

Кодекс поведінки Органон

В Organon наш Кодекс поведінки — це більше, ніж просто слова на сторінці. Вона визначає наші способи роботи.

Ми прагнемо заслужити та зберегти довіру наших пацієнтів, клієнтів, інвесторів, партнерів і спільнот по всьому світу. Наш кодекс поведінки допомагає нам заслужити цю довіру. Керівництво нашої компанії, включно з радою директорів, задає тон культурі Organon, наголошуючи, що **ми діємо чесно, практикуємо прозорість і щодня дотримуємося найвищих етичних стандартів у всьому, що робимо.**

Наш кодекс поведінки

Ми діємо чесно, практикуємо прозорість і щодня дотримуємося найвищих етичних стандартів у всьому, що робимо.

Ми прагнемо створити робоче середовище, де пишаємося своєю роботою. Ми цінуємо інклюзію та створення культури приналежності, де творчість і інновації можуть процвітати. Хоча ми говоримо багатьма мовами і представляємо різні культури, ми об'єднані у прагненні змінити жіноче здоров'я. Ми ставимося до всіх, з ким спілкуємося, етично та гідно.

Кожен співробітник, директор, партнер і постачальник Organon відповідає за дотримання наших політик і високих етичних стандартів нашого Кодексу поведінки. Ми всі несемо відповідальність за те, щоб чинити правильно.

Ми можемо виконати свою місію лише якщо працюватимемо разом. Якщо у вас є питання, зверніться за порадою.

Відмови від цього Кодексу поведінки для наших директорів і виконавчих посадовців потребують затвердження Ради директорів Organon, а винятки, що стосуються будь-якого іншого працівника, потребують письмового схвалення Головного офіцера з етики та дотримання вимог. Будь-яке відмова директора або виконавчого посадовця надається лише у



надзвичайних обставинах і має бути розкрито відповідно до правил Комісії з цінних паперів і бірж та Нью-Йоркської фондової біржі.

Хто ми:

Наша місія

Доставляйте ефективні ліки та рішення для здоровішого дня.

Наше бачення

Краще і здоровіше щодня для кожної жінки.

Наша культура

Спадщина Organon — відданість і наукові інновації у сфері жіночого здоров'я, а також наша безкомпромісна відданість чесності та високим етичним стандартам надихають нас у всьому, що ми робимо. Важливо не лише те, що ми робимо, а й те, як ми це робимо.

Чесність — це основа всього, що ми робимо, і все починається з Тону на вершині. Наше керівництво подає приклад, демонструючи, що етична поведінка є необхідною. Кожен із нас відповідає за формування культури етичної поведінки. Ми знаємо, що робити все правильно — єдиний шлях.

Organon покладається на те, що наші працівники висловлюються щодо можливих порушень нашого Кодексу поведінки, політик, процедур, закону або інших порушень. Компанія забезпечує безпечне середовище, де наші співробітники заохочуються, підготовлені та мають повноваження висловлювати свої занепокоєння. Повідомлення про потенційні порушення допомагає нашій компанії проактивно вирішувати проблеми до того, як вони стануть серйознішими, і допомагає захистити репутацію компанії.

Наша культура також визначається нашими основними цінностями:

- Автентичність і прозорість: будьте справжніми
- Розширення прав і можливостей, відповідальність і чесність:

Визнайте це

- 
- Співпраця: Піднімаймося разом
 - Інклюзія та інновації: Ми всі належимо до цього
 - Пристрассть: Принеси свій вогонь, і
 - Підприємництво: Рухайтесь далі

Продовження нашої культури

Автентичність і прозорість: будьте справжніми

Ми активно сприяємо відкритій і чесній комунікації та поважним обговоренням на всіх рівнях компанії. Ми будуємо довіру через прозорість і автентичність. Ми відкрито говоримо про наші слабкі сторони та сфери розвитку.

Розширення прав і можливостей, відповідальність і чесність: Визнайте це

Керуючись прикладом наших старших керівників, ми приймаємо розумні, обґрунтовані рішення на правильних рівнях компанії. Ми несемо відповідальність за свої рішення, навіть якщо вони не виходять за планом. Коли ми робимо помилки, ми приймаємо це і вчимося на цьому. Ми не поступаємося нашими високими етичними стандартами заради досягнення бізнес-цілей. Наші старші лідери втілюють наші цінності, знаючи, що все, що ми робимо, надсилає сигнал про те, хто ми є і що цінуємо. Ми всі маємо повноваження та відповідальність висловлюватися щодо питання дотримання вимог, навіть коли це складно, і незалежно від того, хто залучений, забезпечуючи дотримання нашої відданості чесності по всій організації.

Співпраця: Піднімаймося разом

Ми створюємо високоефективні команди, які співпрацюють по всій організації. Ми допомагаємо одне одному. Ми працюємо разом, щоб усунути непотрібну, неправильну або дубльовану роботу. Ми ділимося інформацією, інструментами та пріоритетами, щоб забезпечити гнучкість і адаптивність. Ми знаємо, що ціле більше за суму його частин, і разом ми можемо і будемо досягати більшого.

Інклюзія та інновації: Ми всі належимо до цього

Ми — сильніша, більш чутлива та підприємницька компанія, коли всі голоси почуті та поважані. Коли наші засновники відчують себе включеними, вони частіше висловлюються, пропонують нові ідеї та кидають виклик статус-кво — і це стимулює інновації, даючи нам бізнес-перевагу.

Пристрасть і підприємництво: принесіть свій вогонь

Ми залучені та інноваційні. Ми зберігатимемо пристрасть до нашої мети та того, що робимо.

Рухайся

Ми ризикуємо розумно, діємо терміново і спрощуємо спосіб виконання роботи. Ми будемо підприємливими та стійкими, прийматимемо виклики та прийматимемо зміни.

Наша відданість

Ми віддані найкращим інтересам наших зацікавлених сторін — широкого кола людей і спільнот, чиї життя ми торкаємося.

Наші пацієнти та клієнти

Обслуговувати наших пацієнтів і клієнтів — це наша честь і відповідальність. Ми щодня прагнемо заслужити довіру наших пацієнтів і клієнтів.



Наші працівники

Ми прагнемо створити робоче середовище, яким ми пишаємося, робоче, яке надихає на пристрасть, співпрацю, інклюзію та повагу, де всі ми прагнемо робити правильні речі.

Наші акціонери

Наші акціонери довіряють нам свої важко зароблені гроші. Взамін ми зобов'язані їм належним корпоративним управлінням; чесну, точну та своєчасну інформацію про продуктивність; та чіткі розкриття інформації у публічних звітах і комунікаціях.

Наші постачальники та дистриб'ютори

Ми цінуємо наших постачальників і завжди ставимося до них чесно, прозоро та з повагою. Ми очікуємо, що вони ділитимуться нашим кодексом поведінки і щодня діятимуть чесно у своїй роботі від нашого імені.

Наші спільноти та суспільство

Наші спільноти — це наші сусіди, які довіряють нам бути хорошими корпоративними громадянами. Ми усвідомлюємо нашу відповідальність вести бізнес безпечно та екологічно стійко. Ми дотримуємося букви та духу всіх законів, правил і норм, що застосовуються до нашого бізнесу.

Ми розуміємо, що забезпечення здоровішого майбутнього для жінок також означає більш здорове майбутнє для їхніх сімей і громад у всьому світі.

Наша відповідальність

Ми несемо відповідальність за рішення, які приймаємо, і за поведінку, що виникають після неї. Ми несемо відповідальність за визнання потенційного впливу цих рішень і дій і прагнення щодня бути прикладом особистої чесності для колег. Ми не порушуємо закон, політику чи процедуру і не рекомендуємо іншим це робити.

Ми дотримуємося найвищих етичних стандартів, а наші старші керівники чітко встановлюють очікування від усієї організації діяти відповідально та чесно.

Ми усвідомлюємо, що несемо відповідальність перед нашими пацієнтами та клієнтами, перед дистриб'юторами та постачальниками, перед акціонерами, колегами та перед громадами, яким служимо у всьому світі. Кожен із нас має підтримувати та підвищувати репутацію Organon, забезпечуючи її гордістю.

Ми всі відповідаємо за надання високоякісних продуктів і послуг.

Ми відповідаємо за дотримання політик Organon. Якщо у нас виникають питання, ми несемо відповідальність за пораду. Ми несемо відповідальність висловлюватися. Якщо ми бачимо дії, що не відповідають нашим високим етичним стандартам, ми виступимо навіть у складні моменти або якщо залучені старші керівники, і розкриємо будь-які практики, що порушують ці стандарти або створюють оманливе уявлення про наші бізнес-практики. Роблячи це, ми продовжуємо розвивати міцну етичну основу Organon. В Органоні безпечно висловлюватися і висловлювати занепокоєння без страху перед помстою.

Політика Organon

Наші корпоративні політики — це стандарти поведінки для взаємодії з зацікавленими сторонами. Ми використовуємо ці політики для прийняття рішень, з якими стикаємося щодня.

01 Безпека пацієнтів

Ми прагнемо, щоб клієнти та пацієнти були впевнені у безпеці та ефективності наших продуктів.

02 Якість продукції

Наші продукти доступні, коли вони потрібні людям, з якістю, якій можна довіряти.

03 Дослідження

Наші дослідження базуються на прагненні зберегти здоров'я людини та покращити якість життя.

04 Взаємодія з клієнтами, маркетинг та бізнес-практики

Ми надаємо точну, збалансовану інформацію про наші продукти і не займаємося діяльністю, яка неправомірно приносить користь або впливає на наших клієнтів.

05 Запобігання хабарництву та корупції

Ми не обіцяємо, не пропонуємо, не платимо, не просимо і не приймаємо нічого цінного, що неправомірно впливає на рішення чи дії щодо нашого бізнесу.

06 Закупівлі та відносини з постачальниками

Усвідомлюючи, що наші постачальники відіграють важливу роль у нашому загальному успіху, ми встановлюємо стосунки з тими, хто забезпечує найкращу загальну цінність і поділяє нашу відданість якості, ціні, доставці, сервісу, різноманітності, репутації та етичним бізнес-практикам.

07 Антимонопольна та добросовісна конкуренція

Ми конкуруємо агресивно, але справедливо, щоб сприяти відкритим ринкам і вибору клієнтів на основі переваг наших продуктів і послуг, а також чесності та чесного ставлення.

08 Глобальна торгівля

Ми діємо відповідально, перевозячи товари та послуги через кордони відповідно до місцевих та міжнародних торгових норм, які регулюють нашу діяльність.

09 Фінансова доброчесність

Як відповідальні фінансові опікувачі, ми вважаємо, що фінансова прозорість, звітність, розкриття інформації та доброчесність є життєво важливими для захисту наших активів, забезпечення нашої місії та майбутнього успіху, а також для зміцнення довіри з нашими зацікавленими сторонами.

10 Конфлікти інтересів

Ми розпізнаємо та розкриваємо ситуації, які можуть здаватися компрометованими для нашого бізнес-судження або надмірно впливати на наш бізнес, а за потреби впроваджуємо заходи контролю для мінімізації ризиків.

11 Інсайдерська торгівля

Ми не вживаємо дій, які підривають довіру інвесторів, наприклад, не ділимося внутрішньою інформацією Organon та її бізнес-партнерів або не ділимося «порадами», які можуть несправедливо вплинути на інвестиційні рішення.

12 Розкриття інформації про Organon

Ми прагнемо бути відкритими та забезпечувати відповідну прозорість щодо нашої роботи, щоб зберегти довіру та впевненість наших зацікавлених сторін.

Політика Organon

Наші корпоративні політики — це стандарти поведінки для взаємодії з зацікавленими сторонами. Ми використовуємо ці політики для прийняття рішень, з якими стикаємося щодня.

13 Управління та захист інформації

Ми захищаємо та застосовуємо високі етичні стандарти у правильному зборі, використанні, управлінні та захисті конфіденційної інформації нашої Компанії, а також інформації, довіреної нам іншими.

14 Повага до екологічного здоров'я та безпеки

Ми прагнемо забезпечити безпечне та здорове робоче середовище для наших співробітників, мінімізувати вплив наших операцій на довкілля та співпрацювати з постачальниками, які поділяють нашу відданість безпеці та екологічному турботі.

15 Повідомлення та реагування на порушення

Ми даємо Компанії можливість вирішувати потенційні порушення та захищати свою репутацію, висловлюючи висловлювання, коли бачимо або підозрюємо щось неправомірне, і не терпимо помсти проти тих, хто висловлює занепокоєння або надає інформацію у зв'язку з розслідуванням.

16 Управління контрольованими речовинами

Ми підтримуємо використання контрольованих речовин для відповідних медичних, наукових і комерційних цілей, підтримуючи закриту систему розподілу, яка забезпечує належний контроль у зв'язку з придбанням, виробництвом, транспортуванням, зберіганням, використанням, розподілом і утилізацією.

17 Глобальні людські ресурси

Ми підтримуємо культуру взаємної поваги, гідності та чесності, де залучаємо та розвиваємо талановитих і залучених працівників, які мають повноваження для досягнення відмінних результатів.

18 Догляд за тваринами та використання

Ми гуманно ставимося до всіх тварин, що перебувають під опікою, і використовуємо їх у дослідженнях лише тоді, коли немає науково обґрунтованої альтернативи.

19 Благодійні внески та волонтерство

Ми є агентами позитивних змін у покращенні глобальної охорони здоров'я, просуванні освіти та вирішенні критичних соціальних проблем через благодійні внески та підтримку волонтерства працівників.

20 Відповідальний ШІ

Ми зобов'язуємося відповідально та етично використовувати штучний інтелект (ШІ), прагнучи працювати лише з системами ШІ, які відповідають цінностям нашої компанії та відповідному законодавству, у прагненні до кращого та здоровішого щоденного життя для кожної жінки.

21 Управління безперервністю бізнесу

Ми прагнемо мінімізувати негативні наслідки переривань або перешкод. Впровадження єдиного підходу до запобігання, підготовки, реагування та відновлення після кризи чи деструктивної події.