

Organon Gedragscode

Bij Organon is onze Code of Conduct meer dan alleen woorden op een pagina. Het definieert onze manier van werken.

We doen er alles aan om het vertrouwen van onze patiënten, onze klanten, onze investeerders, onze partners en onze gemeenschappen over de hele wereld te verdienen en te behouden. Onze gedragscode helpt ons dat vertrouwen te winnen: **we handelen eerlijk, we oefenen transparantie uit en we zetten ons elke dag in voor de hoogste ethische normen bij alles wat we doen.**

We streven ernaar om een werkplek te bouwen waar we met trots werken. We hechten veel waarde aan inclusie en het creëren van een cultuur van saamhorigheid waar creativiteit en innovatie kunnen gedijen. Hoewel we vele talen spreken en vele culturen vertegenwoordigen, zijn we verenigd in onze drive om een wereld van verschil te maken in de gezondheid van vrouwen. We behandelen iedereen met wie we omgaan ethisch en met waardigheid.

Elke medewerker, directeur, partner en leverancier van Organon is verantwoordelijk voor het naleven van ons beleid en de hoge ethische normen in onze Code of Conduct.

We zijn allemaal verantwoordelijk om het juiste te doen.

We kunnen onze missie alleen volbrengen als we allemaal samenwerken. Als je vragen hebt, vraag dan om advies.

Vrijstellingen van deze Gedragscode voor onze bestuurders en leidinggevende functionarissen vereisen goedkeuring door de Raad van Bestuur van Organon, en ontheffingen met betrekking tot andere werknemers vereisen de schriftelijke goedkeuring van de Chief Ethics and Compliance Officer. Elke ontheffing voor een directeur of een uitvoerende functionaris wordt alleen verleend in dringende omstandigheden en wordt bekendgemaakt zoals vereist door de regels van de Securities and Exchange Commission en de New York Stock Exchange.

Onze gedragscode

We handelen eerlijk, we oefenen transparantie uit en we zetten ons elke dag in voor de hoogste ethische normen bij alles wat we doen.



Wie we zijn:

Onze missie

Lever impactvolle medicijnen en oplossingen voor een gezondere dag.

Onze visie

Elke dag een betere en gezondere dag voor elke vrouw.

Onze cultuur

Organon's erfenis van toewijding en wetenschappelijke innovatie op het gebied van de gezondheid van vrouwen en onze compromisloze toewijding aan integriteit en hoge ethische normen inspireren ons bij alles wat we doen. Het is niet alleen belangrijk wat we doen, maar ook hoe we het doen.

Integriteit is de basis voor alles wat we doen. Ieder van ons is verantwoordelijk voor het bevorderen van een cultuur van ethisch gedrag. We weten dat dingen op de juiste manier doen de enige manier is.

Onze cultuur wordt ook bepaald door onze kernwaarden:

- Authenticiteit en transparantie: wees echt
- Empowerment, verantwoordelijkheid en integriteit: bezit het
- Samenwerking: Samen opstaan
- Inclusie en innovatie: we horen er allemaal bij
- Passie: Breng je vuur, en
- Ondernemerschap: Blijf in beweging

Onze cultuur, vervolg

Authenticiteit en transparantie: wees echt

We bevorderen actief open en eerlijke communicatie en respectvolle discussies op alle niveaus van het bedrijf. We bouwen vertrouwen op door transparantie en authenticiteit. We zijn open over onze zwakke punten en ontwikkelingsgebieden.

Empowerment, verantwoordelijkheid en integriteit: bezit het

We nemen slimme, weloverwogen beslissingen op de juiste niveaus van het bedrijf. We zijn verantwoordelijk voor onze beslissingen, zelfs als ze niet uitpakken zoals gepland. Als we fouten maken, bezitten we het en leren we ervan. We doen geen concessies aan onze hoge ethische normen om bedrijfsdoelstellingen te bereiken. We weten dat alles wat we doen een boodschap afgeeft over wie we zijn en wat we belangrijk vinden.

Samenwerking: Samen opstaan

We bouwen goed presterende teams die samenwerken in de hele organisatie. We helpen elkaar. We werken samen om onnodig, verkeerd uitgelijnd of dubbel werk te elimineren. We delen informatie, tools en prioriteiten om wendbaarheid en aanpassingsvermogen mogelijk te maken. We weten dat het geheel meer is dan de som der delen en samen kunnen en zullen we meer bereiken.

Inclusie en innovatie: we horen er allemaal bij

We zijn een sterker, responsiever en ondernemender bedrijf wanneer alle stemmen worden gehoord en gerespecteerd. Wanneer onze oprichters zich betrokken voelen, zullen ze zich eerder uitspreken, nieuwe ideeën pitchen en de status-quo uitdagen - en dit stimuleert innovatie, wat ons een zakelijk voordeel oplevert.

Passie en ondernemerschap: breng je vuur

We zijn betrokken en innovatief. We zullen passie behouden voor ons doel en wat we doen.



Blijf in beweging

We nemen slimme risico's, handelen met urgentie en vereenvoudigen de manier waarop werk wordt gedaan. We zullen ondernemend en veerkrachtig zijn, uitdagingen aangaan en verandering omarmen.

Onze inzet

We zetten ons in voor de belangen van onze belanghebbenden - het brede spectrum van mensen en gemeenschappen met wiens leven we te maken hebben.



Onze patiënten en klanten

Het is ons voorrecht en onze verantwoordelijkheid om onze patiënten en onze klanten van dienst te zijn. We zijn elke dag toegewijd om het vertrouwen van onze patiënten en klanten te verdienen.

Onze medewerkers

We streven ernaar een werkplek te creëren waar we trots op zijn, een werkplek die passie, samenwerking, inclusie en respect inspireert, waar we er allemaal naar streven om het juiste te doen.

Onze aandeelhouders

Onze aandeelhouders vertrouwen ons hun zuurverdiende geld toe. In ruil daarvoor zijn we hen goed ondernemingsbestuur verschuldigd; eerlijke, nauwkeurige en tijdige prestatie-informatie; en duidelijke onthullingen in openbare rapporten en communicatie.

Onze leveranciers en distributeurs

We waarderen onze leveranciers en werken eraan om ze altijd met eerlijkheid, transparantie en respect te behandelen. We verwachten van hen dat ze onze gedragscode delen en elke dag integer werken in het werk dat ze namens ons doen.

Onze gemeenschappen en samenleving

Onze gemeenschappen zijn onze burens die erop vertrouwen dat we goede bedrijfsburgers zijn. We erkennen onze verantwoordelijkheid om op een veilige en ecologisch duurzame manier zaken te doen. Wij houden ons aan de letter en de geest van alle wetten, regels en voorschriften die van toepassing zijn op ons bedrijf.

We begrijpen dat het bieden van een gezondere toekomst voor vrouwen ook betekent dat we een gezondere toekomst moeten bieden aan hun gezinnen en hun gemeenschappen over de hele wereld.

Onze verantwoordelijkheid

We zijn verantwoordelijk voor de beslissingen die we nemen en het gedrag dat daarop volgt. We zijn verantwoordelijk om de potentiële impact van die beslissingen en acties te erkennen en ernaar te streven elke dag een rolmodel van persoonlijke integriteit te zijn voor onze collega's. We overtreden geen wet, beleid of procedure en we geven geen instructies of suggereren anderen dit ook niet te doen.

We zetten ons in voor de hoogste normen op het gebied van ethiek en integriteit. We zijn verantwoordelijk voor onze patiënten en klanten, voor distributeurs en leveranciers, voor aandeelhouders, voor onze collega's en voor de gemeenschappen die we wereldwijd bedienen. Het is aan ieder van ons om de reputatie van Organon hoog te houden en te verbeteren en ervoor te zorgen dat het een bedrijf is waar we allemaal trots op kunnen zijn.

We zijn allemaal verantwoordelijk voor het leveren van producten en diensten van hoge kwaliteit.

Wij zijn verantwoordelijk voor het volgen van het beleid van Organon. Als we vragen hebben, is het onze verantwoordelijkheid om advies in te winnen. Het is onze verantwoordelijkheid om ons uit te spreken. Als we acties zien die niet voldoen aan onze hoge ethische normen, zullen we ons uitspreken en daarmee voortbouwen op de sterke ethische basis van Organon.

Beleid van Organon

Ons bedrijfsbeleid is een gedragsnorm voor het omgaan met belanghebbenden. We gebruiken dit beleid om te navigeren door de beslissingen waarmee we elke dag worden geconfronteerd.

01 Veiligheid van de patiënt

We streven ernaar ervoor te zorgen dat klanten en patiënten vertrouwen hebben in de veiligheid en werkzaamheid van onze producten.

02 Productkwaliteit

Onze producten zijn er wanneer mensen ze nodig hebben, met kwaliteit waarop ze kunnen vertrouwen.

03 Onderzoek

Ons onderzoek wordt geleid door onze toewijding aan het behoud van de menselijke gezondheid en het verbeteren van de kwaliteit van leven.

04 Klantgerichte, marketing- en zakelijke praktijken

We verstrekken nauwkeurige, evenwichtige informatie over onze producten en houden ons niet bezig met activiteiten die onze klanten op ongepaste wijze ten goede komen of beïnvloeden.

05 Preventie van omkoping en corruptie

We beloven, bieden, betalen, vragen of accepteren niets van waarde om beslissingen of acties met betrekking tot ons bedrijf op ongepaste wijze te beïnvloeden.

06 Inkoop en relaties met leveranciers

We erkennen dat onze leveranciers een belangrijke rol spelen in ons algehele succes en bouwen relaties op met degenen die de beste algehele waarde bieden en die onze toewijding aan kwaliteit, prijs, levering, service, diversiteit, reputatie en ethische bedrijfspraktijken delen.

07 Antitrust en eerlijke concurrentie

We concurreren agressief maar eerlijk om open markten en de keuze van de klant te bevorderen op basis van de verdiensten van onze producten en diensten, en op eerlijkheid en eerlijke handel.

08 Wereldhandel

We handelen verantwoordelijk om producten en diensten over de grenzen heen te vervoeren in overeenstemming met de lokale en internationale handelsregels die van toepassing zijn op onze activiteiten.

09 Financiële integriteit

Als verantwoordelijke rentmeesters zijn wij van mening dat financiële transparantie en integriteit van vitaal belang zijn voor het beschermen van onze activa, het waarborgen van onze missie en toekomstig succes, en het bevorderen van vertrouwen bij onze belanghebbenden.

10 Belangenconflicten

We herkennen en onthullen situaties die ons zakelijke oordeel in gevaar lijken te brengen of die ons bedrijf onnodig kunnen beïnvloeden, en waar nodig implementeren we controles om risico's te minimaliseren.

11 Handel met voorkennis

We ondernemen geen acties die het vertrouwen van beleggers ondermijnen, zoals het delen van voorwetenschap van Organon en haar zakenpartners of het delen van "tips" die beleggingsbeslissingen op oneerlijke wijze kunnen beïnvloeden.

Beleid van Organon

Ons bedrijfsbeleid is een gedragsnorm voor het omgaan met belanghebbenden. We gebruiken dit beleid om te navigeren door de beslissingen waarmee we elke dag worden geconfronteerd.

12 Informatie over Organon bekendmaken

We doen er alles aan om open te zijn en de nodige transparantie te bieden over de manier waarop we werken, zodat we het vertrouwen van onze belanghebbenden behouden.

13 Informatiebeheer en -bescherming

We waarborgen en passen hoge ethische normen toe bij het correct verzamelen, gebruiken, beheren en beschermen van de bedrijfseigen informatie van ons bedrijf, evenals informatie die ons door anderen is toevertrouwd.

14 Respect voor milieu, gezondheid en veiligheid

We zetten ons in om onze medewerkers een veilige en gezonde werkplek te bieden, de milieu-impact van onze activiteiten te minimaliseren en samen te werken met leveranciers die onze toewijding aan veiligheid en milieubeheer delen.

15 Wangedrag melden en erop reageren

We stellen het bedrijf in staat om mogelijk wangedrag aan te pakken en zijn reputatie te beschermen door ons uit te spreken wanneer we iets ongepast zien of vermoeden, en we tolereren geen vergelding tegen iemand die zijn bezorgdheid uitspreekt of informatie verstrekt in verband met een onderzoek.

16 Beheer van gereguleerde stoffen

We ondersteunen het gebruik van gereguleerde stoffen voor geschikte medische, wetenschappelijke en commerciële doeleinden, terwijl we een gesloten distributiesysteem handhaven dat zorgt voor goede controles in verband met verwerving, productie, transport, opslag, gebruik, distributie en verwijdering.

17 Wereldwijde human resources

We bevorderen een cultuur van wederzijds respect, waardigheid en integriteit, waar we zeer getalenteerde en betrokken medewerkers aantrekken en ontwikkelen die in staat zijn om uitstekende prestaties te leveren.

18 Verzorging en gebruik van dieren

We behandelen alle dieren onder onze hoede humaan en gebruiken ze alleen in onderzoek als er geen wetenschappelijk verantwoord alternatief is.

19 Liefdadigheidsbijdragen en vrijwilligerswerk

We zijn positieve veranderaars bij het verbeteren van de wereldwijde gezondheidszorg, het bevorderen van onderwijs en het aanpakken van kritieke sociale problemen door middel van liefdadigheidsbijdragen en ondersteuning van vrijwilligerswerk van medewerkers.

20 Verantwoorde AI

We zetten ons in voor het verantwoorde en ethische gebruik van kunstmatige intelligentie (AI) en streven ernaar ervoor te zorgen dat we alleen AI-systemen gebruiken die voldoen aan onze bedrijfswaarden en relevante wetgeving in ons streven naar een beter en gezonder dagelijks leven voor elke vrouw.

21 Beheer van bedrijfscontinuïteit

We streven ernaar om de nadelige effecten van een onderbreking of verstoring tot een minimum te beperken. Implementatie van een uniforme aanpak voor de preventie van, voorbereiding op, reactie op en herstel van een crisis of ontwrichtende gebeurtenis.