활성 재료, 구성품, 완제품 또는 기타 제품을 제공하는 개인이나 단체가 사업 파트너에 포함됩니다.

이러한 원칙이 Organon과 그 운영 자회사, 계열사 및 사업부의 계약 상 의무 또는 적용 가능한 모든 법률이나 규정 요구사항을 대신하거나 이와 상충되지 않습니다.

각 사업 파트너는 이 사업 파트너 행동 강령에 명시된 원칙과 기준을 충족하고 그 준수를 입증하는 방법은 각 사업 파트너가 결정합니다. 계약에 명시된 경우 Organon은 감사와 검사를 통해 규정 준수를 확인할 권리가 있습니다.

사업 파트를 새로 선정할 때 실시하는 최초 선별 절차의 일환으로 Organon은 본 사업 파트너 행동 강령의 준수를 보장받기 위해 사업 파트너에게 여러 위험 평가의 완료를 요구합니다. Organon은 현장 방문을 요청하여 규정 준수에 대한 보장을 추가로 요구할 수 있습니다.

이러한 기대 사항을 충족하는 방법에 관한 추가 지침은 다음 링크에서 얻을 수 있습니다.

<http://pscinitiative.org>

<https://www.unglobalcompact.org>

Organon의 성공은 언제나 행동 강령이 그 기초에 있었습니다. 우리는 책임 있는 사업 활동과 관행이 사회와 기업에 최고의 기여를 한다고 믿습니다. 이러한 신념의 바탕에는 적용 가능한 모든 법률, 규칙 및 규정을 완전히 준수하여 사업을 운영해야 한다는 생각이 자리하고 있습니다. 우리는 문화의 차이를 비롯해, 전 세계에서 이러한 원칙을 해석하고 적용하는 것과 관련된 어려움을 잘 알고 있지만 기대 사항은 보편적이라고 믿습니다.

우리는 신뢰와 존중을 바탕으로 사업 파트너들과 상호 이익이 되는 관계를 발전시키는 것이 중요하다고 생각합니다.

우리는 준법 경영을 합니다. 즉, 우리는 우리가 사업을 운영하는 국가에서 적용되는 모든 법률, 규칙 및 규정을 준수합니다.

우리는 직원과 그 가족 그리고 우리가 사업을 운영하는 지역사회의 삶에 긍정적인 영향을 주기 위해 노력합니다.

우리는 사업 파트너 네트워크에 속한 기업도 이에 따라주기를 기대합니다.

# 노동권과 인권

사업 파트너는 근로자의 인권을 지켜주고 근로자의 존엄을 존중하는 자세로 대해야 합니다.

## 강제 노동 금지

사업 파트너는 다음을 해서는 안 됩니다. (i) 착취 노동, 고도 작업, 기한 계약 노동을 포함해 모든 형태의 강제 또는 비자발적 노동을 사용하거나 (ii) 모든 형태의 노예제 또는 인신 매매에 관여하거나 지원하는 행위. 모든 작업은 자발적이어야 하며, 근로자가 언제든지 자유롭게 퇴사하거나 고용을 종료할 수 있어야 합니다. 근로자의 이동의 자유를 부당하게 제한해서는 안 됩니다.

## 아동 노동 및 청소년 근로자

사업 파트너는 아동 노동을 사용해서는 안 됩니다. 18세 미만의 청소년 근로자 고용은 다음 경우에만 허용됩니다. (i) 위험하지 않은 작업, (ii) 당사자가 국가의 법적 고용 연령 또는 의무 교육 완료 연령 이상인 경우.

## 고용 관행

사업 파트너는 현지 노동법을 준수하는 채용 전문업체(대행사)만 사용해야 합니다. 사업 파트너와 그 채용 대행사는 다음을 해서는 안 됩니다. (i) 근로자가 여권, 취업 허가증 또는 운전 면허증 같은 본인의 신분증 또는 입국 관련 서류를 숨기거나 이를 열람하는 것을 막는 행위 또는 (ii) 근로자에게 채용 또는 취직 알선 비용을 청구하거나, 근로자에게 입금을 요구하거나, 저축 상품(법에서 요구하지 않는)에 가입하도록 요구하는 행위. Organon의 요구에 따라 사업 파트너의 근로자 중에 작업을 수행하는 국가의 국민이 아닌 근로자가 있는 경우, 사업 파트너는 해당 근로자의 고용 기간이 끝날 때 귀국 운송 수단을 제공해야 합니다(또는 귀국 운송비를 지급해야 합니다).

## 직원 공개

사업 파트너는 오인하게 하는 채용 관행이나 사기적인 채용 관행을 사용해서는 안 되며, 임금과 복리 후생, 근무 위치, 생활 조건, 주거비 및 관련 비용(거처가 제공되는 경우), 기타 중요한 요금(해당하는 경우)을 포함해 주요 고용 조건에 관한 모든 정보를 근로자에게 공개해야 합니다. 법에서 요구하거나 Organon에서 요청하는 경우 사업 파트너는 법에서 요구하는 모든 최소한의 정보를 포함하는 서면 계약서를 근로자에게 모국어로 제공해야 합니다.

## 공정한 대우

사업 파트너는 성희롱, 성학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 언어 폭력을 포함해 가혹하고 비인도적인 대우가 없는 직장을 제공해야 합니다. 또한 사업 파트너는 괴롭힘과 차별이 없는 직장을 제공해야 합니다. 인종, 피부색, 성별, 나이, 종교, 국적, 조상, 민족, 장애, 성적 지향, 성 정체성, 젠더 표현, 유전 정보, 법적 신분, 결혼 여부, 군 복무 여부, 법에서 보호하는 기타 특성 등을 이유로 차별하는 것을 용납하지 않습니다.

# 노동권과 인권

사업 파트너는 근로자의 인권을 지켜주고 근로자의 존엄을 존중하는 자세로 대해야 합니다.

## 임금, 복리 후생 및 근로 시간

사업 파트너는 최저 임금, 초과 근무 시간 및 의무 수당을 포함해 적용 가능한 임금법에 따라 근로자에게 급여를 지급해야 합니다. 사업 파트너는 근로자에게 다음을 명확하고 신속하게 전달해야 합니다. (i) 보상 근거, (ii) 초과 근무가 필요한지 여부, 초과 근무에 지급되는 임금.

## 결사의 자유

직장 및 보상 문제를 해결할 때 근로자(해당하는 경우 지정된 노동조합 임원)를 직접 참여시키고 개방적인 자세로 의사를 소통할 것을 권장합니다. 사업 파트너는 현지 법에 명시된 대로 자유롭게 단체를 결성하고, 노동 조합에 가입하거나 가입하지 않으며, 대표를 구하고, 근로자 협의회에 참여할 수 있다는 근로자의 권리를 존중해야 합니다. 근로자는 보복, 협박 또는 괴롭힘을 염려하지 않고 경영진과 근로 조건에 관해 솔직하게 이야기할 수 있어야 합니다.

## 개인정보 보호

사업 파트너는 개인정보 보호 권리에 부합되는 방식으로 개인을 존중해야 합니다. 개인에 관한 정보를 필요한 사업 목적에만 사용하고, 차별, 비난, 평판과 개인의 존엄 손상, 신체적 존엄성에 대한 영향, 사기, 재정적 손실 또는 신분 도용 같은 개인에 대한 피해가 없도록 정보 오용을 방지합니다.

## 성매매

사업 파트너는 Organon을 위해 또는 대신하여 사업을 수행하거나, Organon 프로젝트 또는 제품을 연구하는 근로자가 내부 직원, 고객 또는 기타 외부 사업 파트너와의 미팅을 포함하는 파트너/회사 업무를 보면서 성매매(예: 성노동자 유인)에 관여하는 것을 금해야 합니다.



# 보건, 안전, 환경

사업 파트너는 안전하고 건강한 작업 환경을 제공해야 합니다.

## 근로자 보호

사업 파트너는 직장과 회사가 제공하는 거처에서 화학적, 생물학적 및 물리적 위해 요소와 육체적으로 힘든 작업에 과도하게 노출되지 않도록 근로자를 보호해야 합니다.

## 공정 안전

사업 파트너는 운영 및 공정과 관련된 재난 사고를 예방하거나 완화하는 프로그램을 마련해야 합니다. 이러한 프로그램은 시설 위험에 상응해야 합니다.

## 비상 상황 대비 및 대응

사업 파트너는 직장과 회사가 제공하는 거처에서 비상 상황을 확인하고 평가하며, 예방을 통해 그리고 비상 계획 및 대응 절차를 시행하여 그 영향을 최소화해야 합니다.

## 유해성 정보

제약 화합물 및 제약 중간 물질을 포함한 유해 물질에 관한 안전 정보를 근로자에게 알리고 제공하여 근로자를 보호해야 합니다.

## 주거 기준

근로자에게 주거 또는 생활 시설을 제공하는 사업 파트너는 현지 (국내) 주거 및 안전 기준이 충족하는지 확인합니다.

## 환경 지속가능성

사업 파트너는 천연 자원을 보존하고 물 사용, 에너지 소비 및 온실 가스 배출을 줄이기 위한 활동에 참여해야 합니다. 사업 파트너는 사업장의 물 사용량, 에너지 소비량, 온실 가스 배출량을 측정하는 시스템을 갖춰야 합니다.

## 환경 관리

사업 파트너는 적용되는 모든 환경 규정을 준수해야 합니다. 필요한 모든 환경 허가, 인가, 정보 등록 및 제한 사항을 획득하고 운영 및 보고 요구 사항을 따라야 합니다.

사업 파트너는 환경을 보호하는 효율적인 방식으로 운영하여 환경에 미치는 악영향을 최소화해야 합니다. 사업 파트너는 천연 자원을 보존하고, 가급적이면 유해 물질의 사용을 피하며, 재사용 및 재활용 활동에 참여해야 합니다.

## 폐기물 및 배출

사업 파트너는 폐기물, 대기 배출 및 폐수 배출의 안전한 취급, 이동, 보관, 재활용, 재사용 또는 관리를 보장하는 시스템을 갖추어야 합니다. 사람의 건강이나 환경에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 모든 폐기물, 폐수 또는 배출물은 환경으로 방출되기 전에 적절하게 관리하고, 통제하고, 처리해야 합니다.

## 유출 및 방출

사업 파트너는 우발적인 환경 유출 및 방출 사고를 방지하고 완화하는 시스템을 갖추어야 합니다.



# 관리 시스템

사업 파트너는 관리 시스템을 사용하여 지속적인 개선과 이러한 원칙의 기대 사항 준수를 촉진해야 합니다.

## 약속과 책임

사업 파트너는 적절한 자원을 할당하여 이 문서에서 설명하는 개념에 대한 약속 이행을 입증해야 합니다.

## 법적 요건 및 고객 요구사항

사업 파트너는 적용되는 법률, 규정, 표준 및 관련 고객 요구 사항을 확인하여 준수하며, 책임 있는 방식으로 적시에 확인된 격차를 해소해야 합니다.

## 위험 평가 및 위험 관리

사업 파트너는 이 문서에서 다루는 모든 영역에서 위험을 평가하고 관리할 수 있는 장치를 갖춰야 합니다.

## 문서

사업 파트너는 이러한 기대 사항을 준수하고 해당 규정을 준수한다는 것을 입증하는 데 필요한 문서를 유지해야 합니다.

## 공급업체 선정 및 모니터링

사업 파트너는 자체 협력업체와 공급업체를 선정할 때 이 문서에 기술된 원칙을 적용해야 합니다. 사업 파트너는 공급업체 및 하도급 업체의 준수 여부를 모니터링하기 위한 시스템을 갖춰야 합니다.

## 교육 및 역량

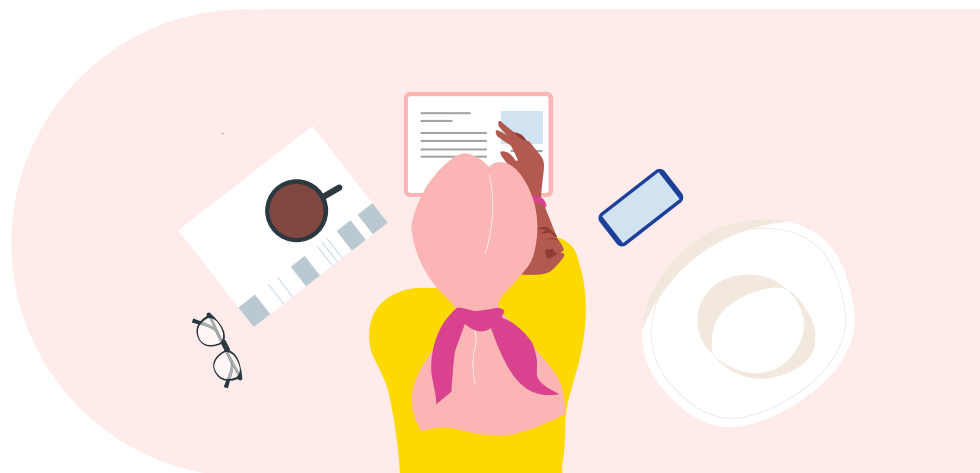
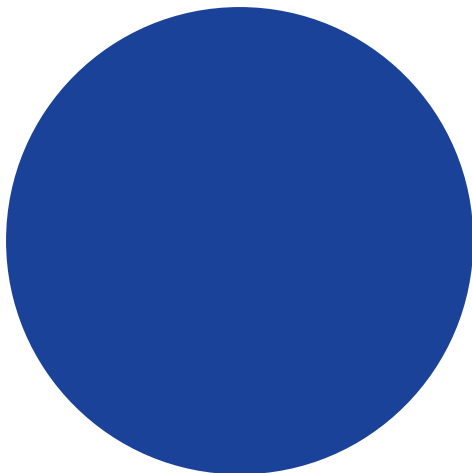
사업 파트너는 이 문서에 명시된 기대 사항을 충족하는 데 필요한 지식과 기술을 관리자와 근로자에게 제공하는 교육 프로그램을 갖고 있어야 합니다. 또한 사업 파트너는 관리자와 근로자들이 이러한 기대 사항을 충족하는 데 필요한 자격, 자원 및 권한을 제공해야 합니다.

## 업무 연속성

사업 파트너는 Organon 업무를 지원하는 사업장의 적절한 업무 연속성 계획을 개발하고 시행할 책임이 있습니다.

## 지속적인 개선

사업 파트너는 성과 목표를 정하고, 시행 계획을 실행하고, 내외부 평가, 검사 및 관리 검토를 통해 확인된 결함에 필요한 시정 조치를 취하는 방식으로 지속적으로 개선되어야 합니다.



# 윤리적 사업 관행

사업 파트너는 윤리적으로, 성실하게 사업하고 운영해야 합니다.

## 비즈니스 무결성

사업 파트너는 Organon 사업이나 정부 활동과 관련된 결정이나 활동에 부당한 영향력을 행사할 목적으로 가치물을 제안하거나, 제공하거나, 요청하거나, 수락하거나 또는 그렇게 하는 것처럼 보이려는 안 됩니다. 사업 파트너는 부패 활동을 방지하고 탐지하기 위한 프로세스와 절차를 유지해야 합니다.

## 공정 경쟁

사업 파트너는 공정하고 활발한 경쟁을 통해 그리고 적용되는 독점 금지법에 따라 사업을 수행해야 합니다. 사업 파트너는 정확하고 진실한 광고를 포함해 공정한 사업 관행을 사용해야 합니다.

## 비즈니스 기록의 정확성

모든 회계 장부와 기록은 널리 인정되는 회계 원칙에 따라야 합니다. 기록은 모든 중요성의 관점에서 완전하고 정확해야 합니다. 읽기 쉽게 그리고 투명하게 기록해야 하며, 실제 거래 및 지불이 반영되어야 합니다. 사업 파트너는 "장부에 남지 않는" 또는 유사한 자금을 사용하면 안 됩니다.

## 정보 보호

사업 파트너는 Organon에서 또는 Organon을 위해 수집하거나, 저장하거나, 처리하는 개인 정보를 포함하는 Organon의 지적 재산 및 기밀 정보를 보호하고, 이러한 정보의 소실, 남용, 도난, 무단 접근, 공개 또는 변경을 방지하기 위한 조치를 취해야 합니다. 여기에는 Organon에서 또는 Organon을 대신해 획득한 정보의 무단 전달 및/또는 공개를 방지하는 것이 포함됩니다. Organon이 명시적으로 승인한 경우를 제외하고, 사업 파트너는 Organon의 사업과 관련하여 소지하거나 획득하는 Organon의 지적 재산, 기밀 정보 또는 기타 정보를 공유해서는 안 됩니다.

## 임상 시험

Organon을 대신하여 임상 시험에 참여하는 사업 파트너는 임상 시험이 수행되는 국가와 Organon 제품이 판매되고, 등록되고, 유통되는 국가에서 적용 가능한 모든 규제 요구사항을 준수해야 합니다. 사업 파트너는 국가 및 현지 규제 당국에서 발행한 임상시험 관리 기준(GCP)에 관한 지침과 의약품국제조화회의 임상시험 관리 기준(ICH-GCP)을 준수해야 하며, 헬싱키 선언에서 비롯된 그 윤리 원칙을 따라야 합니다. 임상 시험 사업 파트너는 하도급 임상 시험 활동을 Organon에 완벽하게 공개해야 합니다.

## 동물 복지

동물을 다룰 때 고통과 스트레스를 최소화해야 합니다. 동물 시험은 동물을 대체하거나, 사용되는 동물의 수를 줄이거나, 고통을 최소화하도록 절차를 개선할 수 있는 방안을 고려한 후에 실시해야 합니다. 과학적으로 타당하고 규제 당국에서 인정하는 경우에는 반드시 대안을 사용해야 합니다.

## 제품 품질

Organon을 대신하여 재료/제품의 공급, 제조, 포장, 시험, 보관 및 유통에 관여하는 사업 파트너는 제품이 등록되고 유통되는 시장에서 적용 가능한 품질 규정과 의약품 제조 및 품질관리 기준(GMP) 및 비임상시험 관리 기준(GLP) 요구사항을 준수해야 합니다. GMP 문서를 포함해 수행되는 활동에 관한 문서 또는 데이터는 원본이며, 정확하고, 읽기 쉽고, 통제되고, 검색이 가능하고, 의도와 상관없이 조작 또는 손실로부터 안전해야 합니다. 사업 파트너는 현지 규제 기관이 정한 모든 기록 보존 요구 사항과 Organon과의 품질 계약에 명시된 요구 사항을 모두 준수합니다.

# 윤리적 사업 관행

## 책임 있는 광물 조달

제조에 관여하거나 Oregon의 직접 원자재 공급망에 있는 사업 파트너는 책임 있는 광물 조달을 보장하는 프로세스와 절차를 유지해야 합니다. 사업 파트너는 무장 단체 또는 심각한 인권 침해 가해자에게 직간접적으로 자금을 공급하거나 이익을 주는 광물(예: 주석, 탄탈럼, 텅스텐, 금)을 구매하지 않도록 노력해야 합니다. Organon이 요청할 경우 사업 파트너는 사업 파트너가 사용하는 광물의 출처와 원산지를 입증하는 정보를 제공해야 합니다.

## 무역 규정 준수

사업 파트너는 거래가 이루어지는 국가에서 적용되는 모든 수출입 통제, 제재 및 기타 무역 관련 법률을 준수해야 합니다.

## 이해 상충

사업 파트너는 Organon의 이익을 위해 활동하는 직원과 이해가 상충되거나 그렇게 보일 수 있는 Organon 직원을 상대하는 일을 피해야 합니다. 예를 들어, 사업 파트너는 Organon 계약에 따른 경우를 제외하고 사업 파트너와 Organon 사이의 거래 과정에서 Organon 직원을 고용하거나 비용을 지불해서는 안 됩니다. 사업 파트너 또는 그 직원이 이해 상충이 될 수 있는 Organon 직원과 관계를 맺고 있는 경우 사업 파트너는 이 사실을 Organon에 공개해야 합니다.

## 마케팅 및 홍보 관행

모든 마케팅 및 홍보 자료와 활동은 윤리적, 의료적 및 과학적으로 높은 수준의 표준을 준수해야 하며, 적용되는 모든 법률과 규정을 준수해야 합니다. 의료 전문가, 환자 또는 동물 의료 전문가를 상대할 때 모든 사업 파트너는 유럽제약산업협회(EFPIA), 국제약업단체연합회(IFPMA), 미국제약협회(PhRMA) 같이 사업 파트너에 적용되는 관련 산업 행동 표준을 준수해야 합니다.

## 선물, 식사, 접대

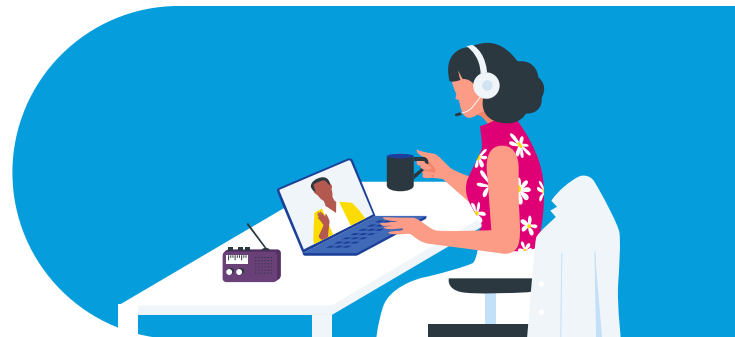
사업 파트너는 사업 파트너와 관련된 직원의 결정에 영향을 미치거나 영향을 미치는 것처럼 보이는 상황에서 Organon 직원에게 선물, 식사, 향응을 제공해서는 안 됩니다.

## 정부 기관과의 협력

사업 파트너는 현지 법률에서 요구하는 범위 내에서(허용되는 경우, 시설 및 근로자에 대한 합당한 접근 권한을 주는 것 포함) 집행을 담당하는 수사 기관에 협력합니다. 필요한 경우, 사업 파트너는 근로자, 계약업체 또는 하도급업체가 현지 법률을 위반했다는 확실한 정보를 받을 경우 관련 기관에 알립니다.

## 문제 확인

사업 파트너는 모든 근로자에게 보복, 협박 또는 괴롭힘을 염려하지 않고 문제 또는 의심되는 불법 활동을 보고하도록 권장하며, 필요한 경우 조사하고 시정 조치를 취해야 합니다. 사업 파트너는 근로자에게 문제를 기밀로 보고하는 방법을 알려주며, 보고하는 근로자가 보복을 당하지 않도록 보호해야 합니다. 법에 따라 허용되는 경우 익명 보고 채널을 제공해야 합니다.



## 문제 제기

귀하가 곧 회사입니다. 우리는 준법 경영 회사로서 우리가 쌓은 명성을 지키고, 우리의 명성을 위태롭게 할 수 있는 행위는 모두 보고해야 합니다. 직원의 위법 행위, 비윤리적 또는 불법 활동을 목격하거나 그러한 행동이 의심되면, 관리자나 다른 MSD 부서(예: 규정 준수, 법무 또는 HR)에 알리거나, 또는 법에서 허용하는 경우 [www.organon.com/integrity](http://www.organon.com/integrity)의 내부 제보하기 (Speak Up)에 보복에 대한 두려움 없이 궁금한 점이나 우려 사항을 기밀로 접수하시기 바랍니다.

윤리와 정직성, 그리고 법규, 규제, 회사 정책 및 행동 강령 준수에 대한 회사의 약속을 지키기 위해 이 정책과 일관되지 않는 행위는 회사 정책 15: '위법 행위 보고 및 대응'이 적용됩니다.