

Кодекс поведінки Organon

У Organon наш Кодекс поведінки – це більше, ніж просто слова на сторінці. Вона визначає наші способи роботи.

Ми прагнемо завоювати та зберегти довіру наших пацієнтів, наших клієнтів, наших інвесторів, наших партнерів та наших спільнот у всьому світі. Наш кодекс поведінки допомагає нам заслужити цю довіру: **ми діємо чесно, ми практикуємо прозорість і ми прагнемо найвищих етичних стандартів щодня в усьому, що ми робимо.**

Ми прагнемо побудувати робоче місце, де ми пишаємося тим, що працюємо. Ми цінуємо інклюзивність та створення культури приналежності, де творчість та інновації можуть процвітати. Незважаючи на те, що ми розмовляємо багатьма мовами та представляємо багато культур, ми єдині у нашому прагненні забезпечити світові зміни у сфері жіночого здоров'я. Ми ставимося до кожного, з ким спілкуємося, етично та з гідністю.

Кожен співробітник, директор, партнер і постачальник Organon несе відповідальність за дотримання нашої політики та високих етичних стандартів, викладених у нашому Кодексі поведінки. Ми всі несемо відповідальність за те, щоб робити правильні речі.

Ми зможемо виконати свою місію лише тоді, коли будемо працювати разом. Якщо у вас є запитання, зверніться за порадою.

Відмови від положень цього Кодексу поведінки для наших директорів та виконавчих посадових осіб вимагають схвалення Радою директорів Organon, а відмови, що стосуються будь-якого іншого працівника, вимагають письмового схвалення Директора з питань етики та комплаєнсу. Будь-яка відмова для директора або виконавчого

Наш Кодекс поведінки

Ми діємо чесно, ми практикуємо прозорість і ми прагнемо дотримуватися найвищих етичних стандартів щодня у всьому, що ми робимо.



директора надається лише за невідкладних обставин і повинна бути розкрита відповідно до правил Комісії з цінних паперів і бірж та Нью-Йоркської фондової біржі.

Хто ми:

Наша місія

Доставляйте ефективні ліки та рішення для здоровішого дня.

Наше бачення

Краще і здоровіше з кожним днем для кожної жінки.

Наша культура

Спадщина прихильності та наукових інновацій Organon у сфері жіночого здоров'я, а також наша безкомпромісна відданість чесності та високим етичним стандартам надихає нас у всьому, що ми робимо. Важливо не тільки те, що ми робимо, не менш важливо те, як ми це робимо.

Цілісність є основою всього, що ми робимо. Кожен з нас несе відповідальність за формування культури етичної поведінки. Ми знаємо, що робити все правильно – це єдиний шлях.

Наша культура також визначається нашими основними цінностями:

- Автентичність і прозорість: будьте справжніми
- Розширення можливостей, підзвітність та чесність: володійте цим
- Співпраця: Повстаємо разом
- Інклюзія та інновації: ми всі належимо
- Пристрасть: Принеси свій вогонь, і
- Підприємництво: продовжуйте рухатися

Наша культура, продовження

Автентичність і прозорість: будьте справжніми

Ми активно пропагуємо відкрите та чесне спілкування та шанобливе обговорення на всіх рівнях компанії. Ми будуємо довіру через прозорість та автентичність. Ми відкрито говоримо про свої слабкі сторони та зони розвитку.

Розширення можливостей, підзвітність та чесність: володійте цим

Ми приймаємо розумні, зважені рішення на потрібних рівнях компанії. Ми несемо відповідальність за свої рішення, навіть якщо вони не працюють так, як планувалося. Коли ми робимо помилки, ми володіємо ними і вчимося на цьому. Ми не йдемо на компроміс з нашими високими етичними стандартами для досягнення бізнес-цілей. Ми знаємо, що все, що ми робимо, надсилає повідомлення про те, хто ми є і що ми цінуємо.

Співпраця: Повстаємо разом

Ми створюємо високоефективні команди, які співпрацюють у всій організації. Ми допомагаємо один одному. Ми працюємо разом, щоб усунути непотрібну, неправильно розташовану або дубльовану роботу. Ми ділимося інформацією, інструментами та пріоритетами, щоб забезпечити гнучкість та адаптивність. Ми знаємо, що ціле більше, ніж сума його частин, і разом ми можемо і будемо досягати більшого.

Інклюзія та інновації: ми всі належимо

Ми сильніша, більш чуйна та підприємницька компанія, коли всі голоси почуті та поважаються. Коли наші засновники відчують свою причетність, вони з більшою ймовірністю висловлюються, пропонують нові ідеї та кидають виклик статусу-кво – і це стимулює інновації, даючи нам перевагу для бізнесу.

Пристрасть і підприємництво: принесіть свій вогонь

Ми зацікавлені та інноваційні. Ми збережемо пристрасть до нашої мети і того, що ми робимо.



Продовжуйте рухатися

Ми йдемо на розумні ризики, діємо терміново і спрощуємо процес виконання роботи. Ми будемо підприємливими та стійкими, будемо йти назустріч викликам та приймати зміни.

Наші зобов'язання

Ми віддані найкращим інтересам наших зацікавлених сторін – широкого кола людей і спільнот, життя яких ми торкаємося.

Наші пацієнти та клієнти

Обслуговування наших пацієнтів і наших клієнтів є нашим привілеєм і нашою відповідальністю. Ми прагнемо щодня завойовувати довіру наших пацієнтів та клієнтів.

Наші співробітники

Ми прагнемо створити робоче місце, яким ми пишаємося, робоче місце, яке надихає на пристрасть, співпрацю, інклюзивність і повагу, де всі ми прагнемо робити правильні речі.

Наші акціонери

Наші акціонери довіряють нам свої кровно зароблені гроші. У свою чергу, ми зобов'язані їм хорошим корпоративним управлінням; чесна, точна та своєчасна інформація про роботу; а також чітке розкриття інформації в публічних звітах та повідомленнях.



Наші постачальники та дистриб'ютори

Ми цінуємо наших постачальників і працюємо так, щоб завжди ставитися до них чесно, прозоро та з повагою. Ми очікуємо, що вони поділятимуть наш кодекс поведінки та діятимуть чесно щодня в роботі, яку вони виконують від нашого імені.

Наші громади та суспільство

Наші громади – це наші сусіди, які довіряють нам бути соціально відповідальними компаніями. Ми усвідомлюємо свою відповідальність за ведення нашого бізнесу безпечним та екологічно стійким способом. Ми дотримуємося букви і духу всіх законів, правил і положень, які застосовуються до нашого бізнесу.

Ми розуміємо, що забезпечення здоровішого майбутнього для жінок також означає забезпечення здоровішого майбутнього для їхніх сімей та громад у всьому світі.

Наша відповідальність

Ми несемо відповідальність за рішення, які приймаємо, і за подальшу поведінку. Ми несемо відповідальність за визнання потенційного впливу цих рішень і дій і прагнемо щодня бути прикладом особистої цілісності для наших колег. Ми не порушуємо закон, політику чи процедуру, не даємо вказівок і не пропонуємо, щоб це робили інші.

Ми дотримуємося найвищих стандартів етики та чесності.

Ми несемо відповідальність перед нашими пацієнтами та клієнтами, перед дистриб'юторами та постачальниками, перед акціонерами, перед нашими колегами та громадами, які ми обслуговуємо по всьому світу. Від кожного з нас залежить, як підтримувати та покращувати репутацію Organon і гарантувати, що це компанія, якою ми всі можемо пишатися.

Ми всі несемо відповідальність за надання високоякісних продуктів і послуг.

Ми несемо відповідальність за дотримання політики Organon. Якщо у нас виникають запитання, ми зобов'язані звертатися за порадою. Ми несемо відповідальність за те, щоб висловлювати свою думку. Якщо ми побачимо дії, які не відповідають нашим високим етичним стандартам, ми висловимося і тим самим продовжимо будувати міцну етичну основу Organon.

Політика Organon

Наша корпоративна політика – це стандарти поведінки для взаємодії із зацікавленими сторонами. Ми використовуємо ці правила, щоб приймати рішення, з якими стикаємося щодня.

01 Безпека пацієнта

Ми прагнемо, щоб клієнти та пацієнти були впевнені в безпеці та ефективності нашої продукції.

02 Якість продукції

Наша продукція там, де люди її потребують, з якістю, якій вони можуть довіряти.

03 Дослідження

Наші дослідження ґрунтуються на нашому прагненні зберегти здоров'я людини та підвищити якість життя.

04 Робота з клієнтами, маркетинг та бізнес-практики

Ми надаємо точну, збалансовану інформацію про наші продукти та не займаємося діяльністю, яка приносить неналежну вигоду або впливає на наших клієнтів.

05 Запобігання хабарництву та корупції

Ми не обіцяємо, не пропонуємо, не платимо, не просимо і не приймаємо нічого цінного, щоб неналежним чином вплинути на рішення або дії щодо нашого бізнесу.

06 Закупівлі та відносини з постачальниками

Визнаючи, що наші постачальники відіграють важливу роль у нашому загальному успіху, ми встановлюємо відносини з тими, хто забезпечує найкращу загальну цінність і хто поділяє нашу прихильність до якості, ціни, доставки, обслуговування, різноманітності, репутації та етичних ділових практик.

07 Антимонопольне та чесне конкуренція

Ми агресивно, але справедливо конкуруємо, щоб просувати відкриті ринки та вибір клієнтів, заснований на перевагах наших продуктів та послуг, а також на чесності та чесному веденні угод.

08 Глобальна торгівля

Ми відповідально ставимося до переміщення товарів і послуг через кордони відповідно до місцевих і міжнародних правил торгівлі, які регулюють нашу діяльність.

09 Фінансова цілісність

Як відповідальні стюарди, ми вважаємо, що фінансова прозорість та чесність є життєво важливими для захисту наших активів, забезпечення нашої місії та майбутнього успіху, а також зміцнення довіри з нашими зацікавленими сторонами.

10 Конфлікт інтересів

Ми розпізнаємо та розкриваємо ситуації, які можуть скомпрометувати наше ділове судження або надмірно вплинути на наш бізнес, і за необхідності ми впроваджуємо заходи контролю, щоб мінімізувати ризики.

11 Інсайдерська торгівля

Ми не вживаємо дій, які підривають довіру інвесторів, таких як обмін інсайдерською інформацією, що належить компанії Organon та її бізнес-партнерам, або обмін «порадами», які можуть несправедливо вплинути на інвестиційні рішення.

Політика Organon

Наша корпоративна політика – це стандарти поведінки для взаємодії із зацікавленими сторонами. Ми використовуємо ці правила, щоб приймати рішення, з якими стикаємося щодня.

12 Розкриття інформації про Organon

Ми прагнемо бути відкритими та забезпечувати належну прозорість щодо того, як ми працюємо, щоб підтримувати довіру та впевненість наших зацікавлених сторін.

13 Управління та захист інформації

Ми захищаємо та застосовуємо високі етичні стандарти у належному зборі, використанні, управлінні та захисті конфіденційної інформації нашої Компанії, а також інформації, довіреної нам іншими особами.

14 Повага до здоров'я та безпеки навколишнього середовища

Ми прагнемо забезпечити безпечне та здорове робоче місце для наших співробітників, мінімізувати вплив нашої діяльності на навколишнє середовище та співпрацювати з постачальниками, які поділяють наші зобов'язання щодо безпеки та раціонального використання навколишнього середовища.

15 Повідомлення про неправомірні дії та реагування на них

Ми допомагаємо Компанії реагувати на потенційні неправомірні дії та захищати свою репутацію, висловлюючись, коли бачимо або підозрюємо щось неналежне, і ми не потерпимо помсти будь-кому, хто висловлює занепокоєння або надає інформацію у зв'язку з розслідуванням.

16 Поводження з контрольованими речовинами

Ми підтримуємо використання контрольованих речовин для відповідних медичних, наукових та комерційних цілей, підтримуючи при цьому закриту систему дистрибуції, яка забезпечує належний контроль у зв'язку з придбанням, виробництвом, транспортуванням, зберіганням, використанням, розповсюдженням та утилізацією.

17 Глобальні людські ресурси

Ми підтримуємо культуру взаємної поваги, гідності та чесності, де ми залучаємо та розвиваємо високоталановитих та зацікавлених співробітників, які мають можливість демонструвати відмінну роботу.

18 Догляд та використання тварин

Ми гуманно ставимося до всіх тварин, які перебувають під нашою опікою, і використовуємо їх у дослідженнях лише тоді, коли немає науково обґрунтованої альтернативи.

19 Благодійні внески та волонтерство

Ми є агентами позитивних змін у покращенні глобальної охорони здоров'я, просуванні освіти та вирішенні критичних соціальних проблем шляхом благодійних внесків та підтримки волонтерства працівників.

20 Відповідальний штучний інтелект

Ми зобов'язуємося відповідально та етично використовувати штучний інтелект (ШІ), прагнучи гарантувати, що ми взаємодіємо лише з системами штучного інтелекту, які відповідають цінностям нашої компанії та відповідному законодавству, у нашому прагненні до кращого та здоровішого щодня для кожної жінки.

21 Управління безперервністю бізнесу

Ми прагнемо мінімізувати несприятливі наслідки переривання або збою. Впровадження єдиного підходу до запобігання, підготовки, реагування та відновлення після кризи або руйнівної події.