



# Organon İş Ortağı Davranış Kuralları

Organon, tüm iş aktivitelerinde sürdürülebilirliği sağlamakla birlikte en yüksek etik, sosyal ve çevresel standartları uygulamayı ve devam ettirmeyi amaçlamaktadır. İş ortaklarımızın genel başarımızda çok önemli bir rol oynadıklarının farkındayız.

Bu nedenle Organon, yüksek etik standartlarımıza olan bağlılığımızı paylaşan, çalışmalarını sosyal ve çevresel bir sorumluluk anlayışı içerisinde yürüten bireyler ve kuruluşlarla iş ilişkileri kurmaya gayret etmektedir.

Organon, bağlı olduğumuz standartları güçlendirmek için İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI) İlaç Endüstrisi İlkeleri, yani Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi ve Davranış Kurallarımız kapsamında oluşturulan İş Ortağı Davranış Kuralları'nı geliştirmiştir.

# İçindekiler

<b>Beklentiler.....</b>	<b>4</b>
<b>İş Gücü ve İnsan Hakları.....</b>	<b>6</b>
Hür İradeyle Seçilen İstihdam.....	6
Çocuk İş Gücü ve Genç Çalışanlar.....	6
İstihdam Uygulamaları.....	6
Çalışan Açıklamaları.....	6
Adil Muamele.....	6
Maaşlar, Ek Kazanımlar ve Çalışma Saatleri.....	7
Örgütlenme Özgürlüğü.....	7
Gizlilik ve Veri Koruma.....	7
Ticari Cinsel Eylemler.....	7
<b>Sağlık, Güvenlik ve Çevre.....</b>	<b>8</b>
Çalışan Koruma.....	8
Süreç Güvenliği.....	8
Acil Durum Hazırlığı ve Yanıtı.....	8
Tehlike Bilgileri.....	8
Barınma Standartları.....	8
Çevresel Sürdürülebilirlik.....	8
Çevresel Yetkilendirmeler.....	8
Atık ve Emisyonlar.....	8
Döküntüler ve Salınımlar.....	8
<b>Yönetim Sistemleri.....</b>	<b>9</b>
Bağlılık ve Sorumluluk.....	9
Yasal Koşullar ve Müşteri Koşulları.....	9
Risk Değerlendirmesi ve Risk Yönetimi.....	9
Dokümantasyon 8 Tedarikçisi.....	9
Seçim ve Takip.....	9
Eğitim ve Yetkinlik.....	9
İş Sürekliliği.....	9
Sürekli İyileştirme.....	9
<b>Etik İş Uygulamaları.....</b>	<b>10</b>
Ticari Dürüstlük.....	10
Adil Rekabet.....	10
İş Kayıtlarının Doğruluğu.....	10
Bilgilerin Korunması.....	10
Klinik Çalışmalar.....	10
Hayvan Refahı.....	10
Ürün Kalitesi.....	10
Sorumlu Mineral Tedariki.....	11
Ticari Uyum.....	11
Çıkar Çatışması.....	11
Pazarlama ve Tanıtım Uygulamaları.....	11
Hediyeler, Yemekler, Eğlence.....	11
Devlet Kurumlarıyla İş Birliği.....	11
Endişelerin Tespit Edilmesi.....	11
<b>Endişeleri Dile Getirme.....</b>	<b>12</b>

# Beklentiler

Organon, etik bir şekilde ve yasalara uygun şekilde faaliyet göstermek için yüksek standartlar belirlemiştir. İş ortaklarımızdan da aynı taahhüdü bekliyoruz. Bu İş Ortağı Davranış Kuralları, iş ortakları için Organon ile iş birliklerinde uymaları gereken temel ilkeleri sunar. İş ortağı seçiminde bu ilkeleri dikkate alıyoruz ve iş ortağını bu ilkelere uyup uymama açısından takip ediyoruz.

## İş ortaklarından beklenenler...

- **Katı bir şekilde iş gücü, çevre, sağlık ve güvenlik ile yönet sistemler için etik ilkelere ve iş uygulamalarına uyması.**
- **Bu ilkeleri entegre etmesi, aktarması ve uygulaması.**
- **Geçerli tüm yasalar, kurallar ve düzenlemeler ile tam bir uyum içinde faaliyet göstermesi.**
- **İlkeleri, zamanla performansı geliştiren kesintisiz bir gelişim yaklaşımına entegre etmesi.**

## Önemli noktalar:

İş ortakları, Organon ile işletme iştirakleri, bağlı kuruluşları ve bölümlerine hizmetler, ham maddeler, etkin maddeler, bileşenler, nihai ürünler ya da diğer ürünler tedarik eden bireyler ya da kuruluşları içerir.

Bu ilkeler herhangi bir yasal ya da düzenleyici koşul ya da Organon ile işletme iştirakleri, bağlı kuruluşları ve bölümleri için söz konusu olan sözleşmeye dayalı bir yükümlülüğün yerini almak, yerine geçmek ya da çakışmak amacını taşımaz.

Bu İş Ortağı Davranış Kurallarında belirtilen ilkeler ile standartları nasıl karşılayacaklarını ve uyumu ortaya koyacaklarını belirlemek her işletme ortağının kendi sorumluluğundadır. Sözleşmelerde belirtildiği yerlerde Organon uyumu doğrulamak için denetim ve araştırma haklarını saklı tutar.

Yeni iş ortaklarının seçiminde ilk taramanın bir parçası olarak Organon iş ortaklarının bir dizi risk değerlendirmesini doldurarak bu İş Ortağı Davranış Kurallarına uyumu teminat altına almayı hedefler. Organon, bir saha ziyareti talebinde bulunarak ilave uyum teminatı isteyebilir.

Bu beklentilerin nasıl karşılanacağına dair daha fazla rehberliğe şu bağlantılardan ulaşılabilir: <http://pscinitiative.org>  
<https://www.unglobalcompact.org>

Organon'da, davranış kurallarımız her zaman başarımızın temelini oluşturmuştur. Toplumun ve işletmeye en iyi hizmetin sorumlu iş davranışları ve uygulamaları ile elde edileceğini inanıyoruz. Bu inancın esası, bir işletmenin en azından geçerli tüm yasalar, kurallar ve düzenlemeler ile tam uyum içinde faaliyet göstermesi olduğunu anlamaktır. Farklı kültürlerle ve bu ilkeleri küresel olarak yorumlamak ve uygulamakla ilişkili zorluklara karşı özen göstermeye devam ediyoruz ancak beklenenin evrensel olduğuna inanıyoruz.

İş ortaklarımızla temeli güven ve saygı olan karşılıklı faydalı ilişkiler geliştirmeye inanıyoruz.

Faaliyetlerimizi dürüst bir şekilde gerçekleştiriyoruz; faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki geçerli tüm yasalara, kurallara ve düzenlemelere uyuyoruz.

Çalışanlarımızın, ailelerinin ve içinde faaliyet gösterdiğimiz toplulukların hayatları üzerinde pozitif bir etki oluşturmayı hedefliyoruz.

İş ortağı ağımızdaki şirketlerin de aynısını yapmasını bekliyoruz.

# İş Gücü ve İnsan Hakları

İş ortakları çalışanlarının insan haklarını korumalı ve çalışanlarına karşı onurlu ve saygılı bir şekilde davranmalıdır.

## Hür İradeyle Seçilen İstihdam

İş ortakları: (i) borca dayalı iş gücü, tutuklu iş gücü dahil olmak üzere herhangi bir zorla ya da isteksiz iş gücü formu kullanmamalıdır ya da (ii) herhangi bir kölelik ya da insan kaçakçılığı formuna dahil olmamalı ya da desteklememelidir. Tüm işler gönüllülük esaslı olmalı ve çalışanlar diledikleri anda işlerinden ayrılmakta ya da istihdam ilişkilerini feshetmekte özgür olmalıdır. Bir çalışanın hareket özgürlüğü üzerine herhangi bir makul olmayan kısıtlama konulmamalıdır.

## Çocuk İş Gücü ve Genç Çalışanlar

İş ortakları çocuk iş gücü kullanmamalıdır. 18 yaşından küçük genç çalışanların istihdamına sadece şu koşullarla izin verilir: (i) tehlikeli olmayan işlerde ve (ii) birey istihdam için ülkede izin verilen yasal yaşın ya da zorunlu eğitimi tamamlamak için belirlenen yaşın üzerindeyse.

## İstihdam Uygulamaları

İş ortakları sadece yerel istihdam yasaları ile uyumlu olan insan kaynakları acentelerini kullanabilir. İş ortakları ve onlar adına hareket eden insan kaynakları acenteleri: (i) bir çalışanın pasaportlar, çalışma izinleri ya da sürücü belgeleri gibi kendi kimlik ya da göçmenlik belgelerini tutamaz ya da erişmesini engelleyemez ya da (ii) çalışanlardan insan kaynakları ya da iş bulma ücretleri alamaz ya da çalışanları para yatırmaya ya da tasarruf programlarına katılmaya (yasal olarak gerekli olmadığı sürece) zorlayamaz. İş ortağı işin gerçekleştiği ülkenin vatandaşı olmayan çalışanlara sahipse, Organon tarafından talep edildiğinde iş ortağı çalışanın istihdam süresinin sonunda geri dönüş ulaşımını sağlamalıdır (ya da geri dönüş ulaşımının ücretini ödemelidir).

## Çalışan Açıklamaları

İş ortakları yanıltıcı veya hileli işe alım uygulamaları kullanmamalı ve istihdamlarıyla ilgili olarak maaş ve ek kazanımlar, işin konumu, yaşam koşulları, barınma ve ilgili maliyetler (barınma sağlanmışsa ya da düzenlenmişse) ve tahsil edilecek her türlü önemli ücret (varsa) dahil olmak üzere istihdamlarıyla ilgili önemli şart ve koşullarla ilgili çalışanlara tüm bilgileri açıklamalıdır. Yasalar gerektiriyorsa ya da Organon tarafından talep edilirse, iş ortakları çalışanlara yasa tarafından gerekli minimum tüm bilgileri kendi ana dillerinde içeren yazılı sözleşmeler sunmalıdır.

## Adil Muamele

İş ortakları, her türlü cinsel taciz, cinsel istismar, işkence, zihinsel ya da fiziksel zorlama ya da çalışanların sözlü tacizi dahil olmak üzere herhangi bir sert ve insanlık dışı muamelenin söz konusu olmadığı bir iş yeri sağlamak zorundadır. İş ortakları ayrıca taciz ve ayrımcılığın söz konusu olmadığı bir iş yeri sağlamak zorundadır. Irk, renk, cinsiyet, yaş, din, ulusal köken, atalar, etnik köken, engellilik durumu, cinsel yönelim, cinsel kimlik, cinsel ifade, genetik bilgi, vatandaşlık durumu, medeni durum, askerlik/kıdem durumu ya da geçerli yasa tarafından korunan başka herhangi bir özellik gibi nedenlerle ayrımcılık hoş görülmemelidir.

# İş Gücü ve İnsan Hakları

İş ortakları çalışanlarının insan haklarını korumalı ve çalışanlarına karşı onurlu ve saygılı bir şekilde davranmalıdır.

## Maaşlar, Ek Kazanımlar ve Çalışma Saatleri

İş ortakları asgari ücretler, fazla mesai ücretleri ve zorunlu ek kazanımlar da dahil olmak üzere çalışanlara geçerli istihdam yasalarına uygun şekilde ödeme yapacaktır. İş ortakları anlaşılır bir şekilde ve en kısa zamanda çalışana: (i) aldığı ödemenin temelini ve (ii) fazla mesainin gerekli olup olmadığını ve gerekiyorsa ödenmesi gereken ücretleri iletacaktır.

## Örgütlenme Özgürlüğü

İş yeri ve ödeme sorunlarının çözülmesi için çalışanlara (ve/veya, varsa, belirlenen sendika görevlileriyle) açık iletişim ve doğrudan katılım teşvik edilir. İş ortakları yerel yasalarda belirlendiği şekilde çalışanların özgür bir şekilde örgütlenmesi, çalışan sendikalarına katılması ya da katılmaması, temsil edilmek üzere çaba göstermesi ve çalışan konseyine

katılmalarına saygı göstermelidir. Çalışanlar, herhangi bir kısıt, korkutma ya da taciz söz konusu olmadan çalışma koşulları hakkında yönetim ile açıkça iletişim kurabilmelidir.

## Gizlilik ve Veri Koruma

İş ortakları bireylere gizlilik ve veri koruma hakları ile ilgili olarak tutarlı bir şekilde saygı göstermelidir. İnsanlar hakkındaki bilgileri her zaman gerekli iş amaçları için kullanmalı ve bireyleri ayrımcılık, damgalama ya da itibarları ve kişisel onurlarına dair her türlü hasar, fiziksel bütünlük üzerinde etki, dolandırıcılık, finansal kayıp ya da kimlik hırsızlığı gibi zararlara karşı korumak amacıyla kötüye kullanımdan korumalıdır.

## Ticari Cinsel Eylemler

Organon için ya da adına faaliyetlerde bulunan ya da Organon projeleri ya da ürünleri üzerinde çalışan çalışanlar için iş ortakları bu çalışanların, kurum içi iş arkadaşları, müşteriler ya da kurum dışı iş ortaklarıyla yaptıkları toplantılar da dahil olmak üzere iş ortağı/şirket faaliyetleri gerçekleştirirken ticari cinsel eylemlerde bulunmalarını (ör. seks işçilerinin hizmetlerinden yararlanma) yasaklamalıdır.



# Sağlık, Güvenlik ve Çevre

İş ortakları, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalıdır.

## Çalışan Koruma

İş ortakları, çalışanları, iş yerinde ve her türlü şirket tarafından sağlanan tüm yaşam alanlarında kimyasal, biyolojik ve fiziksel tehlikelere aşırı maruz kalmaya ve fiziksel olarak zorlayıcı işlere karşı korumalıdır.

## Süreç Güvenliği

İş ortakları, faaliyetler ve süreçlerle ilişkili felaket niteliğindeki olayları önlemek ya da hafifletmek için geçerli olan programlara sahip olmalıdır. Programlar, tesis riskleri ile orantılı olmalıdır.

## Acil Durum Hazırlığı ve Yanıtı

İş ortakları, iş yerinde ve şirket tarafından sağlanan tüm yaşam alanlarında acil durumları tespit ederek değerlendirmeli ve önlemeyle ve acil durum planları ve yanıt prosedürleri hayata geçirerek etkilerini en aza indirmelidir.

## Tehlike Bilgileri

Farmasötik bileşenler ve farmasötik ara materyaller de dahil olmak üzere tehlikeli maddelere ilişkin güvenlik bilgileri eğitim ve çalışanları tehlikelere karşı korumak için mevcut olmalıdır.

## Barınma Standartları

Çalışanlar için barınma olanakları ya da yaşam alanları sağlayan iş ortakları, yerel (ülke içindeki) barınma ve güvenlik standartlarının karşılanmasını sağlayacaktır.

## Çevresel Sürdürülebilirlik

İş ortaklarının doğal kaynakları koruması ve su kullanımını, enerji tüketimini ve sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedefleyen faaliyetlere katılması beklenmektedir.

İş ortaklarının faaliyetlerinde kullanılan su miktarını, tüketilen enerjiyi ve salınan sera gazını ölçen sistemleri olmalıdır.

İş ortakları çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek üzere çevre açısından sorumlu ve etkili bir şekilde faaliyet göstermelidir. İş ortaklarının doğal kaynakları koruması, mümkün olduğunda tehlikeli maddelerin kullanılmasından kaçınması ve yeniden kullanım ile geri dönüşüm uygulanan faaliyetlerde bulunması teşvik edilir.

## Çevresel Yetkilendirmeler

İş ortakları geçerli tüm çevre düzenlemelerine uymalıdır. Gerekli tüm çevresel izinler, ruhsatlar, bilgi kayıtları ve kısıtlamaları alınmalı ve bunların operasyonel ve raporlama koşullarına uyulmalıdır.

## Atık ve Emisyonlar

İş ortaklarının atık, hava emisyonları ve atık su tahliyelerinin güvenli taşınması, hareketi, depolanması, geri dönüşümü, yeniden kullanımı ya da yönetimini temin etmek için sistemleri olmalıdır. İnsan ya da çevre sağlığı üzerinde ters etkiye neden olma potansiyeline sahip her türlü atık, atık su ya da emisyon çevreye salınmadan önce doğru şekilde yönetilmeli, denetlenmeli ve işlenmelidir.

## Döküntüler ve Salınımlar

İş ortaklarının, çevreye yanlışlıkla döküntü ve salınımları önlemek ve hafifletmek için sistemleri olmalıdır.



# Yönetim Sistemleri

İş ortakları sürekli gelişim göstermek ve bu ilkelerin istisnaları ile uyum için yönetim sistemleri kullanmalıdır.

## Bağlılık ve Sorumluluk

İş ortakları uygun kaynaklar ayırarak bu belgede açıklanan kavramlara bağlılık göstermelidir.

## Yasal Koşullar ve Müşteri Koşulları

İş ortakları geçerli yasalar, düzenlemeler ve standartlar ile ilgili müşteri koşullarını tespit edip uyum göstermelidir ve tespit edilen boşlukları sorumlu bir şekilde ve zamanında çözmelidir.

## Risk Değerlendirmesi ve Risk Yönetimi

İş ortakları bu belgede ele alınan tüm alanlardaki riskleri değerlendirmek ve yönetmek üzere mekanizmalara sahip olmalıdır.

## Dokümantasyon

İş ortakları bu beklentilerle uyum sağlandığını ve geçerli düzenlemelere uyulduğunu göstermek için gerekli dokümantasyonu tutmalıdır.

## Tedarikçi Seçimi ve Takibi

İş ortakları, kendi iş ortaklarını ve tedarikçilerini seçerken bu belgede ortaya konulan ilkeleri uygulamalıdır. İş ortakları, tedarikçi ve alt yüklenici uyumunu takip etmek için sistemlere sahip olmalı ya da devreye almalıdır.

## Eğitim ve Yetkinlik

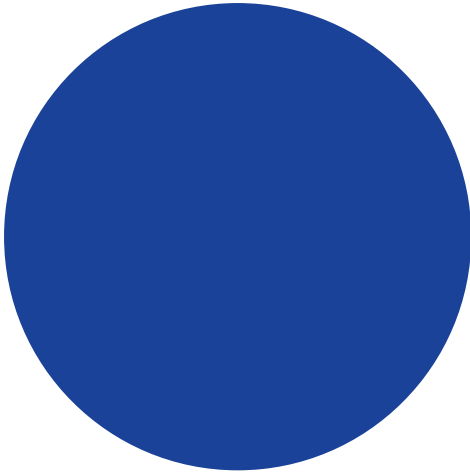
İş ortakları, yönetim ve çalışanlara bu belgede ortaya konulan beklentileri ele almaları için gerekli olan bilgi ve becerileri sağlamak üzere bir eğitim programına sahip olmalıdır. İş ortakları ayrıca yönetim ve çalışanların bu beklentileri karşılamak için gerekli olan niteliklere, kaynaklara ve yetkiye sahip olduklarından emin olacaktır.

## İş Sürekliliği

İş ortakları, Organon'un işlerini destekleyen faaliyetler için uygun iş sürekliliği planlarının geliştirilmesi ve hayata geçirilmesinden sorumludur.

## Sürekli İyileştirme

Performans hedefleri belirleyerek, hayata geçirme planlarını yürüterek ve şirket içi ve/veya şirket dışı değerlendirmelerde, denetimlerde ve yönetim incelemelerinde tespit edilen eksiklikler için gerekli düzeltici eylemleri gerçekleştirerek iş ortaklarından sürekli iyileşme beklenmektedir.



# Etik İş Uygulamaları

İş ortakları işlerini ve faaliyetlerini etik bir şekilde gerçekleştirmeli ve dürüstlük ile hareket etmelidir.

## Ticari Dürüstlük

İş ortakları, herhangi bir Organon faaliyeti ya da resmi aktivite ile ilgili olarak kararları ya da eylemleri uygunsuz bir şekilde etkilemek için değeri olan herhangi bir şeyi teklif etmemeli, ödeme yapmamalı ya da istememeli veya kabul etmemelidir (ya da bunu yapıyor izlenimi oluşturmamalıdır). İş ortakları ahlaksız faaliyetlerin önlenmesi ve tespit edilmesi için süreçlere ve prosedürlere sahip olmalıdır.

## Adil Rekabet

İş ortakları faaliyetlerini adil ve güçlü rekabet ile tutarlı ve geçerli antitröst yasaları ile uyumlu bir şekilde sürdürmelidir. İş ortakları doğru ve gerçek reklam da dahil olmak üzere adil ticari uygulamaları kullanmalıdır.

## İş Kayıtlarının Doğruluğu

Tüm finansal defterler ve kayıtlar genel olarak kabul edilen muhasebe ilkeleriyle uyumlu olmalıdır. Kayıtlar tüm maddi açılarından eksiksiz ve doğru olmalıdır. Kayıtlar okunabilir, şeffaf olmalı ve gerçek işlemler ile ödemeleri yansıtmalıdır. İş ortakları herhangi bir "kayıt dışı" ya da benzer fonları kullanmayacaktır.

## Bilgilerin Korunması

İş ortakları, Organon için ya da Organon kaynaklı olarak toplanmış, depolanmış ya da işlenmiş her türlü kişisel bilgi dahil olmak üzere Organon'un fikri mülkiyetini ve gizli bilgilerini korumalıdır ve kaybolmasını, kötüye kullanılmasını, çalınmasını, yetkisiz bir şekilde erişilmesini, ifşa edilmesini ya da değiştirilmesini önleyecek şekilde hareket etmelidir. Buna, Organon'dan ya da Organon adına elde edilen bilgilerin her türlü yetkisiz iletişimi ve/veya yayınlanmasına karşı koruma da dahildir. Organon tarafından açık bir şekilde yetkilendirilmedikçe iş ortakları Organon'un fikri mülkiyetini, gizli bilgilerini ya da Organon'un faaliyetleriyle ilişkili olarak sahip oldukları ya da elde ettikleri diğer bilgileri paylaşamaz.

## Klinik Çalışmalar

Organon adına klinik çalışmalara dahil olan iş ortakları, klinik çalışmaların gerçekleştirildiği ve Organon'un ürünlerinin pazarlandığı, tescil edildiği ve dağıtıldığı ülkelerdeki düzenleyici tüm koşullara uyulduğundan emin olmalıdır. İş ortakları ulusal ve yerel düzenleyici yetkililer tarafından düzenlenen İyi Klinik Uygulama (GCP) üzerine ilgili kılavuza ve ayrıca Uluslararası Uyum Konferansı - İyi Klinik Uygulamalar (ICH-GCP) tarafından yayınlanan kılavuza uymalı ve kökeni Helsinki Deklarasyonu olan etik ilkeleri takip etmelidir. Klinik çalışma iş ortakları, alt yüklenici kullanılan her türlü klinik çalışma faaliyeti için Organon'a tam görünürlük sunmalıdır.

## Hayvan Refahı

Hayvanlara karşı acı ve stres en aza indirgenerek saygılı bir şekilde davranılmalıdır. Hayvan testleri, hayvanların yerine başka bir şey kullanmak, kullanılan hayvan sayısını azaltmak ya da rahatsızlığı en aza indirmek için prosedürleri iyileştirmek göz önüne alındıktan sonra gerçekleştirilmelidir. Bilimsel olarak geçerli ve düzenleyici kurumlar için kabul edilebilir olduğunda alternatifler kullanılmalıdır.

## Ürün Kalitesi

Organon adına materyallerin/ürünlerin tedariki, üretimi, paketlenmesi, test edilmesi, depolanması ve dağıtılmasından sorumlu iş ortakları, ürünlerin ruhsatlandırıldığı ve dağıtıldığı ülkeler için geçerli Kalite düzenlemeleri ve İyi Üretim Uygulamaları (GMP) ve İyi Laboratuvar Uygulamaları (GLP) koşullarına uyum sağlandığından emin olacaktır. Her türlü GMP belgesi dahil olmak ancak bununla sınırlı olmamak üzere gerçekleştirilen faaliyetlerle ilgili dokümantasyon ya da veriler orijinal, doğru, okunabilir, denetlenmiş, ulaşılabilir ve isteyerek ya da istemeden manipülasyon ya da kaybolmaya karşı korunmuş olmalıdır. İş ortakları yerel düzenleyici kurumlar ve ayrıca Organon ile yapılan her türlü Kalite Sözleşmesinde belirtilen kayıt tutma koşullarına uyacaktır.

# Etik İş Uygulamaları

## Sorumlu Mineral Tedariki

Üretimden sorumlu ya da Organon'un doğrudan materyal tedarik zincirinde bulunan iş ortakları minerallerin sorumlu tedarikini sağlamak için süreçler ve prosedürler uygulamalıdır. İş ortakları, doğrudan ya da dolaylı olarak silahlı grupların ya da ciddi insan hakkı ihlali faillerini finanse eden ya da çıkarına olan mineralleri (ör. kalay, tantal, tungsten ve altın) satın almaktan kaçınmak üzere çaba harcamalıdır. Organon tarafından talep edildiğinde, iş ortakları kendileri tarafından kullanılan minerallerin kaynağını ve menşesini göstermelidir.

## Ticari Uyum

İş ortakları işlemlerin meydana geldiği geçerli ülkelerin tüm geçerli ithalat ve ihracat denetimleri, yaptırımlar ve diğer ticari uyum yasalarına uymalıdır.

## Çıkar Çatışması

İş ortakları, Organon'un en iyi çıkarı için hareket etmesiyle çakışabilecek ya da çakışıyor olarak görünebilecek şekilde herhangi bir Organon çalışanı ile etkileşimden kaçınmalıdır. Örneğin iş ortakları, iş ortağı ile Organon arasındaki herhangi bir işlem sırasında Organon sözleşmesi kapsamında olanlar dışında herhangi bir Organon çalışanını istihdam etmemeli ya da herhangi bir ödeme yapmamalıdır. Bir iş ortağının ya da çalışanlarından birinin çıkar çatışmasına neden olabilecek şekilde bir Organon çalışanıyla ilişkisi olması durumunda, iş ortağı bu durumu Organon'a açıklamalıdır.

## Pazarlama ve Tanıtım Uygulamaları

Tüm pazarlama ve tanıtım materyalleri ve faaliyetleri yüksek etik, tıbbi ve bilimsel standartlara uygun olmalı ve geçerli tüm yasalar ile düzenlemelere uymalıdır. Sağlık uzmanları, hastalar ya da hayvan sağlığı uzmanlarının dahil olduğu faaliyetlerde tüm iş ortakları European Federation of Pharmaceutical Industries & Associations (EFPIA), International Federation of Pharmaceutical Manufacturers & Associations (IFPMA) ve Pharmaceutical Research and

Manufacturers of America (PhRMA) gibi kendileri için geçerli olan ilgili sektör davranış standartlarına uymalıdır.

## Hediyeler, Yemekler, Eğlence

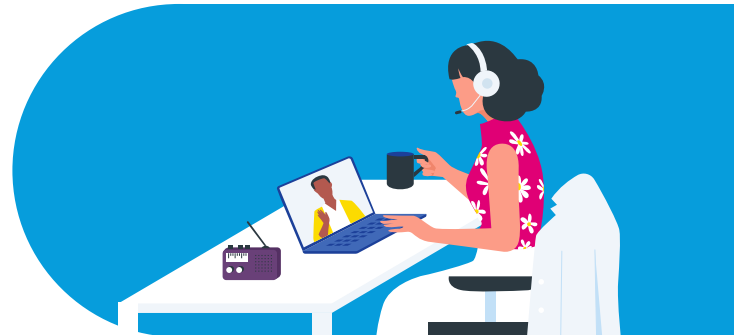
İş ortağı, çalışanın iş ortağına ilişkin kararlarını etkileyebilecek ya da etkiliyor gibi algılanacak hiçbir durumda bir Organon çalışanına herhangi bir hediye, yemek ya da eğlence sunmamalıdır.

## Devlet Kurumlarıyla İş Birliği

İş ortakları, yerel yasalar tarafından gerekli görülen şekilde ve kapsamda uyumu icra etmekten sorumlu resmi kurumlarla iş birliği yapacaktır (izin verildiğinde tesislere ve çalışanlara makul erişime izin vermek de dahil olmak üzere). Bir çalışanın, üstlenicinin ya da alt üstlenicinin yerel yasaları ihlal ettiğine dair güvenilir bilgi alması durumunda gerekiyorsa iş ortakları ilgili yetkili kurumu bilgilendirecektir.

## Endişelerin Tespit Edilmesi

İş ortakları, tüm çalışanların endişelerini ya da şüphelendikleri yasa dışı faaliyetleri herhangi bir kısıt, korkutma ya da taciz söz konusu olmadan bildirmelerini teşvik etmeli ve bu bildirimleri araştırmalı ve gerekiyorsa düzeltici eylemler gerçekleştirmelidir. İş ortakları, çalışanlara endişelerini nasıl gizli olarak bildirebileceklerine dair bilgi vermeli ve çalışanların misillemeye karşı korunmalarını temin etmelidir. Yasalar tarafından izin verilen yerlerde anonim bildirim kanalları sağlanmalıdır.



## Endişeleri Dile Getirme

Siz bizim Şirketimizsiniz. Dürüst biçimde faaliyet gösteren bir şirket olarak kazandığımız itibarı koruyun ve itibarımızı riske atabilecek her türlü uygulamayı bildirin. Kusurlu, etik olmayan veya yasa dışı bir çalışan faaliyeti görür veya bundan şüphelenirseniz, sorularınızı veya endişelerinizi misilleme korkusu olmadan, gizlilik içinde iletmek için müdürünüz ya da başka bir Şirket kaynağı ile (ör. Uygunluk, Hukuk veya İnsan Kaynakları) görüşün veya kanunun izin verdiği ölçüde [www.organon.com/integrity](http://www.organon.com/integrity) dahilinde Açıkça Konuşun.

Şirketin etik, tutarlılık ve kanunlarla, düzenlemelerle, Şirket politikasıyla ve Şirketin Davranış Kuralları ile uyumluluk konularındaki taahhüdünü desteklemek üzere bu politikaya aykırı davranışlar Şirket Politikası 15: Kusurlu Davranışların Bildirilmesi ve Yanıt Verilmesi.