

# Organon-Verhaltenskodex

Bei Organon ist unser Verhaltenskodex mehr als nur Worte auf einer Seite. Es definiert unsere Arbeitsweisen.

Wir setzen uns dafür ein, das Vertrauen unserer Patienten, unserer Kunden, unserer Investoren, unserer Partner und unserer Gemeinschaften weltweit zu gewinnen und zu bewahren. Unser Verhaltenskodex hilft uns, dieses Vertrauen zu gewinnen. Unsere Führungsebene des Unternehmens, einschließlich unseres Vorstands, gibt den Ton an der Spitze der Unternehmenskultur von Organon vor, betont, dass **wir ehrlich handeln, Transparenz praktizieren und uns täglich in allem, was wir tun, zu den höchsten ethischen Standards verpflichtet sind.**

Wir bemühen uns, einen Arbeitsplatz zu schaffen, auf den wir stolz sind. Wir schätzen Inklusion und die Schaffung einer Zugehörigkeitskultur, in der Kreativität und Innovation gedeihen können. Obwohl wir viele Sprachen sprechen und viele Kulturen vertreten, sind wir vereint in unserem Bestreben, einen Weltunterschied in der Frauengesundheit zu schaffen. Wir behandeln jeden, mit dem wir zu tun haben, ethisch und würdevoll.

Jeder Organon-Mitarbeiter, Direktor, Partner und Lieferant ist dafür verantwortlich, unsere Richtlinien und die hohen ethischen Standards unseres Verhaltenskodex einzuhalten. Wir sind alle verantwortlich, das Richtige zu tun.

Wir können unsere Mission nur erreichen, wenn wir alle zusammenarbeiten. Wenn Sie Fragen haben, bitten Sie um Rat.

Verzichte auf diesen Verhaltenskodex für unsere Direktoren und Geschäftsleitungen erfordern die Zustimmung des Vorstands von Organon, und Ausnahmen für andere Mitarbeiter erfordern die schriftliche

## Unser Verhaltenskodex

Wir handeln ehrlich, praktizieren Transparenz und verpflichten uns täglich zu den höchsten ethischen Standards in allem, was wir tun.



Zustimmung des Chief Ethics and Compliance Officer. Jede Verzichtserklärung für einen Direktor oder einen Geschäftsführer darf nur in dringenden Fällen gewährt werden und gemäß den Regeln der Securities and Exchange Commission und der New York Stock Exchange Börse offengelegt werden.

## Wer wir sind:

### Unsere Mission

Liefert Sie wirkungsvolle Medikamente und Lösungen für einen gesünderen Tag.

### Unsere Vision

Jeden Tag besser und gesünder für jede Frau.

### Unsere Kultur

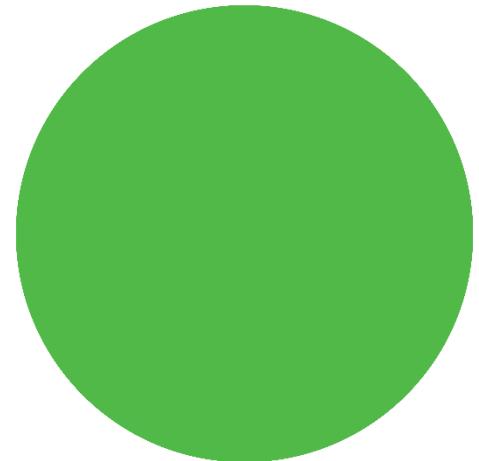
Organons Vermächtnis an Engagement und wissenschaftlicher Innovation im Bereich Frauengesundheit sowie unser kompromissloses Engagement für Integrität und hohe ethische Standards inspirieren uns in allem, was wir tun. Es ist nicht nur wichtig, was wir tun, sondern wie wir es tun, ist genauso wichtig.

Integrität ist die Grundlage für alles, was wir tun, und sie beginnt mit dem Ton an der Spitze. Unsere Führung gibt ein Beispiel und zeigt, dass ethisches Verhalten unerlässlich ist. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, eine Kultur ethischen Verhaltens zu fördern. Wir wissen, dass es der einzige Weg ist, die Dinge richtig zu tun.

Organon verlässt sich darauf, dass unsere Mitarbeiter sich zu möglichen Verstößen gegen unseren Verhaltenskodex, Richtlinien, Verfahren, das Gesetz oder andere Fehlverhalten äußern. Das Unternehmen bietet ein sicheres Umfeld, in dem unsere Mitarbeiter ermutigt, vorbereitet und befähigt sind, Anliegen zu äußern. Die Meldung potenzieller Fehlverhalten hilft unserem Unternehmen, Anliegen proaktiv anzugehen, bevor sie zu größeren Problemen werden, und schützt den Ruf unseres Unternehmens.

Unsere Kultur wird auch durch unsere Grundwerte definiert:

- Authentizität und Transparenz: Seien Sie authentisch



- Empowerment, Verantwortlichkeit und Integrität: Steh dazu.
- Zusammenarbeit: Gemeinsam aufsteigen
- Inklusion und Innovation: Wir alle gehören dazu.
- Leidenschaft: Bring dein Feuer mit, und
- Unternehmertum: Bleiben Sie in Bewegung

## Unsere Kultur, fortgesetzt

### **Authentizität und Transparenz: Seien Sie authentisch**

Wir fördern aktiv offene und ehrliche Kommunikation sowie respektvolle Diskussionen auf allen Ebenen des Unternehmens. Wir bauen Vertrauen durch Transparenz und Authentizität auf. Wir sind offen über unsere Schwächen und Entwicklungsbereiche.

### **Empowerment, Verantwortlichkeit und Integrität: Steh dazu.**

Geleitet vom Beispiel unserer Führungskräfte treffen wir kluge und fundierte Entscheidungen auf den richtigen Unternehmensebenen. Wir sind für unsere Entscheidungen verantwortlich, auch wenn sie nicht wie geplant verlaufen. Wenn wir Fehler machen, übernehmen wir sie und lernen daraus. Wir kompromittieren unsere hohen ethischen Standards nicht, um Geschäftsziele zu erreichen. Unsere leitenden Führungskräfte verkörpern unsere Werte und wissen, dass alles, was wir tun, eine Botschaft darüber sendet, wer wir sind und was wir schätzen. Wir alle sind befähigt und verantwortlich, uns zu Compliance-Fragen zu äußern, selbst wenn es schwierig ist und unabhängig davon, wer beteiligt ist, und so sicherzustellen, dass unser Engagement für Integrität in der gesamten Organisation gewahrt bleibt.

### **Zusammenarbeit: Gemeinsam aufsteigen**

Wir bauen leistungsstarke Teams auf, die unternehmensübergreifend zusammenarbeiten. Wir helfen einander. Wir arbeiten zusammen, um unnötige, fehlgeleitete oder doppelte Arbeit zu eliminieren. Wir teilen Informationen, Werkzeuge und Prioritäten, um Agilität und Anpassungsfähigkeit zu ermöglichen. Wir wissen, dass das Ganze größer ist als die Summe seiner Teile, und gemeinsam können und werden wir mehr erreichen.

## **Inklusion und Innovation: Wir alle gehören dazu.**

Wir sind ein stärkeres, reaktionsschnelleres und unternehmerischeres Unternehmen, wenn alle Stimmen gehört und respektiert werden. Wenn sich unsere Gründer einbezogen fühlen, sind sie eher bereit, sich zu äußern, neue Ideen vorzuschlagen und den Status quo herauszufordern – und das befeuert Innovation und verschafft uns einen geschäftlichen Vorteil.

## **Leidenschaft und Unternehmertum: Bring dein Feuer mit.**

Wir sind engagiert und innovativ. Wir werden die Leidenschaft für unseren Zweck und das, was wir tun, bewahren.



## **Weitergehen**

Wir gehen kluge Risiken ein, handeln mit Dringlichkeit und vereinfachen die Art und Weise, wie die Arbeit erledigt wird. Wir werden unternehmerisch und widerstandsfähig sein, Herausforderungen angehen und Veränderungen annehmen.

# **Unser Engagement**

Wir setzen uns für das Beste unserer Interessengruppen ein – das breite Spektrum von Menschen und Gemeinschaften, deren Leben wir berühren.

## **Unsere Patienten und Kunden**

Unsere Patienten und Kunden zu betreuen, ist unser Privileg und unsere Verantwortung. Wir setzen uns dafür ein, das Vertrauen unserer Patienten und Kunden jeden Tag zu gewinnen.



## **Unsere Mitarbeiter**

Wir bemühen uns, einen Arbeitsplatz zu schaffen, auf den wir stolz sind – einen, der Leidenschaft, Zusammenarbeit, Inklusion und Respekt inspiriert, in dem wir alle das Richtige tun wollen.

## **Unsere Aktionäre**

Unsere Aktionäre vertrauen uns ihr hart verdientes Geld an. Im Gegenzug schulden wir ihnen gute Unternehmensführung; ehrliche, genaue und zeitnahe Leistungsinformationen; und klare Offenlegungen in öffentlichen Berichten und Mitteilungen.

## **Unsere Lieferanten und Vertriebspartner**

Wir schätzen unsere Lieferanten und arbeiten stets daran, sie mit Ehrlichkeit, Transparenz und Respekt zu behandeln. Wir erwarten, dass sie unseren Verhaltenskodex teilen und jeden Tag mit Integrität in unserer Arbeit agieren.

## **Unsere Gemeinschaften und Gesellschaft**

Unsere Gemeinschaften sind unsere Nachbarn, die uns vertrauen, gute Unternehmensbürger zu sein. Wir erkennen unsere Verantwortung an, unser Geschäft sicher und ökologisch nachhaltig zu führen. Wir halten uns an den Buchstaben und den Geist aller Gesetze, Regeln und Vorschriften, die für unser Unternehmen gelten.

Wir verstehen, dass eine gesündere Zukunft für Frauen auch bedeutet, eine gesündere Zukunft für ihre Familien und ihre Gemeinschaften weltweit zu schaffen.

# Unsere Verantwortlichkeit

Wir sind verantwortlich für die Entscheidungen, die wir treffen, und für das folgende Verhalten. Wir sind verantwortlich, die potenziellen Auswirkungen dieser Entscheidungen und Handlungen anzuerkennen und jeden Tag ein Vorbild persönlicher Integrität für unsere Kollegen zu sein. Wir verstößen weder gegen Gesetze, Richtlinien noch Verfahren und lenken auch nicht andere und schlagen auch nicht vor, dies zu tun.

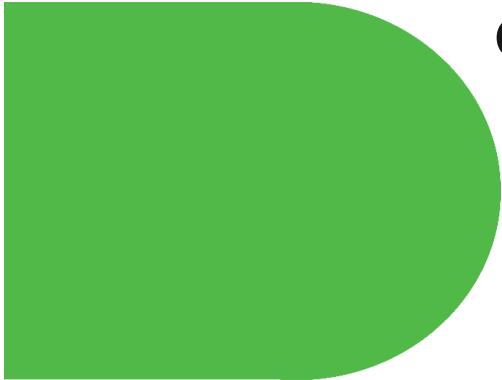
Wir bekennen uns zu den höchsten ethischen Standards, wobei unsere leitenden Führungskräfte klare Erwartungen an die gesamte Organisation setzen, mit Rechenschaftspflicht und Integrität zu handeln.

Wir erkennen an, dass wir unseren Patienten und Kunden, Distributoren und Lieferanten, Aktionären, unseren Mitarbeitenden und den Gemeinschaften, die wir weltweit betreuen, verantwortlich sind. Es liegt an jedem von uns, den Ruf von Organon zu wahren und zu verbessern, damit es ein Unternehmen bleibt, auf das wir alle stolz sein können.

Wir sind alle verantwortlich für die Lieferung hochwertiger Produkte und Dienstleistungen.

Wir sind dafür verantwortlich, die Richtlinien von Organon einzuhalten. Wenn wir Fragen haben, sind wir dafür verantwortlich, Rat einzuholen. Wir sind verantwortlich, uns zu äußern. Wenn wir Handlungen sehen, die unseren hohen ethischen Standards nicht entsprechen, melden wir uns auch dann, wenn es schwierig ist oder wenn Führungskräfte beteiligt sind, und legen alle Praktiken offen, die gegen diese Standards verstößen oder ein irreführendes Bild unserer Geschäftspraktiken vermitteln. Dadurch bauen wir weiterhin auf der starken ethischen Grundlage von Organon auf. In Organon ist es sicher, sich zu äußern und Bedenken zu äußern, ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen zu haben.

# Organons Politik



Unsere Unternehmensrichtlinien sind Verhaltensstandards für die Zusammenarbeit mit Stakeholdern. Wir nutzen diese Richtlinien, um die Entscheidungen zu meistern, denen wir täglich gegenüberstehen.

## 01 Patientensicherheit

Wir bemühen uns, dass Kunden und Patienten Vertrauen in die Sicherheit und Wirksamkeit unserer Produkte haben.

## 02 Produktqualität

Unsere Produkte sind da, wenn Menschen sie brauchen, mit einer Qualität, der sie vertrauen können.

## 03 Forschung

Unsere Forschung wird von unserem Engagement geleitet, die menschliche Gesundheit zu erhalten und die Lebensqualität zu verbessern.

## 04 Kundenorientierte, Marketing- und Geschäftspraktiken

Wir stellen genaue, ausgewogene Informationen über unsere Produkte bereit und beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die unseren Kunden unangemessen zugutekommen oder sie beeinflussen.

## 05 Prävention von Bestechung und Korruption

Wir versprechen, bieten, bezahlen, verlangen oder akzeptieren nichts von Wert, um Entscheidungen oder Handlungen in Bezug auf unser Geschäft unangemessen zu beeinflussen.

## 06 Beschaffung und Lieferantenbeziehungen

Da wir erkennen, dass unsere Lieferanten eine wichtige Rolle für unseren Gesamterfolg spielen, bauen wir Beziehungen zu denen auf, die den besten Gesamtwert bieten und unser Engagement für Qualität, Preis, Lieferung, Service, Vielfalt, Reputation und ethische Geschäftspraktiken teilen.

## 07 Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Wir konkurrieren aggressiv, aber fair, um offene Märkte und Kundenwahl basierend auf den Vorzügen unserer Produkte und Dienstleistungen sowie auf Ehrlichkeit und Fairness zu fördern.

## 08 Welthandel

Wir handeln verantwortungsvoll, um Produkte und Dienstleistungen über Grenzen hinweg in Übereinstimmung mit den lokalen und internationalen Handelsvorschriften zu transportieren, die unsere Aktivitäten regeln.

## 09 Finanzielle Integrität

Als verantwortungsbewusste Finanzverwalter sind wir überzeugt, dass finanzielle Transparenz, Berichterstattung, Offenlegung und Integrität entscheidend sind, um unsere Vermögenswerte zu schützen, unsere Mission und zukünftigen Erfolg zu sichern und das Vertrauen unserer Stakeholder zu stärken.

## 10 Interessenkonflikte

Wir erkennen Situationen an und legen sie offen, die unser Geschäftsurteilsvermögen beeinträchtigen oder unser Geschäft unangemessen beeinflussen könnten, und wo erforderlich, setzen wir Kontrollen um, um Risiken zu minimieren.

## 11 Insiderhandel

Wir ergreifen keine Maßnahmen, die das Vertrauen der Investoren untergraben, wie das Teilen von Insiderinformationen von Organon und seinen Geschäftspartnern oder das Teilen von "Tipps", die Investitionsentscheidungen unfair beeinflussen könnten.

# Organons Politik

Unsere Unternehmensrichtlinien sind Verhaltensstandards für die Zusammenarbeit mit Stakeholdern. Wir nutzen diese Richtlinien, um die Entscheidungen zu meistern, denen wir täglich gegenüberstehen.

## 12 Offenlegung von Informationen über Organon

Wir setzen uns dafür ein, offen zu sein und angemessene Transparenz über unsere Arbeitsweise zu bieten, damit wir das Vertrauen und die Zuversicht unserer Stakeholder bewahren.

## 13 Informationsmanagement und -schutz

Wir schützen und wenden hohe ethische Standards bei der ordnungsgemäßen Erfassung, Nutzung, Verwaltung und dem Schutz der proprietären Informationen unseres Unternehmens sowie der uns von anderen anvertrauten Informationen an.

## 14 Respekt für Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Wir setzen uns dafür ein, unseren Mitarbeitern einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu bieten, die Umweltbelastung unserer Abläufe zu minimieren und mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, die unser Engagement für Sicherheit und Umweltschutz teilen.

## 15 Meldung und Reaktion auf Fehlverhalten

Wir ermöglichen es dem Unternehmen, potenzielle Fehlverhalten zu beheben und seinen Ruf zu schützen, indem wir uns melden, wenn wir etwas Unangemessenes sehen oder vermuten, und wir werden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden tolerieren, der im Zusammenhang mit einer Untersuchung Bedenken äußert oder Informationen liefert.

## 16 Umgang mit kontrollierten Substanzen

Wir unterstützen die Verwendung kontrollierter Substanzen für angemessene medizinische, wissenschaftliche und kommerzielle Zwecke und pflegen dabei ein geschlossenes Vertriebssystem, das ordnungsgemäße Kontrollen im Zusammenhang mit Beschaffung, Herstellung, Transport, Lagerung, Nutzung, Vertrieb und Entsorgung gewährleistet.

## 17 Globale Personalwesen

Wir fördern eine Kultur des gegenseitigen Respekts, der Würde und Integrität, in der wir hochtalentierte und engagierte Mitarbeiter anziehen und entwickeln, die befähigt sind, exzellente Leistungen zu liefern.

## 18 Tierpflege und -nutzung

Wir behandeln alle Tiere in unserer Obhut human und nutzen sie nur dann in der Forschung, wenn es keine wissenschaftlich valide Alternative gibt.

## 19 Wohltätigkeitsspenden und ehrenamtliches Engagement

Wir sind positive Veränderungsakteure bei der Verbesserung der globalen Gesundheitsversorgung, der Förderung von Bildung und der Bewältigung wichtiger gesellschaftlicher Probleme durch wohltätige Spenden und Unterstützung für ehrenamtliches Engagement der Mitarbeiter.

## **20 Verantwortungsvolle KI**

Wir verpflichten uns zum verantwortungsvollen und ethischen Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) und bestreben sicherzustellen, dass wir ausschließlich mit KI-Systemen arbeiten, die den Unternehmenswerten und relevanten Gesetzen entsprechen, um jeden Tag einen besseren und gesünderen Tag für jede Frau zu erreichen.

## **21 Geschäftskontinuitätsmanagement**

Wir bemühen uns, die negativen Auswirkungen von Unterbrechungen oder Störungen zu minimieren. Implementierung eines einheitlichen Ansatzes zur Verhinderung, Vorbereitung, Reaktion auf und Erholung von einer Krise oder einem störenden Ereignis