

오르가는 행동 강령

오르가는 행동 강령은 단순한 글자 이상의 의미를 가지고 있습니다. 그것은 우리의 작업 방식을 정의합니다.

우리는 환자, 고객, 투자자, 파트너, 그리고 전 세계 지역사회의 신뢰를 얻고 유지하는데 전념하고 있습니다. 우리의 행동 강령은 그 신뢰를 얻는 데 도움을 줍니다. 우리 회사 고위 리더십과 이사회는 오르가는 문화의 최고조를 이끌어, **우리가 정직하게 행동하고, 투명성을 실천하며, 매일 모든 일에서 최고 윤리 기준을 준수하고 있음을 강조합니다.**

우리는 자랑스럽게 일할 수 있는 직장을 만들기 위해 노력합니다. 우리는 포용과 창의성과 혁신이 번성할 수 있는 소속감 문화를 조성하는 것을 중요하게 생각합니다. 우리는 여러 언어를 사용하고 다양한 문화를 대표하지만, 여성 건강에 큰 변화를 가져오겠다는 열정으로 하나가 되어 있습니다. 우리는 만나는 모든 사람을 윤리적이고 존엄하게 대합니다.

모든 Organon 직원, 이사, 파트너 및 공급업체는 당사의 정책과 높은 윤리 기준을 준수할 책임이 있습니다. 우리는 모두 올바른 일을 해야 할 책임이 있습니다.

우리는 모두가 함께 협력해야만 우리의 임무를 완수할 수 있습니다. 궁금한 점이 있으면 조언을 구하세요.

당사 이사 및 임원에 대한 이 행동강령 면제는 Organon 이사회의 승인이 필요하며, 다른 직원에 대한 면제는 최고 윤리 및 준수 책임자의 서면 승인이 필요합니다.

우리의 행동 강령

우리는 정직하게 행동하고, 투명성을 실천하며, 매일 모든 일에서 최고의 윤리 기준을 지키고 있습니다.



이사 또는 임원에 대한 면제는 긴급한 상황에서만 허용되며, 증권거래위원회(SEC)와 뉴욕증권거래소의 규정에 따라 공개되어야 합니다.

저희는 누구인가:

우리의 사명

더 건강한 하루를 위한 효과적인 약품과 솔루션을 제공합니다.

우리의 비전

모든 여성에게 더 나은, 더 건강한 매일을 위해.

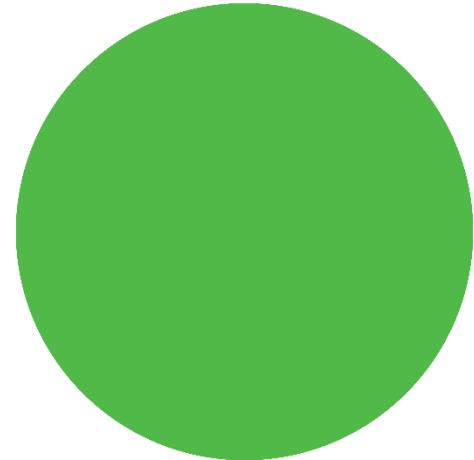
우리의 문화

오르가논의 여성 건강 분야에서의 헌신과 과학적 혁신, 그리고 타협 없는 진실성 및 높은 윤리 기준에 대한 우리의 노력은 우리가 하는 모든 일에 영감을 줍니다. 중요한 것은 우리가 무엇을 하느냐뿐만 아니라, 어떻게 하느냐도 똑같이 중요합니다.

정직성은 우리가 하는 모든 일의 기초이며, 그 시작은 '최고조'에서 시작됩니다. 우리 리더십은 윤리적 행동이 필수적임을 보여주며 모범을 보입니다. 우리 각자는 윤리적 행동 문화를 조성할 책임이 있습니다. 우리는 올바른 방법으로 하는 것이 유일한 방법임을 알고 있습니다.

오르가논은 직원들이 행동강령, 정책, 절차, 법률 또는 기타 부정행위 위반에 대해 목소리를 내도록 신뢰합니다. 회사는 직원들이 우려를 제기할 수 있도록 격려하고 준비되며 권한을 부여할 수 있는 안전한 환경을 제공합니다. 잠재적 부정행위를 보고함으로써 우려가 커지기 전에 사전에 대응할 수 있고, 회사의 평판을 지키는 데 도움이 됩니다.

우리 문화는 또한 핵심 가치에 의해 정의됩니다:



- 진정성과 투명성: 진실되게 행동하세요
- 권한 부여, 책임감, 그리고 진실성: 그것을 소유하세요
- 협업: 함께 성장하라
- 포용과 혁신: 우리 모두는 속해 있습니다
- 열정: 불꽃을 가져와, 그리고
- 기업가정신: 계속 움직여

우리의 문화, 계속

진정성과 투명성: 진실되게 행동하세요

우리는 회사 내 모든 단계에서 개방적이고 정직한 소통과 존중하는 토론을 적극적으로 장려합니다. 우리는 투명성과 진정성을 통해 신뢰를 쌓습니다. 우리는 약점과 개발 영역에 대해 솔직하게 밝힙니다.

권한 부여, 책임감, 그리고 진실성: 그것을 소유하세요

고위 리더들이 보여주는 모범을 바탕으로, 우리는 회사의 적절한 수준에서 현명하고 정보에 기반한 결정을 내립니다. 계획대로 되지 않더라도 결정에 책임을 집니다. 실수를 할 때는 우리가 책임지고, 그로부터 배우는 거야. 우리는 비즈니스 목표를 달성하기 위해 높은 윤리 기준을 타협하지 않습니다. 우리의 고위 리더들은 우리의 가치를 본보기로 보여주며, 우리가 하는 모든 일이 우리가 누구이며 무엇을 중요하게 여기는지에 대한 메시지를 전달한다는 것을 알고 있습니다. 우리는 모두 누가 관련되었든 어려울 때조차도 준수 문제에 대해 목소리를 낼 수 있는 권한과 책임을 가지고 있어, 조직 전반에 걸쳐 우리의 진실성에 대한 약속이 지켜질 수 있도록 보장합니다.

협업: 함께 성장하라

조직 전반에 걸쳐 협업하는 고성과 팀을 구축합니다. 서로 돋는 거야. 불필요하거나 정렬이 어긋나거나 중복된 작업을 함께 제거합니다. 우리는 민첩성과 적응력을 가능하게

하기 위해 정보, 도구, 우선순위를 공유합니다. 우리는 전체가 부분의 합보다 크다는 것을 알고 있으며, 함께 더 많은 것을 이룰 수 있고 반드시 이를 것입니다.

포용과 혁신: 우리 모두는 속해 있습니다

모든 목소리가 들리고 존중받을 때 우리는 더 강하고, 더 반응하며, 더 기업가 정신이 강한 회사가 됩니다.

창업자들이 소외감을 느낄 때, 그들은 더 많이 목소리를 내고, 새로운 아이디어를 제안하며, 현상 유지에 도전하게 되며, 이는 혁신을 촉진하여 우리에게 비즈니스 우위를 제공합니다.



열정과 기업가정신: 불꽃을 가져와

우리는 적극적이고 혁신적입니다. 우리는 우리의 목적과 하는 일에 대한 열정을 유지할 것입니다.

계속 움직이세요

우리는 현명한 위험을 감수하고, 긴급하게 행동하며, 업무 수행 방식을 단순화합니다.

우리는 기업가 정신과 회복력을 가지며, 도전에 맞서 변화를 받아들일 것입니다.

우리의 약속

우리는 우리가 영향을 미치는 다양한 사람들과 공동체의 이해관계자들의 최선의 이익을 위해 헌신하고 있습니다.

우리 환자와 고객

환자와 고객을 위해 봉사하는 것은 우리의 특권이자 책임입니다.

저희는 매일 환자와 고객의 신뢰를 얻는 데 전념하고 있습니다.



우리 직원들

우리는 열정, 협력, 포용, 존중을 불러일으키는 직장을 만들기 위해 노력하며, 모두가 올바른 일을 하려고 노력합니다.

우리 주주 여러분

우리 주주들은 힘들게 번 돈을 우리에게 맡깁니다. 그 대가로 우리는 그들에게 좋은 기업 지배구조를 책임지고 있습니다; 정직하고 정확하며 시기적절한 성과 정보; 그리고 공개 보고서 및 커뮤니케이션에서 명확한 공시.

저희 공급업체 및 유통업체

저희는 공급업체를 소중히 여기며 항상 정직하고 투명하며 존중하는 태도로 대합니다. 우리는 그들이 우리의 행동 강령을 공유하고 매일 정직하게 우리를 대신해 일할 것을 기대합니다.

우리 공동체와 사회

우리 지역사회는 우리를 신뢰하는 이웃으로서 좋은 기업 시민이 될 것입니다. 우리는 안전하고 환경적으로 지속 가능한 방식으로 사업을 수행할 책임을 인식하고 있습니다. 저희는 사업에 적용되는 모든 법률, 규칙 및 규정의 문구와 정신을 준수합니다.

우리는 여성들에게 더 건강한 미래를 제공한다는 것이 전 세계 그들의 가족과 지역사회에도 더 건강한 미래를 제공하는 것을 의미한다는 것을 이해하고 있습니다.

우리의 책임성

우리는 내리는 결정과 그 이후의 행동에 대해 책임을 집니다. 우리는 이러한 결정과 행동이 미칠 잠재적 영향을 인식하고, 매일 동료들에게 개인적 청렴성의 모범이 되기 위해 노력할 책임이 있습니다. 우리는 법, 정책, 절차를 위반하지 않으며, 다른 이들이 그렇게 하도록 지시하거나 제안하지도 않습니다.

우리는 최고 수준의 윤리 기준을 준수하며, 고위 리더들이 조직 전체가 책임감과 진실성을 가지고 행동할 것을 명확히 기대하고 있습니다.

우리는 환자와 고객, 유통업체와 공급업체, 주주, 동료 직원들, 그리고 전 세계 지역사회에 책임이 있음을 인식하고 있습니다. 오르가논의 명성을 지키고 강화하는 것은 우리 각자의 몫이며, 모두가 자랑스러워할 수 있는 회사로 남도록 해야 합니다.

우리는 모두 고품질 제품과 서비스를 제공할 책임이 있습니다.

우리는 오르가논의 정책을 준수할 책임이 있습니다. 질문이 있으면 저희가 직접 조언을 구할 책임이 있습니다. 우리는 목소리를 낼 책임이 있습니다. 높은 윤리 기준을 충족하지 못하는 행동을 보면, 어렵거나 고위 리더가 관련되어 있더라도 목소리를 내어 이 기준을 위반하거나 오해를 불러일으키는 관행을 공개합니다. 이를 통해 우리는 오르가논의 견고한 윤리적 기반을 계속 발전시켜 나갑니다. 오르가논에서는 보복에 대한 두려움 없이 안전하게 목소리를 내고 우려를 제기할 수 있습니다.

오르가논의 정책

우리의 기업 정책은 이해관계자와의 소통을 위한 행동 기준입니다. 우리는 매일 마주하는 결정을 내릴 때 이러한 정책을 활용합니다.

01 환자 안전

고객과 환자가 제품의 안전성과 효능에 대해 신뢰할 수 있도록 노력합니다.

02 제품 품질

저희 제품은 사람들이 필요할 때 신뢰할 수 있는 품질로 제공됩니다.

03 연구

우리의 연구는 인간 건강을 보존하고 삶의 질 향상에 대한 우리의 혁신에 따라 진행됩니다.

04 고객 대면, 마케팅 및 비즈니스 관행

저희는 제품에 대해 정확하고 균형 잡힌 정보를 제공하며, 고객에게 부적절하게 이익을 주거나 영향을 미치는 활동에 관여하지 않습니다.

05 뇌물 및 부패 방지

저희는 사업과 관련된 결정이나 행동에 부당하게 영향을 미치기 위해 어떤 가치 있는 것도 약속하거나 제공하거나 지불하거나 요구하거나 수락하지 않습니다.

06 조달 및 공급업체 관계

공급업체가 전반적인 성공에 중요한 역할을 한다는 점을 인식하여, 품질, 가격, 배송, 서비스, 다양성, 평판, 윤리적

비즈니스 관행에 대한 우리의 약속을 공유하는 최고의 가치를 제공하는 업체들과 관계를 구축합니다.

07 독점 금지 및 공정 경쟁

우리는 제품과 서비스의 장점, 정직함과 공정한 거래를 바탕으로 개방 시장과 고객 선택권을 촉진하기 위해 공격적이지만 공정하게 경쟁합니다.

08 글로벌 트레이드

저희는 현지 및 국제 무역 규정을 준수하여 제품과 서비스를 국경을 넘나들며 책임감 있게 이동합니다.

09 재무 건전성

책임 있는 재무 관리자로서 우리는 재무 투명성, 보고 및 공시, 그리고 청렴성이 자산 보호, 사명과 미래 성공 보장, 이해관계자와의 신뢰 증진에 필수적이라고 믿습니다.

10 이해 상충

우리는 사업 판단을 저해하거나 사업에 부당한 영향을 미칠 수 있는 상황을 인지하고 공개하며, 필요 시 위험을 최소화하기 위한 통제를 시행합니다.

11 내부자 거래

우리는 오르가논과 그 사업 파트너들의 내부 정보를 공유하거나 투자 결정에 부당한 영향을 미칠 수 있는 '팁'을 공유하는 등 투자자 신뢰를 해손하는 행동을 하지 않습니다.

오르가논의 정책

우리의 기업 정책은 이해관계자와의 소통을 위한 행동 기준입니다. 우리는 매일 마주하는 결정을 내릴 때 이러한 정책을 활용합니다.

12 오르가논에 관한 정보 공개

우리는 운영 방식에 대해 개방적이고 적절한 투명성을 제공하여 이해관계자들의 신뢰와 신뢰를 유지할 것을 약속합니다.

13 정보 관리 및 보호

저희는 회사의 독점 정보뿐만 아니라 타인이 위임한 정보의 적절한 수집, 사용, 관리 및 보호에 있어 높은 윤리 기준을 보호하고 적용합니다.

14 환경 보건 및 안전에 대한 존중

우리는 직원들에게 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하고, 운영의 환경 영향을 최소화하며, 안전과 환경 보호에 대한 우리의 의지를 공유하는 공급업체들과 협력하는 데 전념하고 있습니다.

15 부정행위 신고 및 대응

저희는 부적절한 행위를 발견하거나 의심할 때 목소리를 내어 회사가 잠재적 부정행위를 해결하고 명성을 보호할 수 있도록 지원하며, 조사와 관련된 우려를 제기하거나 정보를 제공하는 누구에게도 보복을 용납하지 않습니다.

16 통제 물질 관리

우리는 적절한 의료, 과학 및 상업적 목적을 위해 통제 물질의 사용을 지지하며, 획득, 제조, 운송, 저장, 사용, 유통 및 폐기

과정에서 적절한 통제를 보장하는 폐쇄형 유통 시스템을 유지합니다.

17 글로벌 인적 자원

우리는 상호 존중, 존엄성, 청렴성의 문화를 조성하며, 우수한 성과를 낼 수 있도록 역량이 높은 재능과 참여도를 갖춘 직원을 유치하고 육성합니다.

18 동물 관리 및 이용

우리는 돌보는 모든 동물을 인도적으로 대하며, 과학적으로 타당한 대안이 없을 때만 연구에 사용합니다.

19 자선 기부 및 자원봉사

우리는 글로벌 보건 의료 개선, 교육 촉진, 자선 기부와 직원 자원봉사 지원을 통해 중요한 사회 문제를 해결하는 긍정적인 변화 주체입니다.

20 책임 있는 AI

우리는 인공지능(AI)의 책임감 있고 윤리적인 사용을 약속하며, 모든 여성을 위한 더 나은, 더 건강한 매일을 추구하는 데 있어 회사의 가치와 관련 법률을 준수하는 AI 시스템만을 사용하도록 노력합니다.

21 비즈니스 연속성 관리

우리는 중단이나 방해의 부정적인 영향을 최소화하기 위해 노력합니다. 위기나 혼란 사건의 예방, 준비, 대응 및 회복을 위한 통합된 접근 방식을 구현합니다.