



**จรรยาบรรณการ
ปฏิบัติงานสำหรับ
พันธมิตรทางธุรกิจ
ของ Organon**

Organon มุ่งมั่นต่อความยั่งยืนในทุกกิจกรรมธุรกิจ และมีเป้าหมายในการใช้และปฏิบัติตามมาตรฐานระดับสูงสุดด้านจริยธรรม สังคม และสิ่งแวดล้อม เราตระหนักว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเรามีบทบาทสำคัญในความสำเร็จโดยรวมของเรา

ดังนั้น Organon จึงมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจกับบุคคลและองค์กรที่มีความมุ่งมั่นในมาตรฐานด้านจริยธรรมระดับสูงสุดเช่นเดียวกับเรา และผู้ที่ดำเนินการในลักษณะที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เพื่อส่งเสริมมาตรฐานที่เรามุ่งมั่น Organon ได้พัฒนาจรรยาบรรณการปฏิบัติงานสำหรับพันธมิตรทางธุรกิจซึ่งอยู่บนพื้นฐานของหลักการของอุตสาหกรรมเภสัชภัณฑ์ว่าด้วยแนวคิดริเริ่มด้านห่วงโซ่อุปทานในเภสัชภัณฑ์ (PSCI), หลัก 10 ประการของ United Nations Global Compact และจรรยาบรรณการปฏิบัติงานของเรา

สารบัญ

ความคาดหวัง	4
แรงงานและสิทธิมนุษยชน	6
เสรีภาพในการสมัครใจทำงาน.....	6
แรงงานเด็กและแรงงานผู้เยาว์.....	6
แนวทางปฏิบัติในการจ้างงาน.....	6
การเปิดเผยข้อมูลพนักงาน.....	6
การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม.....	6
ค่าจ้าง ผลประโยชน์ และชั่วโมงการทำงาน.....	7
เสรีภาพในการสมาคม.....	7
การคุ้มครองข้อมูลและความเป็นส่วนตัว.....	7
พหุวัฒนธรรมการค้าประเวณี.....	7
สุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	8
การปกป้องพนักงาน.....	8
ความปลอดภัยในกระบวนการ.....	8
การเตรียมความพร้อมและการรับมือเหตุฉุกเฉิน.....	8
ข้อมูลความเป็นอันตราย.....	8
มาตรฐานที่พิกอาศัย.....	8
ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม.....	8
การอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อม.....	8
ขยะและการปล่อยมลพิษและก๊าซเรือนกระจก.....	8
การรั่วไหลและการปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม.....	8
ระบบการจัดการ	9
ความมุ่งมั่นและความรับผิดชอบ.....	9
ข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อกำหนดเกี่ยวกับลูกค้า.....	9
การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง.....	9
การจัดทำเอกสาร 8 ซีพพลายเออร์.....	9
การคัดเลือกและการตรวจสอบ.....	9
การฝึกอบรมและความสามารถ.....	9
ความต่อเนื่องทางธุรกิจ.....	9
การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง.....	9
แนวทางปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจ	10
ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ.....	10
การแข่งขันอย่างเป็นธรรม.....	10
ความถูกต้องของบันทึกทางธุรกิจ.....	10
การปกป้องข้อมูล.....	10
การวิจัยทางคลินิก.....	10
สวัสดิภาพของสัตว์.....	10
คุณภาพผลิตภัณฑ์.....	10
การจัดการทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบ.....	11
การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการค้า.....	11
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์.....	11
แนวทางปฏิบัติด้านการตลาดและการส่งเสริมการขาย.....	11
ของขวัญ การเลี้ยงอาหาร ความบันเทิง.....	11
การร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ.....	11
การระบุนิชัยกัณฑ์.....	11
การแจ้งข้อกังวล	12

ความคาดหวัง

Organon กำหนดมาตรฐานระดับสูงสำหรับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและสอดคล้องกับกฎหมายเราคาดหวังความมุ่งมั่นในระดับเดียวกันจากพันธมิตรทางธุรกิจของเรา จรรยาบรรณการปฏิบัติงานสำหรับพันธมิตรทางธุรกิจนี้ นำเสนอหลักการพื้นฐานสำหรับพันธมิตรทางธุรกิจในการติดต่อกับ Organon เราพิจารณาหลักการเหล่านี้ในการคัดเลือกพันธมิตรทางธุรกิจและตรวจสอบพันธมิตรทางธุรกิจสำหรับการปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้

เราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจ ...

- ยึดมั่นในหลักการด้านจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจสำหรับแรงงาน สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย และระบบการจัดการอย่างเคร่งครัด
- ผสาน รวมสื่อสารและปรับใช้หลักการเหล่านี้
- ดำเนินการโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมด
- ผสานรวมหลักการเข้ากับแนวทางการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องซึ่งจะส่งเสริมผลการปฏิบัติงานต่อไป

ประเด็นสำคัญ:

พันธมิตรทางธุรกิจรวมถึงบุคคลหรือองค์กรที่ให้บริการจัดหา วัตถุดิบ สารออกฤทธิ์ ส่วนประกอบ สินค้าสำเร็จรูป หรือผลิตภัณฑ์อื่นๆให้แก่ Organon ปฏิบัติการในเครือข่ายย่อย และแผนกของบริษัท

หลักการเหล่านี้ไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแทนที่ ไขแทนหรือคัดค้านข้อกำหนดทางกฎหมาย หรือข้อบังคับ ที่มีผลบังคับใช้ หรือข้อผูกพันตามสัญญา กับ Organon ปฏิบัติการในเครือข่ายย่อย และแผนกของบริษัท

การพิจารณาวิธีตอบสนองและแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานตามที่ระบุในจรรยาบรรณการปฏิบัติงานสำหรับพันธมิตรทางธุรกิจนี้ขึ้นอยู่กับพันธมิตรทางธุรกิจแต่ละราย หากระบุไว้ในสัญญา Organon ต้องรักษาสิทธิ์ในการตรวจสอบและสอบสวนเพื่อตรวจยืนยันการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

Organon ต้องการการรับรองว่ามีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณการปฏิบัติงานสำหรับพันธมิตรทางธุรกิจนี้โดยการกำหนดให้พันธมิตรดำเนินการประเมินความเสี่ยงบางประการซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของการคัดกรองเบื้องต้นเพื่อคัดเลือกพันธมิตรทางธุรกิจใหม่ Organon อาจต้องการการรับรองเพิ่มเติมว่ามีการปฏิบัติตามกฎระเบียบโดยร้องขอการนัดตรวจสถานที่

คำแนะนำเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีตอบสนองความคาดหวังเหล่านี้ อาจดูได้จากลิงค์ต่อไปนี้:
<http://pscinitiative.org>
<https://www.unglobalcompact.org>

ที่ Organon จรรยาบรรณการปฏิบัติงานของเราเป็นพื้นฐานความสำเร็จของเราเสมอ เราเชื่อว่าสังคมและธุรกิจจะได้รับการตอบสนองอย่างที่ดีที่สุด จากพฤติกรรมและแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ พื้นฐานความเชื่อถือนี้มาจากความเข้าใจว่าอย่างน้อยที่สุดธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมด เรายังคงระมัดระวังความแตกต่างทางวัฒนธรรมและความท้าทายที่เกี่ยวข้องกับการตีความและการปรับใช้หลักการเหล่านี้ทั่วโลก แต่ขณะเดียวกัน เราเชื่อว่าสิ่งที่คาดหวังคือสิ่งที่เกิดขึ้นได้ทุกหนแห่ง

เราเชื่อมั่นในการพัฒนาความสัมพันธ์ที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับพันธมิตรทางธุรกิจของเราซึ่งสร้างขึ้นบนพื้นฐานของความไว้วางใจและความเคารพ

เราดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์เราปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมดในประเทศที่เราดำเนินการ

เราต้องการสร้างผลกระทบในเชิงบวกต่อชีวิตของพนักงานของเราและ ครอบครัว และชุมชน ที่เราดำเนินการ

เราคาดหวังให้บริษัทในเครือขายพันธมิตรทางธุรกิจของเราในสิ่งเดียวกัน

แรงงานและสิทธิมนุษยชน

พันธบัตรทางธุรกิจต้องส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของพนักงาน และปฏิบัติต่อพนักงานอย่างให้เกียรติ และด้วยความเคารพ

เสรีภาพในการสมัครใจทำงาน

พันธบัตรทางธุรกิจต้องไม่กระทำการต่อไปนี้:

- (i) ใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานที่ไม่สมัครใจไม่ว่ารูปแบบใดๆ ซึ่งรวมถึงแรงงานผูกมัด แรงงานนักโทษหรือแรงงานขัดหนี้ หรือ
- (ii) มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการค้าทาส หรือการลักลอบค้ามนุษย์ไม่ว่ารูปแบบใดๆ การทำงานทั้งหมดต้องเป็นความสมัครใจ และพนักงานต้องมีอิสระในการลางานหรือยกเลิกการจ้างงานได้ทุกเมื่อ ห้ามกำหนดข้อจำกัดที่ไม่มีเหตุผลกับเสรีภาพในการเคลื่อนไหวของพนักงาน

แรงงานเด็กและแรงงานผู้เยาว์

พันธบัตรทางธุรกิจต้องไม่ใช้แรงงานเด็ก อนุญาตการว่าจ้างแรงงานผู้เยาว์ที่อายุต่ำกว่า 18 ปี ในกรณีต่อไปนี้เท่านั้น:

- (i) สำหรับการงานที่ไม่เป็นอันตราย และ
- (ii) หากบุคคลนั้นมีอายุเกินเกณฑ์อายุที่กฎหมายของประเทศนั้นอนุญาตให้จ้างงานได้หรือเกณฑ์อายุที่กำหนดสำหรับการสำเร็จการศึกษาภาคบังคับ

แนวทางปฏิบัติในการจ้างงาน

พันธบัตรทางธุรกิจต้องใช้บริษัทสรรหาคูหากร (ตัวแทน) ที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานในท้องถิ่นเท่านั้น

พันธบัตรและบริษัทสรรหาคูหากร พี่ดำเนินการในนามของพันธบัตรเหล่านั้นจะต้องไม่:

- (i) ยับยั้งหรือขัดขวางไม่ให้พนักงานเข้าถึงเอกสารแสดงตัวตนหรือเอกสารการเข้าเมืองของตนเอง เช่น หนังสือเดินทาง ใบอนุญาตทำงาน หรือใบอนุญาตขับขี่ หรือ
- (ii) เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการรับสมัครพนักงานหรือค่าธรรมเนียมการสรรหางานที่เหมาะสมให้พนักงานหรือกำหนดให้พนักงานฝากเงิน หรือเข้าร่วมโปรแกรมออมทรัพย์ (เว้นแต่กฎหมายกำหนด) เมื่อ Organon กำหนด หากพันธบัตรมีพนักงานที่ไม่ใช่พลเมืองของประเทศที่พนักงานทำงานอยู่พันธบัตรต้องจัดการการเดินทางกลับ (หรือชำระค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับ) เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างงานของพนักงานผู้นั้น

การเปิดเผยข้อมูลพนักงาน

พันธบัตรทางธุรกิจต้องไม่ใช้แนวทางการสรรหาคูหากรที่ทำให้เกิดความเข้าใจผิด หรือมีการฉ้อโกง และต้องเปิดเผยข้อมูลทั้งหมดเกี่ยวกับข้อกำหนดและเงื่อนไขที่สำคัญในการสร้างงานให้พนักงานทราบ ซึ่งรวมถึงค่าจ้าง และผลประโยชน์ตำแหน่งที่ตั้งในการทำงาน สภาพความเป็นอยู่ ที่พักอาศัย และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง (หากมีการจัดหาหรือการจัดการที่พักอาศัยให้) และค่าใช้จ่ายที่สำคัญใดๆ ที่จะเรียกเก็บ (หากมี) หากกฎหมายกำหนดหรือหาก Organon ร้องขอพันธบัตรจะต้องจัดทำ ข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรให้แก่พนักงานในภาษาท้องถิ่นของพนักงานซึ่งรวมถึงข้อมูลขั้นต่ำทั้งหมดที่กฎหมายกำหนด

การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

พันธบัตรทางธุรกิจต้องจัดหาสถานที่ทำงานที่ปราศจากความรุนแรงและการปฏิบัติที่ไร้มนุษยธรรม ซึ่งรวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศ การทารุณกรรมทางเพศ การลงโทษทางร่างกาย การบีบบังคับทางจิตใจหรือร่างกาย หรือการล่วงละเมิดทางวาจาต่อพนักงาน นอกจากนี้พันธบัตรยังต้องจัดหาสถานที่ทำงานที่ปราศจากการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติ ไม่อนุญาตการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลต่างๆ เช่น เชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ศาสนา สัญชาติกำเนิด บรรพบุรุษชาติพันธุ์ความทุพพลภาพ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ การแสดงออกทางเพศ ข้อมูลทางพันธุกรรม สถานะสัญชาติ สถานะสมรส สถานภาพทางการทหาร/ทหารผ่านศึก หรือลักษณะอื่นๆ ที่ได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายที่มีผลบังคับใช้โดยเด็ดขาด

แรงงานและสิทธิมนุษยชน

พันธมิตรทางธุรกิจต้องส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของพนักงาน และปฏิบัติต่อพนักงานอย่างให้เกียรติ และด้วยความเคารพ

ค่าจ้าง ผลประโยชน์ และชั่วโมงการทำงาน

พันธมิตรทางธุรกิจต้องจ่ายเงินให้พนักงานตามกฎหมาย ค่าจ้างที่มีผลบังคับใช้ ซึ่งรวมถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และผลประโยชน์ภาคบังคับ ที่นายจ้างต้องจ่ายให้พนักงานพันธมิตรต้องสื่อสารกับพนักงานอย่างชัดเจนและโดยทันทีเกี่ยวกับสิ่งต่อไปนี้:

- (i) ฐานการคำนวณค่าตอบแทนที่พนักงานจะได้รับ และ
- (ii) อาจมีการร้องขอการทำงานล่วงเวลาหรือไม่ และการทำงานล่วงเวลาดังกล่าวได้รับค่าจ้างหรือไม่

เสรีภาพในการสมาคม

ส่งเสริมการสื่อสารอย่างเปิดเผยและการมีส่วนร่วมกับพนักงาน (และ/หรือเจ้าหน้าที่ของสหภาพแรงงานที่ได้รับมอบหมาย) โดยตรง เพื่อแก้ไขปัญหาในสถานที่ทำงานและค่าตอบแทน พันธมิตรต้องเคารพสิทธิของพนักงานตามที่กฎหมายท้องถิ่น กำหนดสำหรับการสมาคมอย่างเสรีการเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วม สหภาพแรงงาน การหาตัวแทนและเข้าร่วมสภาแรงงาน พนักงานต้องสามารถสื่อสารกับผู้จัดการได้อย่างเปิดเผยเกี่ยวกับสภาพการทำงานโดยปราศจากการขู่ตอบโต้ การคุกคาม หรือการล่วงละเมิด

การคุ้มครองข้อมูลและความเป็นส่วนตัว

พันธมิตรทางธุรกิจต้องเคารพบุคคลในลักษณะที่สอดคล้องกับสิทธิในการคุ้มครองข้อมูล และความเป็นส่วนตัว และต้องใช้ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลสำหรับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่จำเป็นอย่างเหมาะสมและปกป้องข้อมูลจากการนำไปใช้ในทางที่ผิดเพื่อป้องกันอันตรายต่อบุคคลนั้น เช่น การเลือกปฏิบัติ การทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือความเสียหายอื่นๆ ต่อชื่อเสียงและศักดิ์ศรีส่วนตัว ผลกระทบต่อความสมบูรณ์ทางกาย การฉ้อโกง การสูญเสียทางการเงิน หรือการขโมยอัตลักษณ์เสมอ

พฤติกรรมการค้าประเวณี

สำหรับพนักงานที่ดำเนินธุรกิจให้กับหรือในนามของ Organon หรือทำงานในโครงการหรือผลิตภัณฑ์ของ Organon พันธมิตรทางธุรกิจต้องห้ามพนักงานเหล่านั้นจากการมีส่วนร่วมในพฤติกรรมการค้าประเวณี (เช่น การซื้อเชิญผู้ให้บริการทางเพศ) ในขณะที่ทำธุรกิจให้พันธมิตร/บริษัท ซึ่งรวมถึงการประชุมกับเพื่อนร่วมงานภายใน ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจภายนอกอื่นๆ



สุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

พันธมิตรทางธุรกิจต้องจัดหาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ

พลังงาน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พันมิตรต้องมีระบบในการระบุปริมาณน้ำและพลังงานที่ใช้รวมถึงก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการดำเนินงานของตนเอง

การปกป้องพนักงาน

พันธมิตรทางธุรกิจต้องปกป้องพนักงานจากการสัมผัสอันตรายจากสารเคมี อันตรายทางชีวภาพและกายภาพ ตลอดจนจนถึงงานที่มีข้อเรียกร้องทางกายภาพสูงในสถานที่ทำงานและในที่พักอาศัยที่บริษัทจัดให้ในระดับที่มากเกินไป

ความปลอดภัยในกระบวนการ

พันธมิตรทางธุรกิจต้องมีโปรแกรมป้องกันหรือบรรเทาเหตุการณ์ร้ายแรงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและกระบวนการต่างๆ โดยโปรแกรมดังกล่าวจะต้องเหมาะสมกับความเสี่ยงของสถานประกอบการ

การเตรียมความพร้อมและการรับมือเหตุฉุกเฉิน

พันธมิตรทางธุรกิจต้องระบุและประเมินสถานการณ์ฉุกเฉินในสถานที่ทำงานและที่พักอาศัยที่บริษัทจัดให้ และลดผลกระทบให้เหลือน้อยที่สุดด้วยการป้องกันและดำเนินการแผนฉุกเฉินและขั้นตอนดำเนินการเพื่อรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน

ข้อมูลความเป็นอันตราย

ต้องมีข้อมูลความปลอดภัยเกี่ยวกับวัสดุอันตราย รวมถึงสารประกอบทางเภสัชกรรมและสารตัวกลางทางเภสัชกรรม เพื่อให้ความรู้ ฝึกอบรม และปกป้องอันตรายให้แก่พนักงาน

มาตรฐานที่พักอาศัย

พันธมิตรทางธุรกิจที่จัดหาที่พักอาศัยหรือที่พักให้แก่พนักงานจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าที่พักอาศัยเหล่านั้นสอดคล้องตามมาตรฐานด้านความปลอดภัยและที่พักอาศัยในท้องถิ่น (ในประเทศ)

ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

พันธมิตรทางธุรกิจถูกคาดหวังว่าจะอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อลดการใช้

พันธมิตรทางธุรกิจต้องดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและมีประสิทธิภาพในการลดผลกระทบไม่พึงประสงค์ต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด

พันธมิตรได้รับการส่งเสริมให้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อหลีกเลี่ยงการใช้วัสดุอันตรายหากเป็นไปได้ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่น่าวิเศษกลับมาใช้ใหม่และรีไซเคิล

การอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อม

พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมด ต้องได้รับอนุญาตใบรับรองการลงทะเบียนข้อมูล และข้อจำกัดด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด และต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในการดำเนินงานและการรายงานของใบอนุญาต ใบรับรอง การลงทะเบียนข้อมูล และข้อจำกัดเหล่านั้น

ขยะและการปล่อยมลพิษและก๊าซเรือนกระจก

พันธมิตรทางธุรกิจต้องมีระบบที่รับประกันการจัดการ การเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ การรีไซเคิล การนำกลับมาใช้ใหม่ หรือการจัดการขยะ การปล่อยมลพิษและการดริวเรือนกระจก และการปล่อยน้ำเสียอย่างปลอดภัย ขยะ น้ำเสีย หรือการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมลพิษที่มีแนวโน้มส่งผลกระทบต่อสุขภาพของมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อมต้องได้รับการจัดการ ควบคุม และบำบัดอย่างเหมาะสมก่อนปล่อยสู่สิ่งแวดล้อม

การรั่วไหลและการปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม

พันธมิตรทางธุรกิจต้องมีระบบที่ป้องกันและบรรเทาการรั่วไหลและการปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมโดยไม่ตั้งใจ

ระบบการจัดการ

พันธมิตรทางธุรกิจต้องใช้ระบบการจัดการเพื่ออำนวยความสะดวกในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและปฏิบัติตามความคาดหวังของหลักการเหล่านี้

ความมุ่งมั่นและความรับผิดชอบ

พันธมิตรทางธุรกิจต้องแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่มีต่อแนวคิดที่อธิบายในเอกสารนี้ โดยการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม

ข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อกำหนดเกี่ยวกับลูกค้า

พันธมิตรทางธุรกิจต้องระบุและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมด และข้อกำหนดของลูกค้าที่เกี่ยวข้อง และจัดการช่องว่างที่ระบุอย่างมีความรับผิดชอบและทันเวลาที่

การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง

พันธมิตรทางธุรกิจต้องมีกลไกในการประเมินและจัดการความเสี่ยงในทุกส่วนที่เอกสารนี้ระบุ

การจัดทำเอกสาร

พันธมิตรทางธุรกิจต้องเก็บรักษาเอกสารที่จำเป็นเพื่อแสดงให้เห็นถึงความสอดคล้องกับความคาดหวังเหล่านี้ และการปฏิบัติตามข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้

การคัดเลือกและการตรวจสอบซัพพลายเออร์

พันธมิตรทางธุรกิจต้องใช้หลักที่ระบุในเอกสารนี้ ในการคัดเลือกพันธมิตรและซัพพลายเออร์ พันธมิตรต้องมีหรือกำหนดระบบเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบของซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงของตน

การฝึกอบรมและความสามารถ

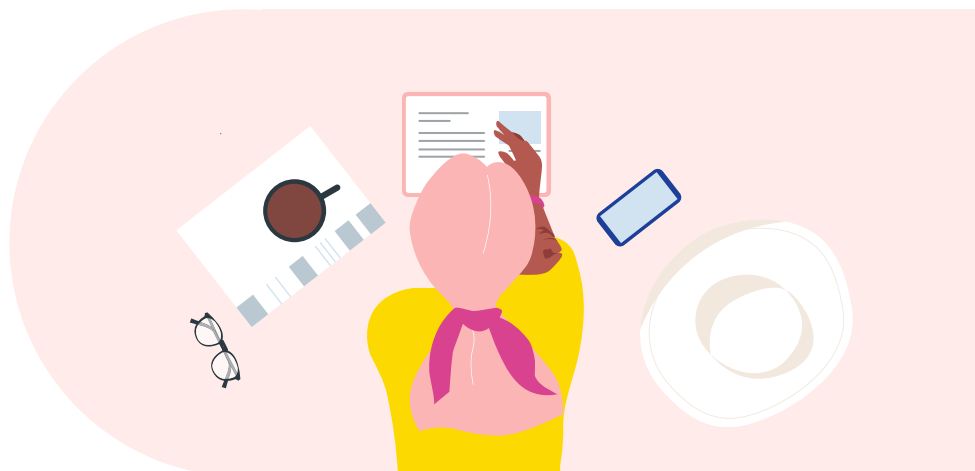
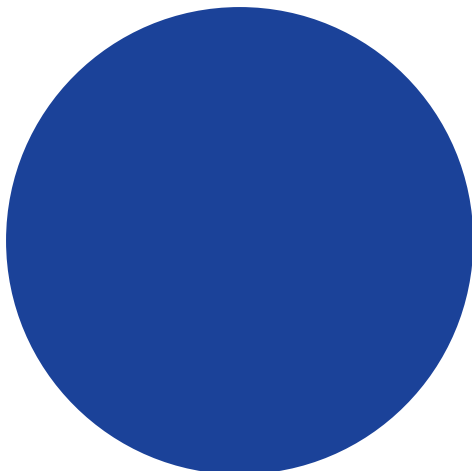
พันธมิตรทางธุรกิจต้องมีโปรแกรมการฝึกอบรมที่น่าเสนอความรู้ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการจัดการความคาดหวังที่ระบุในเอกสารนี้ ให้แก่ฝ่ายบริหารและพนักงาน นอกจากนี้พันธมิตรยังต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าฝ่ายบริหารและพนักงานมีคุณสมบัติ ทรัพยากร และอำนาจที่จำเป็นสำหรับการตอบสนองความคาดหวังเหล่านี้

ความต่อเนื่องทางธุรกิจ

พันธมิตรทางธุรกิจมีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนา และดำเนินการแผนการด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจที่เหมาะสมสำหรับการดำเนินการที่สนับสนุนธุรกิจของ Organon

การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

พันธมิตรทางธุรกิจถูกคาดหวังว่าจะปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยการกำหนดวัตถุประสงค์ด้านผลการปฏิบัติงาน การจัดการแผนการดำเนินการ การแก้ไขที่จำเป็นสำหรับข้อบกพร่องที่การประเมิน สอบสวน และการตรวจสอบการจัดการภายในและ/หรือภายนอกระบุ



แนวทางปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจ

พันธมิตรทางธุรกิจต้องดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติการในลักษณะที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรมและการดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์

ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

พันธมิตรทางธุรกิจต้องไม่เสนอขายเงิน ขอบหรือยอมรับสิ่งที่มีมูลค่า หรือแสดงท่าทีดูหมิ่นว่ากำลังทำเช่นนั้น เพื่อให้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Organon หรือกิจกรรมของรัฐบาลอย่างไม่เหมาะสม พันธมิตรต้องคงกระบวนกรและขั้นตอนดำเนินการเพื่อป้องกันและตรวจสอบกิจกรรมการทุจริต

การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

พันธมิตรทางธุรกิจต้องดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับการแข่งขันอย่างแข็งขันและเป็นธรรม และสอดคล้องกับกฎหมายต่อต้านการผูกขาดที่มีผลบังคับใช้ พันธมิตรต้องใช้แนวทางการปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นธรรม ซึ่งรวมถึงการโฆษณาอย่างถูกต้องและซื่อสัตย์

ความถูกต้องของบันทึกทางธุรกิจ

บัญชีและบันทึกทางการเงินทั้งหมดต้องสอดคล้องกับหลักการทางบัญชีที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป บันทึกต้องครบถ้วนและถูกต้องในสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องทั้งหมด บันทึกต้องมีความชัดเจนสามารถอ่านได้ โปร่งใส และแสดงธุรกรรมและการจ่ายเงินที่เกิดขึ้นจริง พันธมิตรจะ "ไม่ใช้กองทุนที่ "ไม่มีการลงทุนบันทึก" หรือกองทุนที่มีลักษณะคล้ายกันนี้

การปกป้องข้อมูล

พันธมิตรทางธุรกิจต้องปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาและข้อมูลที่เป็นความลับของ Organon รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลใดๆ ที่เก็บรวบรวม จัดเก็บ หรือประมวลผล หรือข้อมูลจาก Organon และดำเนินการเพื่อป้องกันการสูญหาย การนำไปใช้ในทางที่ผิด การโจรกรรม การเข้าถึงอย่างไม่เหมาะสม การเปิดเผย หรือการเปลี่ยนแปลงซึ่งรวมถึงการป้องกันไม่ให้มีการสื่อสารที่ไม่ได้รับอนุญาตและ/หรือการเผยแพร่ข้อมูลที่ได้มาจาก หรือในนามของ Organon เว้นแต่ได้รับอนุญาตอย่างชัดแจ้งจาก Organon พันธมิตรต้องไม่แบ่งปันทรัพย์สินทางปัญญาหรือข้อมูลที่เป็นความลับ หรือข้อมูลอื่นๆ ที่ตนครอบครองหรือได้รับมาที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Organon

การวิจัยทางคลินิก

พันธมิตรทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องในการวิจัยทางคลินิกในนามของ Organon จะต้องทำให้แน่ใจว่าปฏิบัติตามข้อกำหนดทางข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในประเทศที่ดำเนินการวิจัยทางคลินิกและที่ผลิตภัณฑ์ของ Organon วางจำหน่าย ขึ้นทะเบียน และจัดจำหน่าย พันธมิตรต้องเคารพและปฏิบัติตามคำแนะนำที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการวิจัยทางคลินิกที่ดี (GCP) ที่ออกโดยหน่วยงานด้านข้อบังคับในประเทศและท้องถิ่น รวมถึงคำแนะนำที่เผยแพร่โดย International Conference on Harmonization- การปฏิบัติการวิจัยทางคลินิกที่ดี (ICH-GCP) ทั้งยังต้องปฏิบัติตามหลัก จริยธรรมที่ระบุอยู่ในปฏิญญาเฮลซิงกิ พันธมิตรทางธุรกิจในการวิจัยทางคลินิกต้องดำเนินการเพื่อให้ Organon สามารถรับรู้และติดตามกิจกรรมการวิจัยทางคลินิกที่มอบหมายให้ผู้รับเหมาช่วงดำเนินการ

สวัสดิภาพของสัตว์

ควรปฏิบัติต่อสัตว์ด้วยความเคารพและลดความเจ็บปวดและความเครียดให้เหลือน้อยที่สุด การทดลองในสัตว์ควรดำเนินการหลังจากพิจารณาการทดแทนการทดสอบในสัตว์ ลดจำนวนสัตว์ที่ใช้หรือปรับปรุงแนวทางดำเนินการเพื่อลดความเจ็บปวดทรมานควรใช้ทางเลือกอื่นเมื่อใดก็ตามที่มีความถูกต้องทางวิทยาศาสตร์ และหน่วยงานกำกับดูแลยอมรับ

คุณภาพผลิตภัณฑ์

พันธมิตรทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องในการจัดหา การผลิต การบรรจุ การทดสอบ การจัดเก็บ และการจัดจำหน่ายวัสดุ/ผลิตภัณฑ์ในนามของ Organon จะต้องดำเนินการให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามข้อบังคับด้านคุณภาพ ที่เกี่ยวข้อง และข้อกำหนดของแนวทางปฏิบัติที่ดีในการผลิต (Good Manufacturing Practice หรือ GMP) และแนวทางปฏิบัติที่ดีในห้องปฏิบัติการ (Good Laboratory Practice หรือ GLP) สำหรับตลาดที่ขึ้นทะเบียน และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์นั้น การจัดทำเอกสารหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะการจัดทำเอกสาร GMP ต้องเป็นต้นฉบับถูกต้อง สามารถอ่านได้ มีการควบคุม เรียกคืนได้ และปลอดภัยจากการจัดการหรือการสูญหายของข้อมูลทั้งโดยเจตนาหรือไม่เจตนา พันธมิตรจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในการเก็บรักษาบันทึกทั้งหมดที่หน่วยงานกำกับดูแลในท้องถิ่นกำหนด รวมถึงข้อกำหนดที่ระบุในข้อตกลงด้านคุณภาพกับ Organon

แนวทางปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจ

การจัดการทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบ

พันธมิตรทางธุรกิจที่มีส่วนร่วมในการผลิตหรืออยู่ในห่วงโซ่อุปทานที่มีวัตถุประสงค์ทางตรงของ Organon ต้องคงกระบวนการและแนวทางดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่ามีการจัดหาแร่ธาตุอย่างมีความรับผิดชอบ พันมิตรต้องพยายามหลีกเลี่ยงการจัดซื้อแร่ธาตุ (เช่น ดีบุก แทนทาลัม ทังสแตน และทอง) ที่สนับสนุนเงินทุนหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทางตรงหรือทางอ้อมแก่กลุ่มติดอาวุธ หรือผู้กระทำความผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างร้ายแรง เมื่อ Organon ร้องขอ พันมิตรต้องให้ข้อมูลที่แสดงแหล่งที่มาและแหล่งกำเนิดของแร่ธาตุที่ใช้

การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการค้า

พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามมาตรการควบคุมการนำเข้าและการส่งออก การคว่ำบาตร และกฎหมายในการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการค้าอื่นๆ ที่มีผลบังคับใช้ของประเทศที่เกี่ยวข้องที่มีการทำธุรกรรมเกิดขึ้น

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

พันธมิตรทางธุรกิจควรหลีกเลี่ยงการปฏิสัมพันธ์กับพนักงานของ Organon ที่อาจมีความขัดแย้งหรือดูเหมือนมีความขัดแย้งกับพนักงานที่ดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ที่ดี ที่สุดของ Organon ตัวอย่างเช่น พันมิตรไม่ควรว่าจ้างหรือชำระเงินให้พนักงานของ Organon ในระหว่างการทำธุรกรรมระหว่างพันธมิตรกับ Organon นอกเหนือจากการชำระเงินตามสัญญาที่ทำกับ Organon หากพันธมิตรหรือพนักงานของพันธมิตรมีความสัมพันธ์กับพนักงานของ Organon ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พันมิตรทางธุรกิจควรเปิดเผยข้อเท็จจริงนี้ต่อ Organon

แนวทางปฏิบัติด้านการตลาดและการส่งเสริมการขาย

สื่อและกิจกรรมการตลาดและการส่งเสริมการขายทั้งหมดจะต้องสอดคล้องกับมาตรฐานระดับสูงด้านจริยธรรม การแพทย์ และวิทยาศาสตร์ และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมด เมื่อดำเนินการร่วมกับบุคลากรทางการแพทย์ ผู้ป่วย หรือบุคลากรทางการแพทย์เกี่ยวกับสัตว์ พันมิตรทั้งหมดจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานการดำเนินการของอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องที่บังคับใช้กับตน เช่น สหพันธ์อุตสาหกรรมและสมาคมเภสัชภัณฑ์แห่งยุโรป (European Federation of Pharmaceutical Industries & Associations หรือ EFPIA) สหพันธ์ผู้ผลิตและสมาคมเภสัชภัณฑ์ระหว่างประเทศ (International Federation of Pharmaceutical Manufacturers & Associations หรือ IFPMA) และสมาคมผู้วิจัยและผู้ผลิตเภสัชภัณฑ์แห่งอเมริกา (Pharmaceutical Research and Manufacturers of America หรือ PhRMA)

ของขวัญ การเลี้ยงอาหาร ความบันเทิง

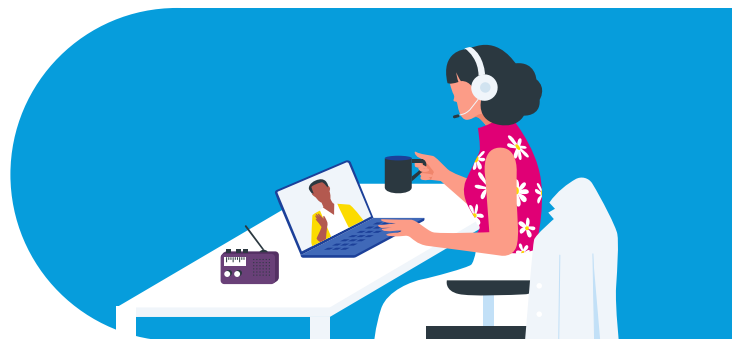
พันธมิตรทางธุรกิจไม่ควรให้ของขวัญ การเลี้ยงอาหาร หรือความบันเทิงแก่พนักงานของ Organon ในสถานการณ์ที่อาจมีอิทธิพลหรือดูเหมือนมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเกี่ยวกับพันธมิตรทางธุรกิจของพนักงานผู้นั้น

การร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ

พันธมิตรทางธุรกิจจะให้ความร่วมมือกับหน่วยงานสอบสวนของรัฐบาลที่มีหน้าที่บังคับให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและในขอบเขตที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด (ซึ่งรวมถึงการจัดการให้หน่วยงานเหล่านั้นเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวก และพนักงานอย่างเหมาะสม หากได้รับอนุญาต) เมื่อจำเป็น พันมิตรจะต้องแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบหากได้รับข้อมูลที่นำเชื่อถือว่าพนักงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับเหมาช่วงละเมิดกฎหมายท้องถิ่น

การระงับข้อกั้วล

พันธมิตรทางธุรกิจต้องส่งเสริมให้พนักงานทั้งหมดรายงานข้อกั้วลหรือกิจกรรมผิดกฎหมายที่สงสัยโดยปราศจากการขู่ตอบโต้ การคุกคาม หรือการลงโทษ และจะต้องตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขหากจำเป็น พันมิตรต้องให้ข้อมูลแก่พนักงานเกี่ยวกับวิธีการรายงานข้อกั้วลอย่างเป็นความลับ และต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานที่รายงานได้รับการปกป้องจากการตอบโต้ ควรจัดหาช่องทางการรายงานแบบไม่เปิดเผยชื่อ หากกฎหมายอนุญาต



การแจ้งข้อกังวล

คุณคือตัวแทนบริษัทของเรา ร่วมปกป้องชื่อเสียงที่เราพยายามสั่งสมในฐานะบริษัทที่ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์และรายงานการดำเนินการใดๆ ที่อาจทำให้ชื่อเสียงของเราต้องตกอยู่ในความเสี่ยง หากคุณพบเห็นหรือสงสัยว่ามีการดำเนินการของพนักงานที่ไม่ถูกต้อง ขัดกับหลักจริยธรรม หรือผิดกฎหมายใดๆ ให้ปรึกษากับผู้จัดการของคุณ ฝ่ายงานอื่นๆ ของบริษัท (เช่น ฝ่ายกำกับดูแล ฝ่ายกฎหมาย หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล) หรือติดต่อไปยัง Speak Up ได้ที่ www.organon.com/integrity เพื่อสอบถามหรือแจ้งข้อกังวลของคุณอย่างเป็นความลับโดยไม่ต้องหวาดกลัวว่าจะถูกตอบโต้ใดๆ

เพื่อยืนยันยึดมั่นในพันธะหน้าที่ของบริษัทที่จะยึดมั่นต่อจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ นโยบายบริษัท และจรรยาบรรณการปฏิบัติงานของบริษัท การกระทำต่างๆ ที่ไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ จะต้องได้รับการดำเนินการตาม นโยบายขององค์กร 15: การรายงานและแก้ปัญหา การกระทำผิด