

Кодекс поведения Organon

В Organon наш Кодекс поведения — это не просто слова на странице. Она определяет наши способы работы.

Мы стремимся заслуживать и удерживать доверие наших пациентов, клиентов, инвесторов, партнеров и сообществ по всему миру. Наш кодекс поведения помогает нам заслужить это доверие. Высшее руководство нашей компании, включая совет директоров, задаёт тон культуре Organon, подчеркивая, что **мы действуем честно, практикуем прозрачность и ежедневно придерживаемся самых высоких этических стандартов во всём, что делаем.**

Мы стремимся создать рабочее место, в котором гордимся своей работой. Мы ценим инклюзивность и создание культуры принадлежности, где творчество и инновации могут процветать. Хотя мы говорим на многих языках и представляем множество культур, нас объединяет стремление изменить здоровье женщин. Мы относимся ко всем, с кем взаимодействуем, этично и достойно.

Каждый сотрудник, директор, партнёр и поставщик Organon несет ответственность за соблюдение наших правил и высоких этических стандартов нашего Кодекса поведения. Мы все несем ответственность за правильные поступки.

Мы сможем выполнить свою миссию только если будем работать вместе. Если у вас есть вопросы, попросите совета.

Отказы от этого Кодекса поведения для наших директоров и исполнительных должностных лиц требуют одобрения Совета директоров Organon, а освобождения, касающиеся других сотрудников, требуют письменного одобрения главного специалиста по этике и

Чаш кодекс поведени

Мы действуем честно, практикуем прозрачность и ежедневно придерживаемся самых высоких этических стандартов во всём, что делаем.



соблюдению норм. Любое освобождение директора или исполнительного должностного лица предоставляется только в крайних случаях и должно быть раскрыто в соответствии с правилами Комиссии по ценным бумагам и биржам и Нью-Йоркской фондовой биржи.

КТО МЫ:

Наша миссия

Предлагайте эффективные лекарства и решения для более здорового дня.

Наше видение

Каждый день лучше и здоровее для каждой женщины.

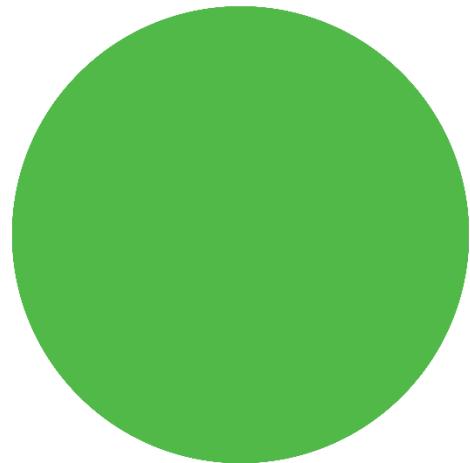
Наша культура

Наследие Organon в области преданности делу и научных инноваций в области женского здоровья, а также наша бескомпромиссная приверженность честности и высоким этическим стандартам вдохновляют нас во всём, что мы делаем. Важно не только то, что мы делаем, но и то, как мы это делаем.

Честность — основа всего, что мы делаем, и она начинается с Тона на вершине. Наше руководство подает пример, демонстрируя, что этическое поведение крайне важно. Каждый из нас отвечает за формирование культуры этического поведения. Мы знаем, что делать всё правильно — единственный путь.

Organon рассчитывает на наших сотрудников, чтобы они высказывались о возможных нарушениях нашего Кодекса поведения, политик, процедур, закона или других нарушениях. Компания обеспечивает безопасную среду, где наши сотрудники получают поощрение, готовность и полномочия высказывать свои вопросы. Сообщение о возможных нарушениях помогает нашей компании проактивно решать проблемы до того, как они превратятся в серьёзные проблемы, и помогает защитить репутацию компании.

Наша культура также определяется нашими основными ценностями:



- Аутентичность и прозрачность: будьте настоящими
- Расширение возможностей, ответственность и честность: признаите это
- Сотрудничество: Rise Together
- Инклюзия и инновации: Мы все принадлежим этому месту
- Страсть: принеси свой огонь, и
- Предпринимательство: двигайтесь дальше

Продолжение «Наша культура»

Аутентичность и прозрачность: будьте настоящими

Мы активно способствуем открытому и честному общению и уважительной дискуссии на всех уровнях компании. Мы строим доверие через прозрачность и подлинность. Мы открыто говорим о наших слабых сторонах и областях развития.

Расширение возможностей, ответственность и честность: признаите это

Руководствуясь примером наших высших руководителей, мы принимаем разумные и обоснованные решения на правильных уровнях компании. Мы несем ответственность за свои решения, даже если они не срабатывают, как планировалось. Когда мы совершаём ошибки, мы принимаем это и учимся на этом. Мы не идём на компромисс с нашими высокими этическими стандартами ради достижения бизнес-целей. Наши старшие руководители воплощают наши ценности, зная, что всё, что мы делаем, посыпает сигнал о том, кто мы есть и что мы ценим. Мы все обладаем полномочиями и ответственными высказываться по вопросам соблюдения требований, даже когда это сложно, и независимо от того, кто вовлечён, обеспечивая соблюдение нашей приверженности честности по всей организации.

Сотрудничество: Rise Together

Мы формируем высокоэффективные команды, которые сотрудничают по всей организации. Мы помогаем друг другу. Мы работаем вместе, чтобы устранить ненужную, неправильную или дублированную работу. Мы делимся информацией, инструментами и приоритетами, чтобы

обеспечить гибкость и адаптивность. Мы знаем, что целое больше, чем сумма его частей, и вместе мы можем и будем достичь большего.

Инклюзия и инновации: Мы все принадлежим этому месту

Мы — более сильная, отзывчивая и предпринимательская компания, когда все голоса слышны и уважаются. Когда наши основатели чувствуют себя включёнными, они с большей вероятностью высказутся, предлагают новые идеи и бросают вызов статус-кво — и это стимулирует инновации, давая нам бизнес-преимущество.

Страсть и предпринимательство: принесите свой огонь

Мы вовлечены и инновационны. Мы будем сохранять страсть к своей цели и тому, что делаем.



Продолжайте движение

Мы принимаем разумные риски, действуем срочно и упрощаем выполнение работы. Мы будем предпринимательскими и стойкими, готовы к вызовам и принимаем перемены.

Наша приверженность

Мы привержены наилучшим интересам наших заинтересованных сторон — широкого круга людей и сообществ, чьи жизни мы затрагиваем.

Наши пациенты и клиенты

Обслуживать наших пациентов и клиентов — это наша привилегия и ответственность. Мы стремимся завоевать доверие наших пациентов и клиентов каждый день.



Наши сотрудники

Мы стремимся создать рабочее место, которым гордимся — место, которое вдохновляет на страсть, сотрудничество, инклюзивность и уважение, где все мы стремимся поступать правильно.

Наши акционеры

Наши акционеры доверяют нам свои тяжело заработанные деньги. Взамен мы обязаны им за хорошее корпоративное управление; честную, точную и своевременную информацию о работе; и чёткое раскрытие информации в публичных отчётах и коммуникациях.

Наши поставщики и дистрибуторы

Мы ценим наших поставщиков и всегда стараемся относиться к ним честно, с прозрачностью и уважением. Мы ожидаем, что они будут разделять наш кодекс поведения и действовать с честностью каждый день в нашей работе.

Наши сообщества и общество

Наши сообщества — наши соседи, которые доверяют нам быть хорошими корпоративными гражданами. Мы осознаём свою ответственность вести бизнес безопасно и экологически устойчиво. Мы соблюдаем букву и дух всех законов, правил и норм, которые применяются к нашему бизнесу.

Мы понимаем, что обеспечение более здорового будущего для женщин также означает обеспечение более здорового будущего для их семей и сообществ по всему миру.

Наша ответственность

Мы несем ответственность за принятые ими решения и последующие действия. Мы несем ответственность за осознание потенциального влияния этих решений и действий и стремление быть образцом личной честности для коллег каждый день. Мы не нарушаем закон, политику или процедуру и не указываем и не советуем другим делать это.

Мы придерживаемся самых высоких этических стандартов, а наши высшие руководители чётко ожидают от всей организации действий с подотчётностью и честностью.

Мы осознаём, что несем ответственность перед нашими пациентами и клиентами, перед дистрибуторами и поставщиками, перед акционерами, коллегами и перед сообществами, которым мы служим по всему миру. Каждый из нас — поддерживать и усиливать репутацию Organon, чтобы она оставалась компанией, которой мы все могли гордиться.

Мы все отвечаем за предоставление высококачественных товаров и услуг.

Мы отвечаем за соблюдение политики Organon. Если у нас возникают вопросы, мы обязаны обратиться за советом. Мы несем ответственность за то, чтобы высказываться. Если мы видим действия, не соответствующие нашим высоким этическим стандартам, мы выступим даже в трудные моменты или если участвуют высшие руководители, и раскрываем любые практики, нарушающие эти стандарты или предлагающие вводящее в заблуждение наше бизнес-поведение. Таким образом, мы продолжаем опираться на прочную этическую основу Organon. В Органоне безопасно высказываться и высказывать опасения без страха мести.

Политика Organon

Наши корпоративные политики — это стандарты поведения для взаимодействия с заинтересованными сторонами. Мы используем эти политики для принятия решений, с которыми сталкиваемся каждый день.

01 Безопасность пациентов

Мы стремимся обеспечить уверенность клиентов и пациентов в безопасности и эффективности наших продуктов.

02 Качество продукции

Наши продукты доступны, когда людям они нужны, с качеством, которым можно доверять.

03 Исследования

Наши исследования основаны на нашей приверженности сохранению здоровья человека и улучшению качества жизни.

04 Взаимодействие с клиентами, маркетинг и бизнес-практики

Мы предоставляем точную, сбалансированную информацию о наших продуктах и не участвуем в действиях, которые неправомерно приносят пользу или влияют на наших клиентов.

05 Предотвращение взяточничества и коррупции

Мы не обещаем, не предлагаем, не платим, не просим и не принимаем ничего ценного, что неправомерно влияет на решения или действия в отношении нашего бизнеса.

06 Закупки и отношения с поставщиками

Понимая, что наши поставщики играют важную роль в нашем общем успехе, мы устанавливаем отношения с теми, кто обеспечивает наилучшую общую ценность и разделяет нашу приверженность качеству, цене, доставке, сервису, разнообразию, репутации и этичным деловым практикам.

07 Антимонопольная и добросовестная конкуренция

Мы конкурируем агрессивно, но справедливо, чтобы продвигать открытые рынки и выбор клиентов, основываясь на достоинствах наших продуктов и услуг, а также на честности и добросовестности.

08 Глобальная торговля

Мы ответственно осуществляем перевозку товаров и услуг через границы в соответствии с местными и международными торговыми нормами, регулирующими нашу деятельность.

09 Финансовая честность

Как ответственные финансовые управляющие, мы считаем, что финансовая прозрачность, отчетность, раскрытие информации и добросовестность жизненно важны для защиты наших активов, обеспечения нашей миссии и будущего успеха, а также укрепления доверия со стороны заинтересованных сторон.

10 Конфликты интересов

Мы распознаём и раскрываем ситуации, которые могут показаться угрозой нашему бизнес-суждению или чрезмерно влиять на наш бизнес, и при необходимости внедряем меры контроля для минимизации рисков.

11 Инсайдерская торговля

Мы не совершаем действий, подрывающих доверие инвесторов, таких как передача внутренней информации Organon и её деловых партнёров или «советы», которые могут несправедливо повлиять на инвестиционные решения.

Политика Organon

Наши корпоративные политики — это стандарты поведения для взаимодействия с заинтересованными сторонами. Мы используем эти политики для принятия решений, с которыми сталкиваемся каждый день.

12 Раскрытие информации об Органоне

Мы стремимся быть открытыми и обеспечивать соответствующую прозрачность в том, как мы работаем, чтобы сохранять доверие и уверенность наших заинтересованных сторон.

13 Управление и защита информации

Мы защищаем и применяем высокие этические стандарты при правильном сборе, использовании, управлении и защите конфиденциальной информации нашей компании, а также данных, доверенных нам другими.

14 Уважение к охране окружающей среды и безопасности

Мы стремимся обеспечить безопасное и здоровое рабочее место для наших сотрудников, минимизировать экологическое воздействие нашей деятельности и сотрудничать с поставщиками, разделяющими нашу приверженность безопасности и экологическому заботе.

15 Сообщения и реагирование на нарушения

Мы даём компании возможность реагировать на возможные нарушения и защищать свою репутацию, высказываясь при обнаружении или подозрении в чем-то неправомерном, и не потерпим ответных мер против тех, кто вызывает обеспокоенность или предоставляет информацию в связи с расследованием.

16 Управление контролируемыми веществами

Мы поддерживаем использование контролируемых веществ в соответствующих медицинских, научных и коммерческих целях, поддерживая при этом закрытую систему распространения, обеспечивающую надлежащий контроль в связи с приобретением, производством, транспортировкой, хранением,

использованием, распространением и утилизациями.

17 Глобальные человеческие ресурсы

Мы формируем культуру взаимного уважения, достоинства и честности, привлекая и развивая талантливых и вовлечённых сотрудников, обладающих полномочиями для достижения отличной работы.

18 Уход и использование животных

Мы гуманно обращаемся со всеми животными, находящимися под нашим опекой, и используем их в исследованиях только тогда, когда нет научно обоснованной альтернативы.

19 Благотворительные пожертвования и волонтёрство

Мы выступаем агентами позитивных изменений в улучшении глобального здравоохранения, продвижении образования и решении критически важных социальных проблем через благотворительные пожертвования и поддержку волонтерства сотрудников.

20 Ответственный ИИ

Мы привержены ответственному и этичному использованию искусственного интеллекта (ИИ), стремясь взаимодействовать только с системами ИИ, которые соответствуют ценностям нашей компании и соответствующему законодательству, в стремлении к лучшему и здоровому ежедневию для каждой женщины.

21 Управление непрерывностью бизнеса

Мы стремимся минимизировать негативные последствия прерывания или сбоев. Внедрение единого подхода к предотвращению, подготовке, реагированию и восстановлению после кризиса или разрушительного события.