

# Organon Davranış Kuralları

Organon'da, Davranış Kurallarımız sadece bir sayfadaki kelimelerden ibaret değildir. Çalışma biçimlerimizi belirler.

Hastalarımızın, müşterilerimizin, yatırımcılarımızın, ortaklarımızın ve dünya çapındaki topluluklarımızın güvenini kazanmaya ve korumaya kararlıyız. Davranış kurallarımız bu güveni kazanmamıza yardımcı oluyor. Şirketimizin Üst Düzey Liderliği, Yönetim Kurulu dahil Organon'un kültürünün en üst seviyesini belirliyor; **dürüst davrandığımızı, şeffaflık uyguladığımızı ve her gün yaptığımız her şeyde en yüksek etik standartlara bağlı olduğumuzu vurguluyor.**

Çalışmaktan gurur duyduğumuz bir iş yeri inşa etmeye çalışıyoruz. Kapsayıcılık ve yaratıcılık ile yeniliklerin gelişebileceği bir aidiyet kültürü yaratmayı önemsiyoruz. Birçok dil konuşsak ve birçok kültürü temsil etmemize rağmen, kadın sağlığında dünya çapında bir fark sunma çabamızda birleşik. Etkileşimde bulunduğumuz herkese etik ve onurlu davranıyoruz.

Her Organon çalışanı, direktör, ortağı ve tedarikçisi, politikalarımıza ve Davranış Kurallarımızdaki yüksek etik standartlara uymakla sorumludur. Hepimiz doğru olanı yapmaktan sorumluyuz.

Görevimizi ancak hepimiz birlikte çalışırsak başarabiliriz. Sorularınız varsa, rehberlik isteyin.

Yönetim kurulu üyelerimiz ve yönetici üyelerimiz için bu Davranış Kuralları'ndan feragat etmek için Organon'un Yönetim Kurulu tarafından onay gereklidir; diğer çalışanlarla ilgili muafiyetler ise Baş Etik ve Uyum Sorumlusu'nun yazılı onayını gerektirir. Bir yönetici veya yürütme görevlisi için herhangi bir muafiyet yalnızca acil durumlarda verilebilir ve Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu ile New York Borsası kurallarına uygun şekilde açıklanacaktır.

## Davranış Kuralımız

Dürüst davranıyoruz,  
şeffaflık izliyoruz  
ve yaptığımız her şeyde  
en yüksek etik  
standartlara bağlıyız.



# Biz kimiz:

## Misyonumuz

Daha sağlıklı bir gün için etkili ilaçlar ve çözümler sunun.

## Vizyonumuz

Her kadın için daha iyi ve sağlıklı bir gün.

## Kültürümüz

Organon'un Kadın Sağlığındaki bağlılık ve bilimsel yenilik mirası ile dürüstlük ve yüksek etik standartlara olan tavizsiz bağlılığımız, yaptığımız her şeyde bize ilham veriyor. Önemli olan sadece ne yaptığımız değil, nasıl yaptığımız da en az onun kadar önemli.

Dürüstlük, yaptığımız her şeyin temelidir ve bu, En Üstteki Ton'la başlar. Liderliğimiz etik davranışın gerekli olduğunu göstererek örnek tutuyor. Her birimiz etik davranış kültürünü geliştirmekle sorumluyuz. Doğru şekilde yapmanın tek yol olduğunu biliyoruz.

Organon, çalışanlarının Davranış Kurallarımızın, politikalarımızın, prosedürlerimizin, yasanın veya diğer usulsüzlüklerin olası ihlalleri hakkında konuşmalarına güvenir. Şirket, çalışanlarımızın endişelerini dile getirmeleri için teşvik edildiği, hazırlandığı ve güçlendirildiği güvenli bir ortam sağlar. Olası suistimalleri bildirmek, Şirketimizin endişeleri daha büyük sorunlara dönüşmeden önce proaktif şekilde ele almasına ve Şirketimizin itibarını korumasına yardımcı olur.

Kültürümüz aynı zamanda temel değerlerimizle tanımlanır:

- Özgünlük ve Şeffaflık: Gerçek Olun
- Güçlendirme, Hesap Verebilirlik ve Dürüstlük: Sahiplenin
- İşbirliği: Birlikte Yükselin
- Kapsayıcılık ve Yenilik: Hepimiz ait oluyoruz
- Tutku: Ateşinizi getirin, ve
- Girişimcilik: Hareket etmeye devam edin

# Kültürümüz, devam etti

## Özgünlük ve Şeffaflık: Gerçek Olun

Şirketin her seviyesinde açık ve dürüst iletişimi ve saygılı tartışmayı aktif olarak teşvik ediyoruz. Şeffaflık ve özgünlük yoluyla güven inşa ederiz. Zayıflıklarımız ve gelişim alanlarımız konusunda açıkız.

## Güçlendirme, Hesap Verebilirlik ve Dürüstlük: Sahiplenin

Üst düzey liderlerimizin örnek rehberliğinde, şirketin doğru seviyelerinde akıllıca ve bilinçli kararlar alıyoruz. Kararlarımız planlandığı gibi gitmese bile sorumluyuz. Hata yaptığımızda, bunu sahipleniriz ve bundan ders çıkarırız. İş hedeflerine ulaşmak için yüksek etik standartlarımızdan ödün vermiyoruz. Üst düzey liderlerimiz, yaptığımız her şeyin kim olduğumuz ve neyi değer verdiğimiz hakkında bir mesaj verdiğini bilerek, değerlerimizi örnek teşkil ediyor. Zor olsa bile ve kim olursa olsun uyum konularında konuşmak için hepimiz yetkilendirilmiş ve sorumluyuz, bu da organizasyon genelinde dürüstlük taahhüdümüzün yerine getirilmesini sağlıyor.

## İşbirliği: Birlikte Yükselin

Organizasyon genelinde iş birliği yapan yüksek performanslı ekipler kuruyoruz. Birbirimize yardım ediyoruz. Gereksiz, yanlış hizalanmış veya tekrarlanan işleri ortadan kaldırmak için birlikte çalışıyoruz. Çeviklik ve uyum sağlamayı sağlamak için bilgi, araç ve öncelikleri paylaşıyoruz. Bütün parçalarının toplamından daha büyük olduğunu biliyoruz ve birlikte daha fazlasını başarabiliriz ve başaracağız.

## Kapsayıcılık ve Yenilik: Hepimiz ait oluyoruz

Tüm sesler duyulduğunda ve saygı duyulduğunda daha güçlü, daha duyarlı ve girişimci bir şirketiz. Kurucularımız kendilerini dahil hissettiklerinde, seslerini yükseltmeye, yeni fikirler sunmaya ve mevcut durumu sorgulamaya daha yatkın olurlar - bu da yeniliği beslerken bize iş avantajı sağlar.

## Tutku ve Girişimcilik: Ateşinizi getirin

Katılımcı ve yenilikçiyiz. Amacımıza ve yaptığımız işe olan tutkuyu koruyacağız.



## Hareket etmeye devam et

Akıllıca riskler alıyoruz, aciliyetle hareket ediyoruz ve işin yapılma şeklini basitleştiriyoruz. Girişimci ve dirençli olacağız, zorluklara yaslanacağız ve değişimi kucaklayacağız.

## Taahhüdümüz

Paydaşlarımızın — hayatlarına dokunduğumuz geniş insan ve toplumların — en iyi çıkarlarına bağlıyız.

### Hastalarımız ve Müşterilerimiz

Hastalarımıza ve müşterilerimize hizmet etmek bizim ayrıcalığımız ve sorumluluğumuzdur. Her gün hastalarımızın ve müşterilerimizin güvenini kazanmaya adanık.



### Çalışanlarımız

Gurur duyduğumuz, tutku, iş birliği, kapsayıcılık ve saygıyı uyandıran, hepimizin doğru olanı yapmaya çalıştığı bir işyeri yaratmaya çalışıyoruz.

### Hissedarlarımız

Hissedarlarımız bize zor kazandıkları parayı güveniyor. Karşılığında, onlara iyi kurumsal yönetim borçluyumuz; dürüst, doğru ve zamanında performans bilgileri; ve kamu raporlarında ve iletişimlerde açık açıklamalar.

### Tedarikçilerimiz ve Dağıtıcılarımız

Tedarikçilerimize değer veriyoruz ve onlara her zaman dürüstlük, şeffaflık ve saygı ile yaklaşmaya çalışıyoruz. Davranış kurallarımızı paylaşmalarını ve her gün bizim adımıza yaptıkları işlerde dürüstlikle hareket etmelerini bekliyoruz.

### Topluluklarımız ve Toplumumuz

Topluluklarımız, iyi kurumsal vatandaşlar olmamıza güvenen komşularımızdır. İşimizi güvenli ve çevresel olarak sürdürülebilir bir şekilde yürütme sorumluluğumuzu kabul ediyoruz. İşimize uygulanan tüm yasalar, kurallar ve düzenlemelerin harfine ve ruhuna uyuyoruz.

Kadınlar için daha sağlıklı bir gelecek sağlamanın, aynı zamanda aileleri ve dünya genelindeki toplulukları için daha sağlıklı bir gelecek sağlamak anlamına geldiğini anlıyoruz.

## Hesap verebilirliğimiz

Verdiğimiz kararlardan ve ardından gelen davranışlardan sorumluyuz. Bu kararların ve eylemlerin potansiyel etkisini fark etmekte ve her gün meslektaşlarımıza kişisel dürüstlük konusunda rol model olmaya çalışmakta sorumluyuz. Yasayı, politikayı veya prosedürü ihlal etmiyoruz ve başkalarının da bunu yapmasını yönlendirmiyoruz ya da önermiyoruz.

En yüksek etik standartlarına bağlıyız; üst düzey liderlerimiz, tüm organizasyonun hesap verebilirlik ve dürüstlikle hareket etmesi için net beklentiler belirler.

Hastalarımıza ve müşterilerimize, dağıtıcılara ve tedarikçilere, hissedarlara, meslektaşlarımıza ve dünya çapında hizmet verdiğimiz topluluklara karşı sorumlu olduğumuzu kabul ediyoruz. Organon'un itibarını korumak ve yükseltmek, hepimizin gurur duyabileceği bir şirket olarak kalmasını sağlamak her birimize düşüyor.

Hepimiz yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunmaktan sorumluyuz.

Organon'un politikalarını takip etmekten sorumluyuz. Sorularımız olursa, rehberlik almak bizim sorumluluğumuzdur. Konuşmak sorumluyuz. Yüksek etik standartlarımızı karşılamayan eylemler görürsek, zor olsa bile ya da üst düzey liderler dahil olsa bile sesimizi çıkarır ve bu standartları ihlal eden veya iş uygulamalarımız hakkında yanıltıcı bir bakış açısı sunan uygulamaları açıklarız. Bunu yaparak, Organon'un güçlü etik temelini inşa etmeye devam ediyoruz. Organon'da, misilleme korkusu olmadan endişelerini dile getirmek ve seslerini yükseltmek güvenlidir.

# Organon'un Politikaları

Kurumsal politikalarımız, paydaşlarla etkileşim için kullanılan davranış standartlarıdır. Bu politikaları, her gün karşılaştığımız kararları yönlendirmek için kullanıyoruz.

## 01 Hasta Güvenliği

Müşterilerimizin ve hastaların ürünlerimizin güvenliği ve etkinliğine güvenmelerini sağlamak için çaba gösteriyoruz.

## 02 Ürün Kalitesi

Ürünlerimiz, insanların ihtiyaç duyduğunda orada, güvенеbilecekleri kaliteyle orada.

## 03 Araştırma

Araştırmalarımız, insan sağlığını koruma ve yaşam kalitesini artırma taahhüdümüz tarafından yönlendirilmektedir.

## 04 Müşteri Yüzleşme, Pazarlama ve İş Uygulamaları

Ürünlerimiz hakkında doğru ve dengeli bilgiler sağlıyor ve müşterilerimize uygunsuz şekilde fayda sağlayan veya etkileyen faaliyetlerde bulunmuyoruz.

## 05 Rüşvet ve Yolsuzluğun Önlenmesi

İşimizle ilgili kararları veya eylemleri haksız şekilde etkileyecek değerli hiçbir şey vaat etmez, teklif etmez, ödeme yapmaz, talep etmez veya kabul etmeziz.

## 06 Tedarik ve Tedarikçi İlişkileri

Tedarikçilerimizin genel başarımızda önemli bir rol oynadığını kabul ederek, en iyi genel değeri sunan ve kalite, fiyat, teslimat, hizmet, çeşitlilik, itibar ve etik iş uygulamalarına olan bağlılığımızı paylaşan kişilerle ilişkiler kuruyoruz.

## 07 Rekabet Rekabeti ve Adil Rekabet

Açık pazarları ve müşteri seçimini ürün ve hizmetlerimizin avantajlarına, dürüstlüğe ve adil anlaşmaya dayalı olarak teşvik etmek için agresif ama adil rekabet ediyoruz.

## 08 Küresel Ticaret

Operasyonlarımızı yöneten yerel ve uluslararası ticaret düzenlemelerine uygun olarak ürün ve hizmetleri sınırlar ötesine taşımak için sorumlu davranıyoruz.

## 09 Mali Bütünlük

Sorumlu finansal yöneticiler olarak, finansal şeffaflığın, raporlama ve açıklamanın ve dürüstlüğün varlıklarımızı korumak, misyonumuzu ve gelecekteki başarımızı sağlamak ve paydaşlarımızla güven sağlamak için hayati olduğuna inanıyoruz.

## 10 Çıkar Çatışması

İş yargımızı tehlikeye atan veya işimizi gereksiz yere etkileyebilecek durumları tanır ve açıklarız; gerekirse riski en aza indirmek için kontroller uyguluyoruz.

## 11 İçeriden Bilgi Ticareti

Yatırımcı güvenini zedeleyen eylemler yapmıyoruz; örneğin Organon ve iş ortaklarına ait içeriden bilgi paylaşmak veya yatırım kararlarını haksız yere etkileyebilecek "ipuçları" paylaşmak gibi.

## 12 Organon hakkında bilgi açıklaması

Açık olmaya ve çalışma şeklimiz hakkında uygun şeffaflık sağlamaya kararlıyız, böylece paydaşlarımızın güvenini ve güvenini koruyabiliyoruz.

# Organon'un Politikaları

Kurumsal politikalarımız, paydaşlarla etkileşim için kullanılan davranış standartlarıdır. Bu politikaları, her gün karşılaştığımız kararları yönlendirmek için kullanıyoruz.

## 13 Bilgi Yönetimi ve Koruma

Şirketimizin özel bilgilerinin ve başkaları tarafından bize emanet edilen bilgilerin doğru şekilde toplanması, kullanımı, yönetimi ve korunmasında yüksek etik standartları korur ve uygularız.

## 14 Çevre Sağlığı ve Güvenliğine Saygı

Çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir ortam sağlamaya, operasyonlarımızın çevresel etkisini en aza indirmeye ve güvenlik ile çevre koruma taahhüdünü paylaştığımız tedarikçilerle ortaklık kurmaya kararlıyız.

## 15 Yanlış Davranışa Rapor Verme ve Müdahale

Şirketin olası suistimalleri ele almasını ve uygunsuz bir şey gördüğümüzde ya da şüphelendiğimizde sesimizi çıkarak itibarını korumasını sağlıyoruz ve soruşturma ile ilgili endişe dile getiren veya bilgi veren kimseye karşı misilleme yapılmasına asla izin vermeyiz.

## 16 Kontrol Edilen Maddelerin Yönetimi

Kontrollü maddelerin uygun tıbbi, bilimsel ve ticari amaçlarla kullanımını desteklerken, edinim, üretim, taşıma, depolama, kullanım, dağıtım ve bertaraf işlemlerinde uygun kontrolleri sağlayan kapalı bir dağıtım sistemi sürdürüyoruz.

## 17 Küresel İnsan Kaynakları

Karşılıklı saygı, onur ve dürüstlük kültürünü geliştiriyoruz; burada mükemmel performans sunmaya yetenekli ve ilgili çalışanları çekiyor ve geliştiriyoruz.

## 18 Hayvan Bakımı ve Kullanımı

Bakımımızdaki tüm hayvanlara insancıl davranıyoruz ve sadece bilimsel olarak geçerli bir alternatif olmadığında araştırmalarda kullanıyoruz.

## 19 Hayır Yardımı ve Gönüllülük

Küresel sağlık hizmetlerini iyileştirmede, eğitimi teşvik etmekte ve kritik sosyal sorunları hayır yardımları ile çalışan gönüllülüğüne destek vermede olumlu değişim ajanlarıyız.

## 20 Sorumlu Yapay Zeka

Yapay Zeka'nın (AI) sorumlu ve etik kullanımına taahhüdümüz olup, her kadın için daha iyi ve sağlıklı bir günlük arayışımızda yalnızca şirket değerlerimize ve ilgili mevzuata uygun yapay zeka sistemleriyle etkileşime girmeye çalışıyoruz.

## 21 İş Sürekliliği Yönetimi

Kesinti veya bozulmanın olumsuz etkilerini en aza indirmeye çalışıyoruz. Bir kriz veya yıkıcı bir olayın önlenmesi, hazırlanması, yanıtlanması ve iyileşmesi için birleşik bir yaklaşım uygulamak.