

Organon-Verhaltenskodex

Bei Organon ist unser Verhaltenskodex mehr als nur Worte auf einer Seite. Sie bestimmt unsere Arbeitsweisen.

Wir sind bestrebt, das Vertrauen unserer Patienten, unserer Kunden, unserer Investoren, unserer Partner und unserer Gemeinschaften auf der ganzen Welt zu gewinnen und zu erhalten. Unser Verhaltenskodex hilft uns, dieses Vertrauen zu verdienen: **Wir handeln ehrlich, wir leben Transparenz und wir verpflichten uns jeden Tag bei allem, was wir tun, zu den höchsten ethischen Standards.**

Wir bemühen uns, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem wir mit Stolz arbeiten. Wir legen Wert auf Inklusion und die Schaffung einer Kultur der Zugehörigkeit, in der Kreativität und Innovation gedeihen können. Obwohl wir viele Sprachen sprechen und viele Kulturen repräsentieren, sind wir vereint in unserem Bestreben, die Gesundheit von Frauen zu verbessern. Wir behandeln jeden, mit dem wir zu tun haben, ethisch und mit Würde.

Jeder Mitarbeiter, Geschäftsführer, Partner und Lieferant von Organon ist für die Einhaltung unserer Richtlinien und der hohen ethischen Standards in unserem Verhaltenskodex verantwortlich. Wir alle sind dafür verantwortlich, das Richtige zu tun.

Wir können unsere Mission nur erfüllen, wenn wir alle an einem Strang ziehen. Wenn Sie Fragen haben, fragen Sie nach Hilfe.

Verzichtserklärungen von diesem Verhaltenskodex für unsere Direktoren und leitenden Angestellten bedürfen der Genehmigung durch den Vorstand von Organon, und Verzichtserklärungen, an denen andere Mitarbeiter beteiligt sind, bedürfen der schriftlichen Genehmigung des Chief Ethics and Compliance Officer. Ein Verzicht auf einen Direktor oder einen leitenden Angestellten darf nur unter dringenden Umständen gewährt werden und muss gemäß den Regeln der Securities and Exchange Commission und der New York Stock Exchange offengelegt werden.

Unser Verhaltenskodex

Wir handeln ehrlich, leben Transparenz und verpflichten uns bei allem, was wir tun, jeden Tag zu den höchsten ethischen Standards.



Wer wir sind:

Unsere Mission

Liefern Sie wirkungsvolle Medikamente und Lösungen für einen gesünderen Tag.

Unsere Vision

Jeden Tag einen besseren und gesünderen Tag für jede Frau.

Unsere Kultur

Das Vermächtnis des Engagements und der wissenschaftlichen Innovation von Organon im Bereich der Frauengesundheit sowie unser kompromissloses Engagement für Integrität und hohe ethische Standards inspirieren uns bei allem, was wir tun. Es ist nicht nur wichtig, was wir tun, sondern auch, wie wir es tun.

Integrität ist die Grundlage für alles, was wir tun. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, eine Kultur ethischen Verhaltens zu fördern. Wir wissen, dass es der einzige Weg ist, die Dinge richtig zu machen.

Unsere Kultur wird auch durch unsere Grundwerte definiert:

- Authentizität und Transparenz: Seien Sie echt
- Empowerment, Verantwortlichkeit und Integrität: Eigenverantwortung
- Zusammenarbeit: Gemeinsam aufstehen
- Inklusion und Innovation: Wir alle gehören dazu
- Leidenschaft: Bring dein Feuer mit und
- Unternehmertum: In Bewegung bleiben

Unsere Kultur, Fortsetzung

Authentizität und Transparenz: Seien Sie echt

Wir fördern aktiv eine offene und ehrliche Kommunikation und einen respektvollen Austausch auf allen Ebenen des Unternehmens. Wir schaffen Vertrauen durch Transparenz und Authentizität. Wir gehen offen mit unseren Schwächen und Entwicklungsbereichen um.

Empowerment, Verantwortlichkeit und Integrität: Eigenverantwortung

Wir treffen intelligente, fundierte Entscheidungen auf den richtigen Ebenen des Unternehmens. Wir sind für unsere Entscheidungen verantwortlich, auch wenn sie nicht wie geplant funktionieren. Wenn wir Fehler machen, stehen wir zu ihnen und lernen daraus. Wir gehen keine Kompromisse bei unseren hohen ethischen Standards ein, um unsere Geschäftsziele zu erreichen. Wir wissen, dass alles, was wir tun, eine Botschaft darüber aussendet, wer wir sind und was wir schätzen.

Zusammenarbeit: Gemeinsam aufstehen

Wir bauen leistungsstarke Teams auf, die im gesamten Unternehmen zusammenarbeiten. Wir helfen uns gegenseitig. Wir arbeiten zusammen, um unnötige, falsch ausgerichtete oder doppelte Arbeit zu vermeiden. Wir tauschen Informationen, Tools und Prioritäten aus, um Agilität und Anpassungsfähigkeit zu ermöglichen. Wir wissen, dass das Ganze mehr ist als die Summe seiner Teile und gemeinsam können und werden wir mehr erreichen.

Inklusion und Innovation: Wir alle gehören dazu

Wir sind ein stärkeres, reaktionsschnelleres und unternehmerischeres Unternehmen, wenn alle Stimmen gehört und respektiert werden. Wenn sich unsere Gründer einbezogen fühlen, ist es wahrscheinlicher, dass sie sich zu Wort melden, neue Ideen einbringen und den Status quo in Frage stellen - und das fördert die Innovation und verschafft uns einen Geschäftsvorteil.

Leidenschaft und Unternehmergeist: Bringen Sie Ihr Feuer mit

Wir sind engagiert und innovativ. Wir werden die Leidenschaft für unser Ziel und das, was wir tun, bewahren.



BLEIBEN SIE IN BEWEGUNG

Wir gehen kluge Risiken ein, handeln mit Dringlichkeit und vereinfachen die Art und Weise, wie Arbeit erledigt wird. Wir werden unternehmerisch und widerstandsfähig sein, uns Herausforderungen stellen und Veränderungen annehmen.

Unser Engagement

Wir engagieren uns im besten Interesse unserer Stakeholder – des breiten Spektrums von Menschen und Gemeinschaften, mit deren Leben wir in Berührung kommen.



Unsere Patienten und Kunden

Unseren Patienten und unseren Kunden zu dienen, ist unser Privileg und unsere Verantwortung. Wir sind bestrebt, jeden Tag das Vertrauen unserer Patienten und Kunden zu gewinnen.

Unsere Mitarbeiter

Wir bemühen uns, einen Arbeitsplatz zu schaffen, auf den wir stolz sind, einen Arbeitsplatz, der Leidenschaft, Zusammenarbeit, Inklusion und Respekt inspiriert und an dem wir alle danach streben, das Richtige zu tun.

Unsere Aktionäre

Unsere Aktionäre vertrauen uns ihr hart verdientes Geld an. Im Gegenzug schulden wir ihnen eine gute Corporate Governance; ehrliche, genaue und zeitnahe Leistungsinformationen; und klare Offenlegungen in öffentlichen Berichten und Mitteilungen.

Unsere Lieferanten und Distributoren

Wir schätzen unsere Lieferanten und arbeiten daran, sie stets mit Ehrlichkeit, Transparenz und Respekt zu behandeln. Wir erwarten von ihnen, dass sie unseren Verhaltenskodex teilen und jeden Tag bei der Arbeit, die sie in unserem Namen leisten, integer handeln.

Unsere Gemeinschaften und die Gesellschaft

Unsere Gemeinden sind unsere Nachbarn, die darauf vertrauen, dass wir gute Unternehmensbürger sind. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, unsere Geschäfte sicher und umweltverträglich zu führen. Wir halten uns an den Wortlaut und den Geist aller Gesetze, Regeln und Vorschriften, die für unser Geschäft gelten.

Wir wissen, dass eine gesündere Zukunft für Frauen auch bedeutet, ihren Familien und ihren Gemeinschaften auf der ganzen Welt eine gesündere Zukunft zu bieten.

Unsere Verantwortung

Wir sind verantwortlich für die Entscheidungen, die wir treffen, und das Verhalten, das darauf folgt. Wir sind dafür verantwortlich, die potenziellen Auswirkungen dieser Entscheidungen und Handlungen zu erkennen und uns jeden Tag zu bemühen, unseren Kollegen ein Vorbild für persönliche Integrität zu sein. Wir verstoßen nicht gegen Gesetze, Richtlinien oder Verfahren und wir weisen andere nicht an oder schlagen vor, dies zu tun.

Wir verpflichten uns zu den höchsten Standards in Bezug auf Ethik und Integrität. Wir sind verantwortlich gegenüber unseren Patienten und Kunden, gegenüber Händlern und Lieferanten, gegenüber Aktionären, unseren Kollegen und den Gemeinschaften, denen wir weltweit dienen. Es liegt an jedem von uns, den Ruf von Organon zu erhalten und zu verbessern und sicherzustellen, dass es ein Unternehmen ist, auf das wir alle stolz sein können.

Wir alle sind dafür verantwortlich, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen zu liefern.

Wir sind für die Einhaltung der Richtlinien von Organon verantwortlich. Wenn wir Fragen haben, sind wir dafür verantwortlich, uns Rat zu holen. Wir sind dafür verantwortlich, unsere Stimme zu erheben. Wenn wir Maßnahmen sehen, die unseren hohen ethischen Standards nicht entsprechen, werden wir unsere Stimme erheben und dabei weiterhin auf dem starken ethischen Fundament von Organon aufbauen.

Die Richtlinien von Organon

Unsere Unternehmensrichtlinien sind Verhaltensstandards für den Umgang mit Stakeholdern. Wir nutzen diese Richtlinien, um die Entscheidungen, mit denen wir täglich konfrontiert sind, zu steuern.

01 Patientensicherheit

Wir bemühen uns sicherzustellen, dass Kunden und Patienten Vertrauen in die Sicherheit und Wirksamkeit unserer Produkte haben.

02 Produktqualität

Unsere Produkte sind da, wenn die Menschen sie brauchen, mit Qualität, der sie vertrauen können.

03 Forschung

Unsere Forschung orientiert sich an unserem Engagement, die menschliche Gesundheit zu erhalten und die Lebensqualität zu verbessern.

04 Kundenorientierung, Marketing und Geschäftspraktiken

Wir stellen genaue, ausgewogene Informationen über unsere Produkte zur Verfügung und beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die unsere Kunden unangemessen begünstigen oder beeinflussen.

05 Verhinderung von Bestechung und Korruption

Wir versprechen, bieten, bezahlen, bitten oder akzeptieren nichts von Wert, um Entscheidungen oder Handlungen in Bezug auf unser Geschäft unangemessen zu beeinflussen.

06 Beschaffung und Lieferantenbeziehungen

In dem Bewusstsein, dass unsere Lieferanten eine wichtige Rolle für unseren Gesamterfolg spielen, bauen wir Beziehungen zu denjenigen auf, die den besten Gesamtwert bieten und die unser Engagement für Qualität, Preis, Lieferung, Service, Vielfalt, Reputation und ethische Geschäftspraktiken teilen.

07 Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Wir konkurrieren aggressiv, aber fair, um offene Märkte und Kundenwahlmöglichkeiten zu fördern, die auf den Vorzügen unserer Produkte und Dienstleistungen sowie auf Ehrlichkeit und fairem Umgang basieren.

08 Welthandel

Wir handeln verantwortungsbewusst, um Produkte und Dienstleistungen in Übereinstimmung mit den lokalen und internationalen Handelsvorschriften, die für unsere Geschäftstätigkeit gelten, über Grenzen hinweg zu transportieren.

09 Finanzielle Integrität

Als verantwortungsbewusste Verwalter sind wir davon überzeugt, dass finanzielle Transparenz und Integrität von entscheidender Bedeutung sind, um unser Vermögen zu schützen, unsere Mission und unseren zukünftigen Erfolg zu sichern und das Vertrauen unserer Stakeholder zu stärken.

10 Interessenkonflikte

Wir erkennen und legen Situationen offen, die unser geschäftliches Urteilsvermögen zu beeinträchtigen scheinen oder unser Geschäft unangemessen beeinflussen könnten, und implementieren erforderlichenfalls Kontrollen zur Risikominimierung.

11 Insiderhandel

Wir ergreifen keine Maßnahmen, die das Vertrauen der Anleger untergraben, wie z. B. die Weitergabe von Insiderinformationen von Organon und seinen Geschäftspartnern oder das Teilen von "Tipps", die Anlageentscheidungen in unfairer Weise beeinflussen könnten.

Die Richtlinien von Organon

Unsere Unternehmensrichtlinien sind Verhaltensstandards für den Umgang mit Stakeholdern. Wir nutzen diese Richtlinien, um die Entscheidungen, mit denen wir täglich konfrontiert sind, zu steuern.

12 Offenlegung von Informationen über Organon

Wir verpflichten uns, offen zu sein und angemessene Transparenz über unsere Arbeitsweise zu schaffen, damit wir das Vertrauen unserer Stakeholder bewahren können.

13 Informationsmanagement und -schutz

Wir schützen und wenden hohe ethische Standards bei der ordnungsgemäßen Erfassung, Nutzung, Verwaltung und dem Schutz der geschützten Informationen unseres Unternehmens sowie der Informationen, die uns von anderen anvertraut wurden, an.

14 Achtung der Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Wir verpflichten uns, unseren Mitarbeitern einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu bieten, die Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit zu minimieren und mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, die unser Engagement für Sicherheit und Umweltschutz teilen.

15 Meldung und Reaktion auf Fehlverhalten

Wir ermöglichen es dem Unternehmen, potenzielles Fehlverhalten anzugehen und seinen Ruf zu schützen, indem wir uns zu Wort melden, wenn wir etwas Unangemessenes sehen oder vermuten, und wir werden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen tolerieren, die im Zusammenhang mit einer Untersuchung Bedenken äußern oder Informationen liefern.

16 Umgang mit geregelten Stoffen

Wir unterstützen die Verwendung von geregelten Substanzen für geeignete medizinische, wissenschaftliche und kommerzielle Zwecke und pflegen gleichzeitig ein geschlossenes Vertriebssystem, das angemessene Kontrollen im Zusammenhang mit dem Erwerb, der Herstellung,

dem Transport, der Lagerung, der Verwendung, dem Vertrieb und der Entsorgung gewährleistet.

17 Globale Humanressourcen

Wir pflegen eine Kultur des gegenseitigen Respekts, der Würde und der Integrität, in der wir hochtalentierten und engagierten Mitarbeiter anziehen und entwickeln, die befähigt sind, hervorragende Leistungen zu erbringen.

18 Pflege und Verwendung von Tieren

Wir behandeln alle Tiere in unserer Obhut human und setzen sie nur dann in der Forschung ein, wenn es keine wissenschaftlich valide Alternative gibt.

19 Gemeinnützige Beiträge und Freiwilligenarbeit

Wir sind positive Akteure des Wandels, wenn es darum geht, die globale Gesundheitsversorgung zu verbessern, Bildung zu fördern und kritische soziale Themen durch wohlthätige Beiträge und die Unterstützung des freiwilligen Engagements unserer Mitarbeiter anzugehen.

20 Verantwortungsvolle KI

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen und ethischen Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) und bemühen uns sicherzustellen, dass wir nur KI-Systeme verwenden, die unseren Unternehmenswerten und den einschlägigen Gesetzen entsprechen, um jeden Tag für jede Frau einen besseren und gesünderen Tag zu erreichen.

21 Business Continuity Management

Wir bemühen uns, die nachteiligen Auswirkungen einer Unterbrechung oder Störung so gering wie möglich zu halten. Implementierung eines einheitlichen Ansatzes für die Prävention, Vorbereitung, Reaktion und Wiederherstellung von Krisen oder Störfällen.